

# geht los!

DAS MAGAZIN FÜR BERUFSSTARTER\*INNEN



Regionaler  
**STELLEN-  
MARKT**  
inside!

- ★ Entdecke den Job,  
der zu dir passt
- ★ Mit diesen Tipps  
stichst du heraus
- ★ Echte Stories:  
Azubis packen aus



Präsentiert von



**Nordmark**

Wir gestalten gesunde Zukunft.



Foto: edit: Jörn Daberkow

**BERUFSWECHSEL?  
KOMM IN UNSER TEAM!**

**JUSTIZVOLLZUG**

**HAMBURG**

Ausbildung als  
**Justizvollzugsbeamter/-beamtin (m/w/d)**



[www.hamburg.de/  
ausbildung-justizvollzug](http://www.hamburg.de/ausbildung-justizvollzug)

  
**Hamburg**



## LIEBE SCHÜLERIN, LIEBER SCHÜLER,

Setzt du die Segel in Richtung Zukunft? Dann starte durch mit der frischen Ausgabe von „Geht Los!“, deinem Navigator auf dem Meer der Berufsmöglichkeiten. Hier bist du an der richtigen Adresse, um die Weichen für deine berufliche Laufbahn zu stellen – und wir von „Geht Los!“ sind dein verlässlicher Steuermann. Dein beruflicher Wegweiser liegt vor dir, greif zu! Es ist mehr als eine Landkarte voller Jobs – es ist dein Ticket zu einem Abenteuer, das deinen Namen trägt. Vergiss die Seekarten des Zweifels und die Kompassnadeln der Unsicherheit. Welcher Beruf passt zu dir? Welcher Ausbildungsbetrieb hat das Plus an Coolness? Bei welchem Team wirst du nicht nur Teil, sondern auch Herzstück? Wir liefern dir Antworten.

Diese Ausgabe ist prall gefüllt mit den heißesten Ausbildungsplätzen und den echtsten Einblicken, die du bekommen kannst. Wir bringen die Stories direkt aus den Werkstätten und Büros zu dir – lass dich anstecken von den Erzählungen derer, die ihre Träume bereits leben. Du bist technikverrückt, ein kreativer Kopf oder dein Herz schlägt im Rhythmus der Natur? Dann bist du hier genau richtig. Ausbildung in Schleswig-Holstein ist so vielseitig wie das

Land selbst – ergreife deine Chance, Spuren zu hinterlassen. Von der rauen Nordseeküste bis zu den beruhigenden Hügeln der Holsteinischen Schweiz – die Unternehmen unseres Landes warten gespannt auf dich. Mit „Geht Los!“ findest du den Weg zu ihnen. Sei offen, sei neugierig und wage den Schritt über den bekannten Horizont hinaus. Denn oft ist der unerwartete Pfad der, der uns zu den aufregendsten Orten führt.

Aus, zögere nicht! Lass dich inspirieren, packe deinen Entdeckergeist ein und tauche ein in die Welt der Möglichkeiten. Schleswig-Holstein öffnet dir weit seine Tore – und mit uns hast du den Schlüssel dafür in der Hand. Wir freuen uns auf dich und deine Geschichte – lass uns gemeinsam die Segel setzen.

Sebastian Schulten  
für das „geht los!“-Team

### Impressum

**geht los!**  
erscheint kostenlos zweimal im Jahr.

**Herausgeber:**  
Verlagskontor Schleswig-Holstein GmbH  
Exerzierplatz 3, 24103 Kiel  
Tel. 0431 / 200 766 500  
www.verlagskontor-sh.de  
gehtlos@verlagskontor-sh.de

**Geschäftsführer (V.i.S.d.P.):**  
Benjamin Haben  
b.haben@falkemedia.de  
Tel: 0431 / 200 766 61

**Chefredaktion:**  
Sebastian Schulten,  
s.schulten@falkemedia.de  
Tel. 0431 / 200 766 812

**Layout:**  
Sonja Woldt

**Anzeigen:**  
Nicolas Rexin  
anzeigen@verlagskontor-sh.de

Fotos: Adobe Stock  
Foto Titel: Nordmark Pharma

#### Mediaberatung:

**Frank Barghan**  
f.barghan@verlagskontor-sh.de  
Tel. 0171 / 412 43 89

**Martina Baumann:**  
martina.baumann@  
verlagskontor-sh.de  
Tel. 040 / 83 0198 00

**Anne-Kristin Bergan**  
akb@verlagskontor-sh.de  
Tel. 0431 / 200 766 512

**Heinke Blume:**  
heinke.blume@  
verlagskontor-sh.de  
Tel. 040 / 943 699 44  
Tel. 0151 / 17 16 85 74

**Stefan Gruber:**  
stefan.gruber@  
verlagskontor-sh.de  
Tel. 0431 / 200 766 109  
Tel. 0160 / 830 45 71

**Kathrin Mandel:**  
k.mandel@  
falkemedia.de  
Tel. 0431 / 200 766 24

**Regine Sauerberg:**  
regine.sauerberg@  
verlagskontor-sh.de  
Tel. 0151 / 17 16 85 77

**Gesa Schimmer:**  
g.schimmer@  
falkemedia.de  
Tel. 0431 / 200 766 75

**Oliver Schmuck:**  
oliver.schmuck@  
verlagskontor-sh.de  
Tel. 0461 / 8 40 84 74

**Jörg Stoekicht:**  
stoekicht@verlagskontor-sh.de  
Tel. 0431 / 200 766 61

**Birgit Ziemann:**  
birgit.ziemann@  
verlagskontor-sh.de  
Tel. 04106 / 62 64 75

**Vertriebsleitung:**  
Friederike Schmidt,  
friederike.schmidt@verlagskontor-sh.de

**Gesamtauflage:**  
20.000 Exemplare

**Anzeigen- und Redaktionsschluss:**  
jeweils der 02.03. und 31.08., es gilt die Preisliste Nr. 15

**Druck:**  
PerCom, Westerröndfeld  
Namentlich gekennzeichnete Artikel geben nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder. Alle Fotos, Beiträge und vom Verlag gestaltete Anzeigen sind urheberrechtlich geschützt. Abdruck nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlages. Veranstaltungshinweise sind kostenlos. Eine Veröffentlichungsgarantie kann nicht gegeben werden. Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos wird keine Haftung übernommen. Termine werden kostenlos veröffentlicht. Keine Gewähr für die Richtigkeit.

# ▶ INHALT

HERBST & WINTER 2024

## Kurs auf Zukunft

Mach einen Berufswahltest ..... 6

## Erstmal probieren

Finde den richtigen Beruf durch ein Praktikum ..... 7

## Patte fürs Praktikum

Die neue Praktikumsprämie ..... 8

## Mach beides

Duale Ausbildung ..... 10

## Praxis trifft Theorie

Duales Studium ..... 12

## Qual der Wahl

Ausbildung oder Studium ..... 14

## Fuß in der Tür

So geht richtiges Bewerben ..... 16

## Ganz schön clever

Sonderpreis Jugend forscht ..... 18

## Das erste Date

Tipps für das Vorstellungsgespräch ..... 20

## Wegbereiter der Zukunft?

Das Bildungsprojekt „IT2School“ ..... 22



## Expertentipps

Wer muss sich wann versichern? ..... 25

## Richtig netzwerken

Ein Headhunter im Interview ..... 28

## Pferde gesattelt

Ein Huforthopäde im Porträt ..... 30

## Berufsbilder

Einblicke in die Berufswelt ..... 32

## Ausgezeichneter Arbeitgeber

Ausbildungsbetrieb des Jahres ..... 34

## Expert\*innen am Werk

Hamburgs neuer Dachgarten ..... 38

## Back 2 School!

Zeugnisse für Berufsschullehrkräfte ..... 44

## „Meine Mission“

Azubi Henning Böhrnsen im Interview ..... 46

## Ausbildung international

Venedig suchte Gondolieri ..... 51



# GEN HAM



READY FOR  
TAKE-OFF?  
STARTE BEI UNS DURCH!

SCAN ME



Hamburg Airport



# KURS AUF ZUKUNFT

**In der Schulzeit ist vieles festgelegt und der Weg vorgegeben, doch nun übernimmst du das Ruder. Wohin soll die Reise gehen? Nimm dir Zeit für diese wichtige Entscheidung und stelle dir folgende drei Fragen:**

## WAS KANN ICH?

Was sind deine besonderen Begabungen, wo liegen deine Stärken, was sind deine Talente? Jeder Beruf stellt unterschiedliche Anforderungen. Elektroniker\*innen brauchen gute Mathe- und Physik-Kenntnisse und viel handwerklich-technisches Verständnis. Hotelfachleute sollten gut kommunizieren können, auch auf Englisch, und Organisationstalente sein. Bei der Polizei braucht man große körperliche und psychische Belastbarkeit. Damit du später erfolgreich sein kannst, solltest du einen Beruf auswählen, der deinen Begabungen und Fähigkeiten entspricht. Du weißt nicht genau, was deine besonderen Stärken sind? Was sind deine Lieblingsfächer in der Schule, welche fallen dir besonders leicht? Was machst du in deiner Freizeit, hast du vielleicht ein Hobby, für das man ein bestimmtes Talent braucht? Es hilft auch Freund\*innen, Familie und Menschen aus deinem Umfeld zu befragen. Wo sehen sie deine Stärken, was kannst du in ihren Augen besonders gut? Vielleicht sehen sie Fähigkeiten, die dir selbst gar nicht bewusst sind.

## WAS WILL ICH?

Das ist der schönste Teil an der ganzen Sache: Was wünschst du dir für die Zukunft, was willst du gerne machen, wie willst du

leben? Welche Themen interessieren dich brennend, was lässt dich eher kalt? Kannst du dir vorstellen, im Ausland zu leben oder ist es dir wichtig, in der Heimat zu bleiben? Bleibst du lieber präzise bei einer Sache oder brauchst du Abwechslung? Schau dich ganz bewusst in deinem Alltag um. Du begegnest vielen Menschen, die gerade ihren Beruf

ausüben. Versetze dich in ihre Lage und überlege dir, ob dieser Job für dich infrage käme. Informiere dich genauer über die Tätigkeiten in deinem Wunschberuf. In einem Praktikum kannst du z. B. herausfinden, ob dir der Beruf wirklich gefällt.

## WIE SETZE ICH DAS UM?

Wenn du herausgefunden hast, was du kannst und was du willst, geht es als nächstes um die Umsetzung. Welchen Schulabschluss brauchst du und benötigst du ein Studium oder eine Ausbildung? Gibt es noch andere Voraussetzungen, die du mitbringen musst z. B. Fremdsprachen? Wo kannst du die Ausbildung absolvieren und wie finanzierst du dich? Manchmal gibt es auch verschiedene Zugangswege zu einem Berufsfeld.

## HILFREICHES AUS DEM NETZ

- Das BERUFE Universum ist ein Selbsterkundungsprogramm der Agentur für Arbeit, mit dem du spielerisch herausfinden kannst, wo deine Stärken und Neigungen liegen, und zu welchen Berufen das passen könnte. **planet-beruf.de**
- Im Filmportal der Agentur für Arbeit erlebst du Berufe hautnah. **berufe.tv**

## DER GROSSE BERUFSWAHLTEST

Ein mehrstufiges Testverfahren hilft, Interessen zu erfassen, besondere Begabungen zu erkennen und herauszufinden, welche Berufe zu welcher Persönlichkeit passen. Zu mehr als 150 Berufen werden die wichtigsten Informationen zu Ausbildung und Berufsbild übersichtlich dargestellt.



A. Verse-Herrmann,  
D. Herrmann, J. Edler:  
**Der Große Berufswahltest –  
So entscheidet man sich richtig!**  
STARK 2018, 228 S., 17,95 Euro

# KOSTPROBE GEFÄLLIG?

## Ein Praktikum hilft bei der Berufsorientierung



**W**ie der Arbeitsalltag in deinem Wunschberuf wirklich abläuft, kannst du durch ein Praktikum herausfinden. So probierst du aus, ob der Beruf wirklich zu dir passt und sammelst erste Erfahrungen im Berufsleben. Außerdem kannst du Kontakte knüpfen, die für deine Zukunft wichtig sein können.

Neben den üblichen Schulpraktika kannst du natürlich auch während deiner Ferien ein Praktikum absolvieren. Dadurch zeigst du Eigeninitiative und Engagement und das kommt bei Arbeitgeber\*innen in spe sicher gut an. Ausgeschriebene Praktikumsplätze findest du am Ende dieser Ausgabe sowie in den einschlägigen Online-Stellenbörsen (z. B. [www.praktikum.info](http://www.praktikum.info)). Aber nicht alle Firmen schreiben ein Praktikum aus: Es lohnt sich auch, direkt im Unternehmen anzurufen und dich nach den Möglichkeiten zu erkundigen.

### PRAKTIKUMSZEUGNIS

Lasse dir nach deinem Praktikum unbedingt ein Zeugnis ausstellen. Freiwillige Praktika machen sich gut in deinem Lebenslauf. Fertige für dich nach dem Praktikum eine Checkliste an: Hast du etwas gelernt? Waren deine Aufgaben spannend? Hast du dich wohlgefühlt? Ist es wirklich dein Wunschberuf? Wenn du dir all diese Fragen mit einem „Ja!“ beantworten kannst, bist du schon ein ganzes Stück weiter.

### EINSTIEGSQUALIFIZIERUNG

Wenn du nach der Schule keinen Ausbildungsplatz gefunden hast, kannst du deine Chancen mit einer Einstiegsqualifizierung (EQ) in Form eines betrieblichen Langzeitpraktikums erhöhen. Dieses beginnt am 1. Oktober (in Ausnahmen frühestens am 1. August) und dauert 6 oder 12 Monate. Durch ein Praktikum über diesen langen Zeitraum erwirbst du gute Grundkenntnisse in dem

Beruf – das hilft dir bei späteren Bewerbungen um eine Ausbildungsstelle. Wenn du deine Ausbildung nach der EQ im gleichen Beruf machst, kann die Ausbildungszeit auch verkürzt werden. Voraussetzung ist, dass du die allgemeinbildende Schulpflicht erfüllt hast und über keine abgeschlossene Ausbildung verfügst. Der Betrieb muss die EQ bei der zuständigen Kammer anerkennen lassen. Während deines Praktikums bekommst du eine monatliche Vergütung und bist sozialversichert.

### DOS & DON'TS

- erscheine pünktlich
- gepflegter Auftritt
- zeige Interesse am Betrieb
- nicht unaufgefordert duzen
- Handy aus!
- Tratsch ist Tabu!

# PATTE FÜRS PRAKTIKUM

Um dem Fachkräftemangel in den handwerklichen Berufen entgegenzuwirken, steuern Handwerkskammer und Landesregierung jetzt mit einer „Praktikumsprämie“ gegen.



In den Handwerksberufen Schleswig-Holsteins fehlen derzeit mehr als 10.000 Fachkräfte, und die Zahl der offenen Stellen steigt kontinuierlich. Zudem sind über 2.500 Ausbildungsplätze unbesetzt. Um diesem Trend entgegenzuwirken, haben die Handwerkskammer und die Landesregierung eine „Praktikumsprämie“ eingeführt.

Diese Prämie bietet Schülerinnen und Schülern 120 Euro pro Woche für Praktika in den Ferien in Handwerksbetrieben. Wirtschafts-Staatssekretärin Julia Carstens erklärte bei einem Besuch der „FTK Förde Tischlerei“ in Kiel-Wellsee, dass das Land

hierfür insgesamt 80.000 Euro bereitstellt. Schüler\*innen, die mindestens 15 Jahre alt sind und eine allgemeinbildende Schule in Schleswig-Holstein besuchen, können die Prämie nutzen.

Die Prämie soll vor allem Fahr- und Verpflegungskosten abdecken und kann bereits in den kommenden Sommerferien in Anspruch genommen werden. Pro Jahr können maximal zwei Praktikumswochen pro Schüler\*in gefördert werden. Ralf Stamer, Präsident der Handwerkskammer Schleswig-Holstein, ergänzte, dass nur durch das Mobilisieren junger Menschen für eine Ausbildung die

Fachkräftelücke im Handwerk geschlossen werden kann. Praktika bieten einen hervorragenden Einblick in die Berufe und sind oft der Einstieg in eine Ausbildung. Stamer betonte, dass etwa ein Viertel der rund 33.000 Handwerksbetriebe in Schleswig-Holstein Lehrstellen anbietet. Mit der Praktikumsprämie sollen diese Möglichkeiten stärker ins Bewusstsein gerückt werden.

Weitere Informationen für Schüler\*innen und Betriebe sind auf [www.hwk-flensburg.de](http://www.hwk-flensburg.de) oder [www.hwk-luebeck.de](http://www.hwk-luebeck.de) verfügbar.



# Mit Abstand der schönste Studienplatz!

Du willst etwas bewegen – und nicht nur etwas lernen?

Wir denken gerne über den Tellerrand.

Klingt gut? Dann komm zu uns an die Uni Kiel!

Mit mehr als 200 Studiengängen bieten wir dir einen weiten Horizont.

Von den Agrarwissenschaften bis zur Zahnmedizin.

[uni-kiel.de/studium](https://uni-kiel.de/studium)

 / kieluni

**Studien-Info-Tage**  
**Anfang März 2025/2026**  
[uni-kiel.de/studien-info-tage](https://uni-kiel.de/studien-info-tage)

## Die duale Berufsausbildung

# DOPPELT HÄLT BESSER!

**Die meisten staatlich anerkannten Ausbildungsberufe sind nach dem dualen System aufgebaut und die duale Ausbildung ist damit die häufigste Form der Berufsausbildung in Deutschland. Du arbeitest im Ausbildungsbetrieb und besuchst parallel die Berufsschule.**

**D**ie duale Ausbildung in einem staatlich anerkannten Ausbildungsberuf dauert zwei, drei oder dreieinhalb Jahre. Den praktischen und größeren Anteil der Ausbildung absolvierst du in deinem Ausbildungsbetrieb. Dort bekommst du alle praktischen Fähigkeiten vermittelt,

die du für deinen späteren Beruf brauchst. In der Berufsschule lernst du alle wichtigen fachtheoretischen Inhalte, die speziell auf deinen Beruf zugeschnitten sind. Darüber hinaus stehen auch allgemeine Fächer auf dem Stundenplan wie zum Beispiel Deutsch, Politik und Sport.

Tatsächlich gibt es kein Gesetz, das einen Schulabschluss für die Aufnahme einer dualen Berufsausbildung vorschreibt. Da jedoch die Ausbildungsplätze gerade in den beliebtesten Berufen auch knapp und die Unternehmen zudem sehr auf einen guten Ausbildungsstand der Bewerber\*innen angewiesen sind, hast du mit einem guten Schulabschluss eindeutig die besseren Chancen, einen Ausbildungsplatz zu bekommen.

### **ABGESCHLOSSENE AUSBILDUNG = HÖHERER SCHULABSCHLUSS**

Wusstest du, dass du als Absolvent\*in einer dualen Ausbildung ohne Schulabschluss am Ende der Ausbildung auch deinen Hauptschulabschluss in der Tasche hast? Voraussetzung hierfür ist, dass du in allen Fächern der Berufsschule im Abschlusszeugnis mindestens ein „Ausreichend“ erreichst. Das Gleiche gilt, wenn du mit Hauptschulabschluss eine duale Ausbildung abschließt, dann hast du offiziell einen Realschulabschluss. Hierfür musst du allerdings im Abschlusszeugnis der Berufsschule mindestens ein „Befriedigend“ erreichen und außerdem ausreichende Fremdsprachenkenntnisse nachweisen, die einem fünfjährigen Fremdsprachenunterricht entsprechen. Wenn du mit einem Realschulabschluss in die Ausbildung startest, kannst du sogar die Fachhochschulreife erwerben. Dafür musst du neben dem normalen Berufsschulunterricht zusätzliche Unterrichtsstunden in allgemeinbildenden Fächern belegen. Am Ende legst du – neben den normalen Prüfungen für den Berufsabschluss – eine Prüfung zum Erwerb der Fachhochschulreife ab. Damit kannst du im Anschluss bundesweit an allen Fachhochschulen studieren.





### WANN GEHTS LOS?

Die meisten dualen Ausbildungen beginnen am 1. August oder am 1. September eines Jahres. Viele Firmen starten ihre Suche nach Auszubildenden bereits am Anfang des entsprechenden Jahres. Viele größere Unternehmen schreiben ihre Plätze ein ganzes Jahr vor dem Ausbildungsbeginn aus. Am besten bewirbst du dich also sehr frühzeitig um einen Ausbildungsplatz.

### WIE SIEHT MEINE ARBEITSWOCHE AUS?

In der Regel wirst du während deiner Ausbildung drei oder vier Tage in der Woche im Betrieb arbeiten. An einem oder zwei Tagen in der Woche besuchst du die Berufsschule. In manchen Ausbildungen wird der Berufsschulunterricht auch in Blöcken abgehalten. Dies bedeutet, dass du jeweils über die Dauer von zwei bis sechs Wochen zur Schule gehst.

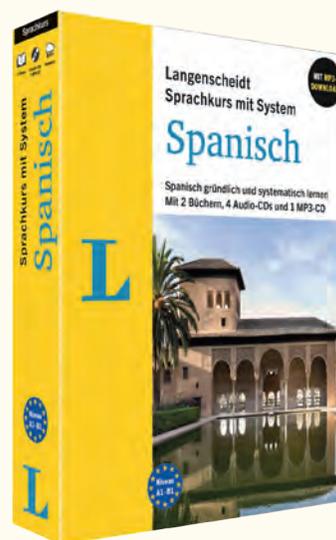
### WELCHE PRÜFUNGEN STEHEN AN?

Während deiner Ausbildung legst du zwei große Prüfungen ab. Zunächst machst du die Zwischenprüfung, mit der du deinen Ausbildungsstand und die bisher erworbenen Fähigkeiten dokumentierst. Am Ende der Ausbildung steht deine Abschlussprüfung an. Für deine Leistungen in der Berufsschule bekommst du Schulhalbjahreszeugnisse sowie ein Abschlusszeugnis.

### WAS VERDIENE ICH?

Du bekommst eine sogenannte Ausbildungsvergütung. Deren Höhe ist von Beruf zu Beruf unterschiedlich. In der Regel wird die Vergütung für die einzelnen Berufsgruppen zwischen Arbeitgeberverbänden und Gewerkschaften vereinbart. Unter bestimmten Voraussetzungen kannst du während deiner Ausbildung finanzielle Unterstützung beantragen.

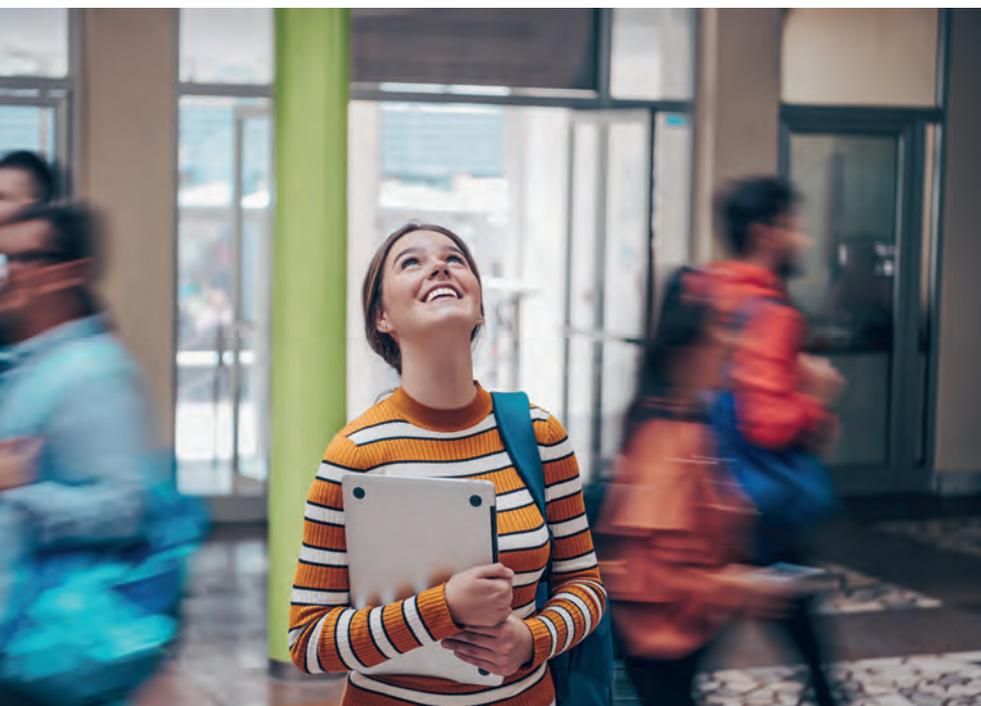
Fotos: Adobe Stock (1) / Langenscheidt (1)



## Spanisch lernen mit System

Du möchtest dir fundierte Sprachkenntnisse aneignen? Dieser Spanisch-Kurs mit seinen klar strukturierten Lektionen und umfassenden Erklärungen garantiert dir dauerhaften Lernerfolg – für erste bis fortgeschrittene Sprachkenntnisse. Zwei Bücher, vier Audio-CDs, eine MP3-CD und MP3-Download bieten Hör- und Sprechtraining mit alltagsnahen Dialogen, ausführliche Erklärungen zur Grammatik, Verbtabelle und Zwischentests zur Überprüfung des Lernfortschritts.

**Langenscheidt Sprachkurs mit System Spanisch,  
352 S., 32,95 Euro**



## DUALES STUDIUM

Erfolgreich dual studieren und beim Wunscharbeitgeber Karriere machen. Das schaffst du problemlos mit dem Wissen und den zahlreichen Tipps in diesem Ratgeber! Dieser Wegbegleiter führt dich in fünf Schritten durch alle Phasen deines dualen Studiums: Von der Bewerbung über deine Studienzeit bis zur Übernahme in eine Festanstellung. Hier findest du Antworten auf alle zentralen Fragen: Warum soll ich dual studieren und gibt es einen Haken? Wie finde ich den richtigen dualen Studiengang? Worauf kommt es neben dem Gehalt noch an? Wie komme ich nach dem Studium an meinen Traumjob? Profitiere vom Insiderwissen aktiver und ehemaliger dualer Studierender sowie vom Know-how erfahrener Personaler\*innen und Entscheidungsträger\*innen.



Manuel Thaler, Florian Mörchel:  
**Duales Studium**, STARK Verlag 2016,  
286 S., 17,95 Euro

# MACH BEIDES!

## Das Duale Studium 🔍

**D**u hast Abitur oder Fachhochschulreife und kannst dich nicht entscheiden zwischen Studium und Ausbildung? Die gute Nachricht: Du musst es gar nicht. Denn mit einem dualen Studium verbindest du beides, das Studium an einer (Fach-) Hochschule oder Berufsakademie und die praktische Ausbildung im Betrieb. Wenn du dich für dieses Modell entscheidest, kannst du beispielsweise einen Bachelorabschluss in BWL mit einer kaufmännischen Ausbildung kombinieren. Deine Vorteile: Du machst neben dem Bachelor auch noch einen anerkannten Berufsabschluss, bekommst in der Regel bereits ein Ausbildungsgehalt vom Betrieb und bist somit nicht auf BAföG angewiesen.

### VORAUSSETZUNGEN

Um ein duales Studium absolvieren zu können, brauchst du eine Hochschulzugangsberechtigung, das heißt entweder das Abitur oder die Fachhochschulreife. Meistens werden duale Studiengänge an Fachhochschulen angeboten. Doch auch ohne Fachhochschulreife gibt es Möglichkeiten, einen dualen Studienplatz zu bekommen:

- Wenn du eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung und min. drei Jahre Berufserfahrung vorweisen kannst.
- Wenn du eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung und die Fortbildung zur/zum Meister\*in, Techniker\*in oder Betriebswirt\*in vorweisen kannst.

### ARTEN DES DUALEN STUDIUMS

Beim **ausbildungsintegrierenden dualen Studium** (4 Jahre) absolvierst du parallel zum Studium eine Berufsausbildung. Du erwirbst also gleich zwei Abschlüsse – einen akademischen Hochschulabschluss und einen Berufsabschluss. Dieses Modell ist sehr beliebt und sehr fordernd, da du im Unternehmen arbeitest und die Fachhochschule und die Berufsschule besuchst. Beim **praxisintegrierenden dualen Studium** (3–4 Jahre) lernst du parallel zum Studium in Form von Teilzeitarbeit, mehreren kurzen Praktika oder eines Langzeitpraktikums die berufliche Praxis kennen. Du erwirbst zwar keinen Ausbildungsabschluss, hast aber die Möglichkeit, verschiedene Unternehmen kennenzulernen. Mit einem **berufsintegrierenden/**

### berufsbegleitenden dualen Studium

(3–4 Jahre) kannst du dich fortbilden, wenn du bereits eine Ausbildung abgeschlossen hast. Parallel zur Berufstätigkeit in Vollzeit (berufsbegleitend) oder Teilzeit (berufsbegleitend) absolvierst du ein Studium.

### BEWERBUNGSVERFAHREN

Es gibt zwei Wege, wie du dich um ein duales Studium bewirbst. Entweder du bewirbst dich bei einem Unternehmen und schreibst dich dann für das Studium ein. Das ist der häufigste Weg und bietet den Vorteil, dass der Ausbildungsbetrieb dich bei der Einschreibung unterstützt. Oder du bewirbst dich direkt bei der Hochschule um den Studienplatz und suchst dann ein Unternehmen für den Praxisteil. Viele Hochschulen kooperieren mit Unternehmen und helfen dir dabei, eine passende Stelle zu finden.

### AUSBILDUNGSVERGÜTUNG

Auch im dualen Studium erhältst du eine Ausbildungsvergütung. Das ist einer der Vorteile gegenüber einem klassischen Hochschulstudium.

# FINDE DEINE WELT

## AUSBILDUNG BEI DODENHOF

### DU FINDEST MODE, LIFESTYLE & TRENDS TOTAL SPANNEND?

Dann entdecke den Ausbildungsberuf, der perfekt zu dir passt - mit viel Stil, Kreativität und einem großartigen Team an deiner Seite. Starte deine Karriere in der besten ModeWelt des Nordens und erlebe, wie aufregend und vielseitig unsere Ausbildungswelt ist.

### DEINE AUSBILDUNGSMÖGLICHKEITEN BEI UNS, BEI DENEN DU UNSERE GÄSTE BEGEISTERST:

- Verkäufer <sup>m/w/d</sup>
- Kaufmann im Einzelhandel <sup>m/w/d</sup>
- Handelsfachwirt im Abiturientenprogramm <sup>m/w/d</sup>
- Gestalter für visuelles Marketing <sup>m/w/d</sup>
- Fachmann für Systemgastronomie <sup>m/w/d</sup>
- Koch <sup>m/w/d</sup>

### UNSERE BENEFITS UND DEINE VORTEILE IM ÜBERBLICK:



Zahlreiche Mitarbeiterrabatte



Urlaubs- und Weihnachtsgeld



Prämien für gute Leistungen



Spannende Seminare



Einführungswoche mit großem Azubi-Event

### BEWIRB DICH JETZT !



KARRIERESEITE

# dodenhof

Denn es ist deine Welt.





## Nach Abitur



# ALMA MATER ODER BETRIEB?

Ob du dich für eine Ausbildung oder ein Studium entscheidest, hängt vor allem davon ab, welchen Beruf du anstrebst und wo deine persönlichen Neigungen liegen. Bist du eher praktisch veranlagt und siehst du gerne ein konkretes Resultat deiner Arbeit? Oder arbeitest du lieber theoretisch und entwickelst gerne neue Ideen und Konzepte?

### DAS GEHT MIT EINER AUSBILDUNG:

- praktische Ausrichtung macht fit für die Berufspraxis
- leichter Berufseinstieg durch praktische Erfahrungen
- kurze Ausbildungszeit
- schnelle finanzielle Unabhängigkeit
- geringere Kosten als ein Studium
- klar definierte Aufgaben und Tätigkeiten

### DAS GEHT MIT EINEM STUDIUM:

- Voraussetzung für bestimmte berufliche Positionen
- wissenschaftliche Ausrichtung
- qualifiziert für viele Berufe

- Berufsweg ist weniger festgelegt
- geringere Arbeitslosigkeit unter Akademiker\*innen
- Akademiker\*innen verdienen häufig später mehr
- eigenverantwortliches Lernen und Selbstorganisation

Das eine muss das andere nicht ausschließen. Nach einer abgeschlossenen Berufsausbildung kann man auch noch ein Studium absolvieren, dann hat man schon praktische Erfahrungen gesammelt. Interessant sind auch die neuen dualen Studiengänge, die theoretisches Fachwissen mit praktischer Ausbildung verbinden. Vergleiche die Vor- und Nachteile von Studium und Ausbildung sorgfältig miteinander und nimm dir Zeit für eine Entscheidung. Es ist richtig, die Arbeitsmarktaussichten und Zukunftsprognosen dabei im Blick zu haben – letztendlich sollten aber deine Interessen, Fähigkeiten und Bedürfnisse oberste Priorität haben.

### 1.000 WEGE NACH DEM ABITUR

Das Abitur eröffnet tausend Wege in die berufliche Zukunft: Universitätsstudium, FH-Studium oder

Lehre, aber auch neuere Optionen wie duales und triales Studium, über die angehende Abiturient\*innen und ihre Eltern oft noch wenig wissen. Dieser Ratgeber informiert sowohl über die „klassischen“ als auch über weniger bekannte Ausbildungsmöglichkeiten. Hilfreiche Tests bieten Orientierung bei der Frage, welcher Weg individuell am besten passt.

Dieter Herrmann,

Angela Verse-Herrmann:

**1.000 Wege nach dem Abitur.**

**So entscheide ich mich richtig,**

Stark Verlag 2016, 17,95 Euro



# EHRENAMT: DER SCHLÜSSEL ZU UNSERER ZUKUNFT

Ehrenamtliche Tätigkeiten sind nicht nur ein Gewinn für die Gesellschaft, sondern auch ein essenzieller Bestandteil der Ausbildung junger Fachkräfte. Besonders in Schleswig-Holstein spielt das Engagement Freiwilliger eine entscheidende Rolle.

## AKTIVER AUFRUF DER IHK FLENSBURG

Die Industrie- und Handelskammer (IHK) Flensburg sucht ab sofort Fachleute aus verschiedenen Branchen, die bereit sind, in den Prüfungsausschüssen mitzuarbeiten. „Für den Zeitraum September 2024 bis 2029 benötigen wir Expert\*innen aus Industrie, Handel und Dienstleistung, die sich in den Prüfungen engagieren“, heißt es von Seiten IHK. Diese Ehrenamtlichen sind unverzichtbar, um eine qualitativ hochwertige Ausbildung der zukünftigen Fachkräfte zu gewährleisten.

Aktuell sind mehr als 1.100 ehrenamtliche Prüfer\*innen bei der IHK Flensburg tätig. Diese engagierten Fachleute nehmen in über 100 Berufen Prüfungen in der Aus- und Weiterbildung ab. Zusätzlich sind rund 30 Ehrenamtliche in der Sach- und Fachkundeprüfung aktiv. Diese beeindruckenden Zahlen verdeutlichen, wie wichtig das Ehrenamt für die Ausbildung in unserem Bundesland ist.

## MOTIVE DER EHRENAMTLICHEN

Fünf Prüfer\*innen haben der Wirtschaft ihre persönlichen Gründe für ihr Engagement nähergebracht. Dabei betonen sie, wie bereichernd es ist, jungen Menschen den Start ins Berufsleben zu erleichtern. Das Ehrenamt bietet ihnen die Möglichkeit, ihr Wissen und ihre Erfahrungen weiterzugeben und gleichzeitig die Entwicklung der nächsten Generation von Fachkräften aktiv mitzugestalten.



„Man bekommt die Möglichkeit, die Entwicklung im eigenen Berufsbild und -feld zu beobachten: Ob das noch ein gefragter Beruf ist, oder ob man mehr tun muss, um für diesen Beruf neue Leute zu finden. Das kann man als Prüfer sehr schnell sehen.“

Michael Donalies  
Leiter Logistik Flensburger Brauerei  
Emil Petersen GmbH & Co. KG



„Ich mag am Prüfersein, dass man mit wenig Aufwand etwas Wichtiges macht: Ich kann die Auszubildenden dabei unterstützen, etwas zu lernen und sich selbst einschätzen zu können sowie dabei helfen, die Qualität in der Ausbildung zu wahren.“

Eileen Goldmann  
Floristin bei Blume2000



„Ich liebe meinen Job und befasse mich jeden Tag unter anderem mit Fragen zu Beförderungspapieren und Kennzeichnungen von Versandstücken. Durch mein Ehrenamt kann ich mit meinem Wissen Gutes tun und etwas zurückgeben.“

Anika Wesselhoeft-Feil,  
Gefahrgutbeauftragte Wesselhoeft  
Gefahrgutservice und Beratung

# YOUR CHANCE



## Eintrittskarte zur Wunschausbildung

# TIPPS FÜR DIE GELUNGENE BEWERBUNG

Eine gelungene Bewerbung ist deine erste Eintrittskarte für deinen Traumberuf. Dies sind die Tipps der geht los!

- Redaktion für eine gelungene Bewerbung.

**D**u kannst dich zwar an den allgemeinen Empfehlungen für eine Bewerbung um einen Arbeitsplatz orientieren, aber für eine Ausbildungsstelle sind ein paar Besonderheiten zu beachten. Als Auszubildender (m/w/d) verfügst du noch nicht über zahlreiche Berufserfahrungen und das erwartet auch keiner von dir. Darum solltest du den Schwerpunkt auf deine persönlichen Stärken und deine Motivation legen.

### DAS ANSCHREIBEN

Das erste Blatt auf deiner Bewerbungsmappe ist das Anschreiben. Aus ihm soll hervorgehen, warum du den Beruf erlernen willst, warum du dafür geeignet bist und warum du die Ausbildung in diesem Betrieb absolvieren willst. Das Anschreiben entscheidet wesentlich darüber, ob die Personalverantwortlichen auch den Rest deiner Bewerbung lesen. Wichtig ist, dass du keine Muster-Vorlagen aus dem Internet kopierst. Gute Personalverantwortliche erkennen vorgefertigte Text-

bausteine und sortieren die Bewerbung dann wahrscheinlich aus. Das Anschreiben sollte zwar gut formuliert sein, aber unbedingt eine persönliche Note haben. Letztlich sollte sich der schriftliche Ausdruck mit dem persönlichen Eindruck im Vorstellungsgespräch decken. Sei selbstbewusst, aber übertreibe nicht. Stelle in deinem Anschreiben einen klaren Bezug zu den Anforderungen der Ausbildungsstelle her. Nenne private oder schulische Interessen, Hobbys oder Ehrenämter, die etwas mit der Ausbildung zu tun haben. Vermeide leere Floskeln wie „Ich bin äußerst teamfähig.“ Nenne besser einen praktischen Beleg für deine Teamfähigkeit, z. B. dass du in einem Verein aktiv bist.

### DAS BEWERBUNGSFOTO

Zwar ist ein Bewerbungsfoto rein formal keine Pflicht, aber du solltest es deiner Bewerbung beifügen, weil es einen viel persönlicheren Eindruck vermittelt. Das Bewerbungsfoto gehört auf die erste Seite deines Lebenslaufes. Natürlich sollte das

Foto von guter Qualität sein und nicht etwa ein Schnappschuss von deiner letzten Freizeitaktivität. Das Bild sollte authentisch und nicht zu inszeniert sein, das wirkt sonst unglaublich. Wichtig ist, dass du selbst zu dem Foto stehen kannst und den Eindruck hast, dass es deine Ausstrahlung und Persönlichkeit widerspiegelt.

### LEBENS LAUF

Dein Lebenslauf sollte lückenlos und in tabellarischer Form über deinen bisherigen schulischen und beruflichen Werdegang informieren. Er sollte möglichst nicht länger als eine, maximal zwei DIN A4 Seiten sein, zumal du ja noch nicht über einen so langen Werdegang verfügst. Konzentriere dich auf das Wesentliche und nenne die Interessen, Qualifikationen und Hobbys, die für die Ausbildung relevant sind.

### DIE BEWERBUNGS MAPPE

Auch wenn viele große Konzerne mittlerweile E-Mail-Bewerbungen und Online-Formulare

# SO BIST DU ERFOLG- REICH!

## ▶ ANSCHREIBEN

- Beantworte die vier W-Fragen
- Zeige Begeisterung für den Beruf
- Referenziere was du kannst
- Punkte mit Wissen zum Unternehmen
- Beende mit einer netten Aufforderung
- Bleibe bei der Wahrheit
- Keine formalen Schlampereien

## ▶ LEBENS LAUF

- Persönliche Angaben und Daten
- Berufserfahrungen  
(wenn du bereits welche gesammelt hast)
- Abschlüsse
- Praktika
- Interessen, Hobbys, Ehrenamt
- Ort, Datum und Unterschrift

## ▶ DAS GEHÖRT IN DIE BEWERBUNGSMAPPE

### Muss:

- Anschreiben (lose auf der Mappe)
- Lebenslauf mit Bewerbungsfoto
- Schulzeugnisse (Kopie!)
- wenn vorhanden: Arbeitszeugnisse  
chronologisch rückwärts (Kopie!)

### Wahlweise:

- Deckblatt zur Übersicht
- Motivationsschreiben
- Inhaltsverzeichnis der Anlagen
- Referenzen, Fort- und Weiterbildungen  
(Kopie!)

### Falls verlangt:

- Kopie des Führerscheins
- Führungszeugnis (Kopie!)

anbieten, bevorzugen viele kleine Unternehmen und Behörden immer noch eine gedruckte Bewerbung per Post. In der Regel steht in der Stellenausschreibung, welche Form der Bewerbung gewünscht ist. Als Mappe kannst du einen Klemmordner aus Karton verwenden. Karton bietet gegenüber Kunststoff den Vorteil, dass es sich angenehmer anfasst und die Mappen nicht so leicht verrutschen, wenn sie sich auf dem Schreibtisch der Personalverantwortlichen stapeln. Achtung, das Anschreiben gehört nicht in die Mappe, sondern liegt lose auf ihr drauf. In die Mappe gehören in dieser Reihenfolge folgende Unterlagen: Lebenslauf (mit Bewerbungsfoto), Arbeitszeugnisse (falls vorhanden) chronologisch rückwärts, Schulzeugnisse. Achte darauf, deine Zeugnisse nie im Original, sondern immer als Kopie beizufügen. Alle Unterlagen sollten natürlich sauber und gut lesbar sein.

## E-MAIL-BEWERBUNG

Wenn in der Ausschreibung ausdrücklich eine Bewerbung per E-Mail gewünscht ist, dann halte dich daran. Die Unterlagen sind dieselben wie in der Bewerbungsmappe. Beachte aber Folgendes: Verschicke alle Dokumente möglichst in einer Datei (PDF). Maximal dürfen es zwei Dateien sein: Anschreiben und Lebenslauf in der ersten, Zeugnisse und andere Dokumente in der zweiten. Achte auf die Größe der Datei, am besten sind zwischen 2 und 3 MB, mehr als 5 MB sollten es nicht sein. In der E-Mail an

sich reicht ein kurzer Text darüber, worum es geht. Das eigentliche Anschreiben gehört in den Anhang. Gib in die Betreffzeile ein, um welche Stelle du dich bewirbst.

## WUSSTEST DU, ...

... dass Personalverantwortliche sich im Schnitt nur **30 bis 60 Sekunden** für das erste Sichten deiner Bewerbungsunterlagen nehmen?

... dass viele Unternehmen ihre zukünftigen Azubis bereits ein bis **anderthalb Jahre vor Ausbildungsbeginn** suchen?

... dass laut einer Unternehmensbefragung der IHK 2018 in mehr als **jedem dritten Betrieb** (34 %) Lehrstellen unbesetzt blieben?



59. Bundeswettbewerb | 30. Mai bis 2. Juni 2024 in Heilbronn



jugend  forscht

 experimenter  
Das Science Center



Für die Entwicklung eines Datenhandschuhs zur Steuerung digitaler Anwendungen übergibt Dipl.-Ing. Thomas Thurner, Vorsitzender des VDE Württemberg, den VDE Sonderpreis bei Jugend forscht 2024 an Leander Mikat.

# DATENHANDSCHUH MIT SONDERPREIS GEEHRT

## ER HEBT GAMING AUF EIN NEUES LEVEL

Ein junger Tüftler aus Schleswig-Holstein entwickelt einen kostengünstigen Datenhandschuh mit präziser Sensorik und gewinnt damit den VDE Sonderpreis bei Jugend forscht 2024.

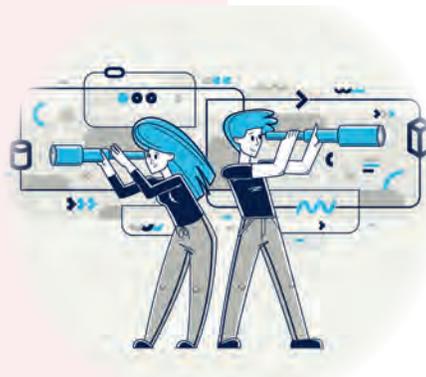
Leander Mikat, ein 19-jähriger Nachwuchsforscher aus Schleswig-Holstein, hat mit seinem innovativen Datenhandschuh für Aufsehen gesorgt und den begehrten VDE Sonderpreis bei Jugend forscht 2024 gewonnen. Sein Projekt, das digitale Anwendungen durch Handbewegungen steuern kann, überzeugte die Jury durch seinen starken Praxisbezug und seine innovative Technologie. Eine kostengünstige Lösung für ein bekanntes Problem

Der junge Tüftler entwickelte seinen Prototyp aus Frustration über die bestehenden Optionen auf dem Markt. Herkömmliche Datenhandschuhe sind entweder sehr teuer oder schränken die Fingerbeweglichkeit ein. Mikat fand die Lösung in kapazitiven Sensoren, die er geschickt am Fingergelenk

platzierte. Diese Sensoren erfassen kleinste Veränderungen bei Gelenkbewegungen und ermöglichen so eine präzise Steuerung.

## ZUKUNFTSPÄNE UND SPONSORENBEDARF

Besonders beeindruckend ist die Kosteneffizienz von Mikats Erfindung. Während gängige Modelle bei etwa 600 Euro starten, beliefen sich die Kosten für seinen Prototyp auf lediglich 30 Euro. Dies eröffnet neue



Möglichkeiten für den Einsatz in verschiedenen Bereichen, von Gaming bis hin zur Medizintechnik.

Der ehrgeizige Jungforscher plant, sein Projekt weiter zu optimieren. Er möchte die Sensoren verbessern, zusätzliche Fingerbewegungen erfassen und auf ein kabelloses Modell umsteigen. Mikat hofft, einen Sponsor zu finden, um Vollzeit an der Weiterentwicklung arbeiten zu können. Sein Engagement hat bereits das Interesse mehrerer Unternehmen geweckt.

## EIN ZEICHEN FÜR DAS WACHSENDE INTERESSE AN MINT-FÄCHERN

Leander Mikats Erfolg bei Jugend forscht 2024 unterstreicht das wachsende Interesse junger Menschen an MINT-Fächern. Mit knapp 10.500 Teilnehmern verzeichnete der Wettbewerb einen Anstieg von zwölf Prozent im Vergleich zum Vorjahr. Solche Projekte zeigen eindrucksvoll, wie junge Talente innovative Lösungen für alltägliche Herausforderungen entwickeln können.



# Gestalte mit uns gesunde Zukunft!

Starte 2025 durch mit Deiner Ausbildung oder Deinem Dualen Studium bei Nordmark Pharma in Uetersen.

Bei Nordmark hast Du einen guten Start, denn wir legen großen Wert auf eine hochwertige und zukunftsweisende Ausbildung. Bei uns bekommst Du die Chance, Deine Arbeit und Ausbildung **eigenverantwortlich mitzugestalten** - und wirst hierbei jederzeit mit Rat und Tat unterstützt.

## Die beste Wahl für Dein Jahr 2025!

- ➔ Pharmakant (m/w/d)
- ➔ Chemielaborant (m/w/d)
- ➔ Fachinformatiker (m/w/d) für Systemintegration
- ➔ Industriemechaniker (m/w/d)
- ➔ Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik
- ➔ Diverse duale Studiengänge, u. a. in der Technik und IT
- ➔ u.v.m

## Entdecke Deine Vorteile:

- ➔ Ausbildung mit dem **Ziel der Übernahme**
- ➔ Qualifiziertes und engagiertes Ausbildungsteam
- ➔ Regelmäßige Azubi-Events
- ➔ **Rabatte** bei „Corporate Benefits“ und einen EGYM Wellpass
- ➔ **30 Tage Urlaub** plus 6 freie Brückentage
- ➔ Optimale Prüfungsvorbereitung durch interne und externe Trainings
- ➔ u.v.m

## Wir zahlen nach Chemie-Tarif!

- ➔ 1. Lehrjahr: 1.176 € brutto
- ➔ 2. Lehrjahr: 1.228 € brutto
- ➔ 3. Lehrjahr: 1.277 € brutto
- ➔ 4. Lehrjahr: 1.329 € brutto

## Das ist Nordmark Pharma:

Mehr als 90 Jahre Erfahrung, Entdeckergeist und das Vertrauen unserer über 600 Mitarbeitenden machen Nordmark Pharma zu einem der weltweit führenden Hersteller biologischer Wirkstoffe und Arzneimittel - und gleichzeitig zu einem Unternehmen mit hoher Innovationskraft: Mittelständisch, inhabergeführt und stolz in der Region verankert.

**Scannen,  
entdecken  
und  
bewerben!**



**Deine Ansprechperson:**  
**Charlotte Schliebs**  
 Nordmark Pharma GmbH  
 Pinnauallee 4 | 25436 Uetersen  
[www.nordmark-pharma.de](http://www.nordmark-pharma.de)

 **Nordmark**  
 Wir gestalten gesunde Zukunft.

# DAS ERSTE DATE

## Tipps für das Vorstellungsgespräch

Die Einladung zum Vorstellungsgespräch ist ein erster Erfolg und bringt dich deinem Ziel einen Schritt näher. Du hast das Interesse des Unternehmens geweckt und mit deiner Bewerbung einen guten Eindruck gemacht. Diesen möchtest du natürlich beim Vorstellungsgespräch bestätigen. Gute Vorbereitung hilft gegen das Lampenfieber.

### VORBEREITUNG

Informiere dich im Vorfeld gründlich über das Unternehmen – welche Leistungen bietet es an, wie ist es strukturiert, wie präsentiert es sich. Oft hilft ein gedanklicher Ausflug in die Zukunft: Wie stellst du dir deine Ausbildung in dem Unternehmen vor, welche konkreten Aufgaben hast du und in welchen Abteilungen wirst du eingesetzt? Dabei bleiben bestimmt auch Fragen offen, die du dir notieren kannst. Du kannst sie am Ende des Vorstellungsgesprächs stellen. Das macht einen guten Eindruck, weil es zeigt, dass du dich mit der Stelle auseinandergesetzt hast.



Plane auch die Anfahrt im Vorfeld, damit an dem entscheidenden Tag nichts schief geht.

Noch wichtiger ist eine intensive Auseinandersetzung mit deinem eigenen Profil. Du solltest deine Persönlichkeit und die Stationen deines Lebenslaufes sehr gut kennen und in Worte fassen können. Wichtig ist, dass in deinem Lebenslauf ein roter Faden zu erkennen ist – genauso wie bei einem guten Film oder einer guten Geschichte. Gehe ausführlich auf die Bereiche in deinem Werdegang ein, die etwas mit deiner zukünftigen Stelle zu tun haben. Beziehe Neben- und Ferienjobs, Praktika, Hobbys und Schulfächer, in denen du besonders gut warst, mit ein. Setze dich im Vorfeld auch mit deiner Motivation auseinander: Warum willst du diese Ausbildung machen und warum hast du dich bei diesem Unternehmen beworben? Warum

bist du für den Beruf geeignet und welche Erwartungen hast du an die Ausbildung? Welche Voraussetzungen bringst du mit und was wünschst du dir für die Zukunft?



Es kann dir helfen, das Vorstellungsgespräch vorher mit Familie oder Freundinnen und Freunden zu üben.

### DIE RICHTIGE VERPACKUNG

Ein passendes Outfit für Vorstellungsgespräche solltest du dir gleich zu Beginn der Bewerbungsphase zulegen. In manchen Branchen trägt man Anzug und Kostüm, in manchen Berufen geht es legerer zu. Egal was du anziehst, in jedem Fall muss es sauber und ordentlich sein. Und du musst dich darin wohlfühlen, damit du das auch ausstrahlst. Trage das Outfit einige Tage vorher „auf Probe“, damit du dich daran gewöhnst. Verzichten solltest du auf zu gewagte, auffällige oder schrille Kleidung. Bei Make-up, Schmuck und Parfum ist ebenfalls Zurückhaltung angesagt.

### DAS GESPRÄCH

Mit deinen Bewerbungsunterlagen hast du schon einmal überzeugt, jetzt möchte das Unternehmen sich einen persönlichen Eindruck von dir machen und dich näher kennenlernen. Motivation, Stärken und Schwächen, Auftreten, Arbeitsverhalten und berufliche Vorkenntnisse werden gründlich unter die Lupe genommen. Das Gespräch beginnt meist mit etwas Small-Talk, z. B. der

Frage, wie deine Anreise war. Solche Fragen nehmen die Anspannung und sorgen für einen entspannten Gesprächsanfang. Oft folgt jetzt eine kurze Darstellung des Unternehmens. Höre aufmerksam und konzentriert zu, vielleicht gibt es etwas, was du später noch einmal aufgreifen kannst oder wo du nachhaken kannst.

Danach werden dir Fragen zu deiner Person und deinem bisherigen Lebenslauf gestellt. Darauf hast du dich vorbereitet und gibst einen kurzen Einblick in deine Persönlichkeit, deine Interessen und deinen schulischen und beruflichen Werdegang. Nun wollen die Personalverantwortlichen wissen, warum du dich auf genau diese Stelle in diesem Betrieb beworben hast. Auch darauf bist du vorbereitet und gibst ehrliche und klare Antworten. Im Anschluss folgt eine detaillierte Darstellung des Unternehmens und vom Ablauf der Ausbildung. Höre aufmerksam zu, vielleicht kannst du hier schon mit eigenen Fragen nachhaken. Durch kluge Fragen kannst du hier dein Vorwissen über die Ausbildung unter Beweis stellen. Wenn alle Fragen geklärt sind, wird das weitere Vorgehen besprochen und es folgt eine freundliche Verabschiedung. Vergesse nicht, dich für das freundliche Gespräch zu bedanken.



Nervosität und Aufregung vor und während des Gesprächs sind unangenehm, aber nicht schlimm, solange es nicht überhandnimmt. Es zeigt deinem Gegenüber, dass dir die Stelle wichtig ist und du die Sache ernst nimmst.



### DAS VORSTELLUNGSGESPRÄCH

Die Pflichtlektüre fürs Bewerbungsgespräch zur Ausbildung: Praxisnah und verständlich zeigt dieses Handbuch, wie sich Bewerberinnen und Bewerber in ihrem Auswahlinterview sicher in Szene setzen. Ohne Standardfloskeln – denn nur individuelle Antworten überzeugen die Personaler\*innen! Von den am häufigsten gestellten Fragen und souveränen Antworten über inhaltliche und äußerliche Vorbereitung bis hin zum sicheren Auftritt.

Kurt Guth, Marcus Mery, Andreas Mohr: **Das Vorstellungsgespräch zur Ausbildung**, Ausbildungspark Verlag 2018, 380 S., 19,95 Euro

## Projekt „IT2School“

# WEGBEREITER DER DIGITALEN ZUKUNFT



Wie wird Digitalisierung zur Normalität?  
Mit dem Calliope aus dem IT2School-Modul  
B8 einen eigenen Tresor bauen



IT2School-Modul „Mein Anschluss“:  
Mithilfe eines Controllers Eingabegeräte  
kreativ selbst gestalten und dafür  
Programme entwickeln

**D**er Fachkräftemangel in der IT-Branche ist längst kein neues Phänomen mehr. Auch in Schleswig-Holstein wird händeringend nach qualifizierten IT-Fachkräften gesucht. Um schon im Grundschulalter das Interesse für Informatik und Technik zu wecken, hat die Wissensfabrik das Projekt „IT2School - Gemeinsam IT entdecken“ ins Leben gerufen. Mithilfe von rund 15 regionalen Unternehmen wird es nun an Schulen in Schleswig-Holstein angeboten.

### STARTSCHUSS FÜR DEN MINT-HUB

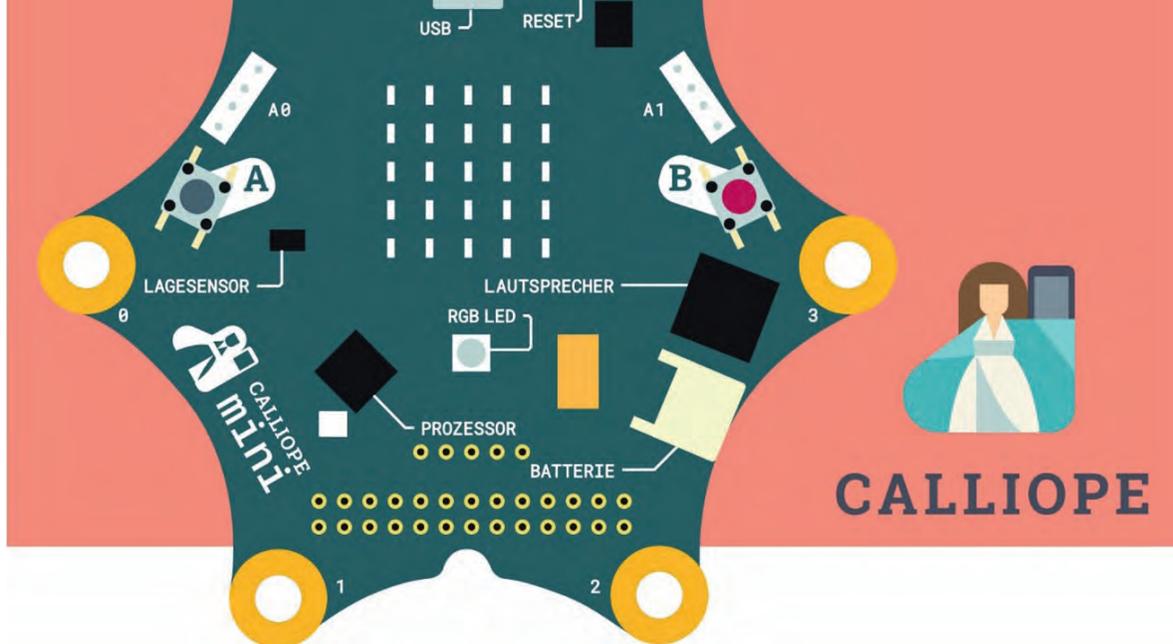
Der Startschuss für die umfassende Implementierung des Projektes fiel mit der Gründung des MINT-Hubs Schleswig-Holstein im September 2022. In Kooperation mit dem

Institut für Qualitätsentwicklung an Schulen Schleswig-Holstein (IQSH) bietet das Projekt IT2School den Schulen eine hervorragende Möglichkeit, ihre Schülerinnen und Schüler spielerisch und praxisnah an die Welt der Informationstechnologie heranzuführen. „IT nicht nur kennen, sondern können“ lautet das Motto des Projekts. Dabei geht es nicht nur um theoretisches Wissen, sondern vor allem um das praktische Verständnis technischer Zusammenhänge. Kinder und Jugendliche lernen in Rollenspielen, Experimentierstunden und gemeinsamen Entwicklungsprojekten, wie beispielsweise

das Internet funktioniert. Sie werden selbst aktiv, indem sie eigene Spiele oder Apps programmieren.

### EIN GEWINN FÜR SCHULEN UND UNTERNEHMEN

IT2School richtet sich nicht nur an Schülerinnen und Schüler, sondern auch an Lehrkräfte, die keine spezielle Informatikausbildung haben. In Fortbildungen und mit anschaulichen IT2School-Materialien erhalten Lehrkräfte das Rüstzeug, um Begeisterung für die IT direkt in den Unterricht zu transferieren.



*„IT2School ist das Tool, mit dem ich als Lehrerin die Neugier der Schülerinnen und Schüler wecken und ihre Begeisterung für die Möglichkeiten der Technologie entfachen kann“,*

sagt Kerstin Karlsson, Lehrerin an der Kaiser Karl Schule in Itzehoe. Sie ist eine von 400 Lehrkräften, die sich im Laufe der letzten zwei Jahre fortgebildet hat. Rund 75 Schulen im Land arbeiten aktiv mit IT2School, wecken spielerisch das Interesse ihrer Schülerinnen und Schüler für Informatik und vermitteln informatische Grundzusammenhänge. Damit haben sie wichtige Kenntnisse für ihren weiteren Bildungsweg in der Hand. Denn diese sind schon heute im praktischen Arbeitsalltag nicht mehr wegzudenken. IT2School bietet eine interessante Grundlage für die Partnerschaft zwischen Schule und Unternehmen. Die Schulen können mit IT2School spielerisch Themenfelder der Informatik vermitteln. Diese können in der Partnerschaft zwischen einem regionalen Unternehmen und der Schule in den aktuellen Kontext gesetzt werden. Dafür bietet IT2School vielfältige Möglichkeiten; von Internetsicherheit, Netzwerktechnik, Programmieren bis hin zu App-Entwicklung.

#### **GEMEINSAM IN DIE DIGITALE ZUKUNFT**

Projekte wie IT2School zu unterstützen lohnt sich daher für die Unternehmen selbst. Sie profitieren langfristig von gut ausgebildeten, motivierten und technikaffinen Fachkräften,

die die digitale Wirtschaft von morgen gestalten können. Deswegen sind Unternehmen jeder Größe und Branche im Land aufgerufen, diese Initiative aktiv zu unterstützen. Denn nur gemeinsam kann ein Beitrag zur Sicherung des IT-Fachkräftenachwuchses geleistet werden. Bereits sehr engagiert ist der Verein „Digitale Wirtschaft Schleswig-Holstein“ (DiWiSH): im MINT-Hub sowie als Wissensfabrik-Mitglied. Durch die Mitgliedschaft bei DiWiSH, ist Traser Software GmbH, ein Kieler Unternehmen, auf IT2School aufmerksam geworden und unterstützt bereits erfolgreich eine Schule in Ratekau. „Mit unseren heutigen Erfahrungen können und wollen wir die Mutmacher und Unterstützer für den Nachwuchs von heute und morgen sein! Der MINT-Hub Schleswig-Holstein mit dem Bildungsprojekt IT2School der Wissensfabrik ist der perfekte Rahmen dafür“, sagt Torben Weber, Geschäftsführer von Traser Software GmbH.

Auch der Förderverein für Medienkompetenz in Schulen e.V. unterstützt seine Partnerschulen mit IT2School unter dem Motto:

„Machen und verstehen“. Die Lehrkräfte und Schülerinnen und Schüler sind begeistert über den einfachen und unkomplizierten Zugang in die IT. Es sind Beispiele, wie eine erfolgreiche Kooperation von Schule und Unternehmen mit Blick auf die Zukunft der jungen Generation aussehen kann.

#### **DIE PARTNER UND KONTAKT**

Der MINT-Hub ist eine Kooperation zwischen der Wissensfabrik und dem Institut für Qualitätsentwicklung an Schulen Schleswig-Holstein (IQSH). Das IQSH bietet interessierten Schulen IT2School-Fortbildungen für Lehrerinnen und Lehrer an. Nach der Fortbildung sendet die Wissensfabrik die IT2School Materialien kostenfrei an fortgebildete Schulen. Die Schulen setzen das Projekt in ihrem Unterricht ein. Unternehmen aus dem Wissensfabrik-Netzwerk unterstützen die Schule in Absprache mit der Schule mit know-how aus der Praxis. Wer auch die digitale Bildung unserer Kinder vorantreiben will, ist herzlich eingeladen sich bei den nachfolgenden Personen zu melden.



#### **KONTAKT FÜR UNTERNEHMEN**

Katharina Missling  
IT2School &  
MINT-Hub Schleswig-Holstein  
Katharina.Missling@wissensfabrik.de

#### **KONTAKT FÜR SCHULEN**

Simon Meurer, IQSH  
simon.meurer@iqsh.landsh.de



## Jobbörse der Digitalen Wirtschaft Schleswig-Holstein

# DEIN SPRUNGBRETT IN DIE ZUKUNFT

Die Digitale Wirtschaft Schleswig-Holstein (DiWiSH) bietet mit ihrer Jobbörse eine exzellente Plattform, um deine Karriere in der digitalen Branche zu starten. Von IT-Spezialist\*innen bis hin zum digitalen Marketing-Expert\*innen – hier findest du eine Vielzahl spannender Jobangebote in der Digitalwirtschaft.

### Vielfalt der Branche und Kategorien

Die Jobbörse der DiWiSH bietet einen umfassenden Überblick über offene Stellen in verschiedenen Bereichen der Digitalwirtschaft in Schleswig-Holstein. Egal ob du dich für IT und Softwareentwicklung, digitales Marketing oder E-Commerce interessierst – hier findest du das passende Angebot.

#### ZU DEN KATEGORIEN GEHÖREN UNTER ANDEREM:

- Business Development & Strategie
- Einkauf
- Finanzen & Controlling
- Forschung & Entwicklung
- Human Resources
- Logistik & Supply Chain Management
- Marketing & Kommunikation
- Product Management & Design
- Produktion
- Projektmanagement
- Recht
- Tech & IT
- Unternehmenssteuerung
- Vertrieb & Kundenservice



### Flexible Anstellungsarten und Einstiegslevel

Die DiWiSH-Jobbörse ist nicht nur für Berufseinsteiger und Auszubildende interessant. Auch erfahrene Profis und Führungskräfte finden hier spannende Herausforderungen, die ihre Karriere weiter vorantreiben können.

#### DIE VERSCHIEDENEN ANSTELLUNGSARTEN UMFASSEN:

- Ausbildung
- Teilzeit
- Werkstudent
- Minijob
- Vollzeit
- Zeitarbeit



Somit ist für jeden etwas dabei, unabhängig von der gewünschten Arbeitszeit oder dem aktuellen Karrierelevel.

### VIELFÄLTIGE ARBEITGEBER UND STANDORTE

Die Jobbörse bündelt aktuelle Stellenanzeigen von Mitgliedsunternehmen der DiWiSH. Dazu zählen innovative Start-ups, wachsende mittelständische Unternehmen sowie international agierende Konzerne in Schleswig-Holstein. Die Vielfalt der Arbeitgeber\*innen spiegelt sich auch in den angebotenen Standorten wider. Du kannst Jobs in Städten wie Flensburg, Kiel, Lübeck und Husum finden oder dich für flexible Arbeitsmodelle entscheiden.

### FAZIT: FINDE DEINEN TRAUMJOB

Die Jobbörse der Digitalen Wirtschaft Schleswig-Holstein ist dein Schlüssel zu einer erfolgreichen Karriere in der digitalen Branche. Egal ob du am Anfang deiner beruflichen Laufbahn stehst oder bereits Erfahrung gesammelt hast – hier findest du vielfältige Möglichkeiten, um deinen Traumjob zu entdecken und deine Karriere voranzutreiben. Zögere nicht und schaue noch heute vorbei, um deine Zukunft in die Hand zu nehmen!

Mehr unter [www.diwish.de/jobs](http://www.diwish.de/jobs)



Beruf oder Studium? 🔍

# EINE NEUE LEBENS- PHASE BEGINNT

**Mit Beginn des Ausbildungsjahrs oder des Wintersemesters stellen sich viele junge Leute auf eigene Füße und ziehen aus. Plötzlich taucht die Frage auf: Muss man ich mich jetzt selbst versichern?**

Wie die HUK-COBURG mitteilt, sind volljährige, unverheiratete Kinder in der Haftpflicht- und Rechtsschutzversicherung während der Ausbildung bei ihren Eltern kostenlos mitversichert. An der Mitversicherung ändert auch ein freiwilliges soziales oder ökologisches Jahr oder ein Bundesfreiwilligenjahr nichts. Unerheblich ist zudem, ob die Dienste direkt nach dem Schulabschluss, während oder direkt nach der Ausbildung absolviert werden. In der Haftpflichtversicherung sind zusätzlich der Freiwillige Wehrdienst und ein bis zu zwei Jahre dauerndes Travel- & Work-Programm bzw. eine ebenso lange Au-pair-Tätigkeit miteingeschlossen. - Natürlich dürfen die Mitversicherten in dieser Zeit kein eigenes Einkommen haben: Bafög, Lehrlingsgehalt oder der typische Studentenjob, um

ein bisschen Taschengeld dazu zu verdienen, spielen keine Rolle.

## WAS IST MITVERSICHERT?

Auch die typische Studierendenbude ist durch die Hausratversicherung der Eltern mitversichert. Und selbst wenn sich jemand nach Abschluss der Ausbildung auf eigene Füße stellt und eine eigene Wohnung einrichtet, besteht die kostenlose Mitversicherung noch ein Jahr weiter. Ereignet sich während der Mitversicherungszeit allerdings ein Schaden, ist die Entschädigung auf einen gewissen Prozentsatz der Versicherungssumme begrenzt.

## AUSLAND INKLUSIVE

Ein Auslandssemester ist heute eher die Regel als die Ausnahme: Das wissen Versicherungen und bieten in der Hausrat- ebenso wie in der Haftpflicht- und Rechtsschutzversicherung weltweiten Schutz. Dauert der Auslandsaufenthalt jedoch länger als ein halbes Jahr, sollte man zuvor mit seiner Versicherung reden.

Ein wichtiges Thema beim Auslandssemester ist die Krankenversicherung. Gesetzlich

krankenversicherte Studierende sind bis zum 25. Lebensjahr bei ihren Eltern mitversichert und haben im Gastland Anspruch auf die gesetzlichen Leistungen. Oft weicht der Leistungskatalog dort aber stark vom deutschen ab und bietet nicht den gewohnten Standard. Fast immer müssen Zuzahlungen geleistet werden. Außerdem greift der Schutz nur in Staaten, mit denen Deutschland ein Sozialversicherungsabkommen abgeschlossen hat. Wer in den USA oder Australien studieren will, muss sich selbst versichern.

## KRANKENTRANSPORT IST MITVERSICHERT

Viele private Krankenversicherungen bieten für einen vorübergehenden Auslandsaufenthalt – wie einem Auslandssemester – Schutz im Rahmen einer Auslandsreisekrankenversicherung. Mit dieser Police im Gepäck geht man im Ausland als Privatpatient zum Arzt oder ins Krankenhaus, Eigenanteile werden zurückerstattet und sollte ein Krankenrücktransport nötig werden, ist er miteingeschlossen. Eine Leistung, die keine gesetzliche Krankenkasse übernimmt, die aber schnell etliche tausend Euro kosten kann.

# TEILZEITAUSSCHULUNG ALS CHANCE

## Flexibilität beim Einstieg in das Berufsleben



Eine Ausbildung in Teilzeit ist gerade für junge Eltern nicht nur eine Hürde, sondern bietet vor allem Chancen

gels gehört die Nachwuchsgewinnung zu den größten Herausforderungen für unsere Betriebe. Unser Ziel ist es daher, allen interessierten jungen Menschen die Chance für eine berufliche Ausbildung zu bieten, unabhängig von ihren Lebensumständen“, sagte er. „Die Teilzeitausbildung ermöglicht auch Bewerberinnen und Bewerbern, die keine Ausbildung in Vollzeit absolvieren können, den Einstieg in eine berufliche Karriere.

### MINIMALER ANTEIL AN AUSBILDUNGSVERTRÄGEN

Margit Haupt-Koopmann, Chefin der Regionaldirektion Nord der Bundesagentur für Arbeit, hob hervor: „Wir müssen – angesichts der demografischen Entwicklung – alle Beschäftigungspotenziale nutzen! Zu diesen gehören auch junge Erwachsene mit Kindern oder mit pflegebedürftigen Familienmitgliedern. Doch sie benötigen häufig ein zeitlich flexibles, auf sie zugeschnittenes Angebot, um eine Ausbildung mit ihren familiären Verpflichtungen vereinbaren zu können.“ Für diese Zielgruppe sei eine Teilzeitausbildung genau das Richtige. „Allerdings liegt der Anteil der Teilzeitausbildungsverträge an allen Ausbildungsverträgen auf Bundesebene nur bei 0,4 Prozent. Mit 0,7 Prozent ist Schleswig-Holstein zwar etwas weiter, doch auch hier kann ich nur feststellen: Da geht noch viel mehr!“

**D**er Fachkräftemangel gehört zu den großen Herausforderungen der Wirtschaft. Viele Unternehmen verstärken ihr Engagement in der Ausbildung, um künftige Mitarbeiter\*innen schon früh an sich zu binden. Doch trotz eines umfangreichen Angebots an Ausbildungsplätzen fehlt es an Bewerber\*innen. Andererseits gibt es viele junge Menschen, die einen qualifizierten Einstieg in das Berufsleben suchen, aber es fehlt ihnen die Flexibilität, mit der sie Familie und Beruf unter einen Hut bringen können. „Eine Ausbildung in Teilzeit gibt diesen Frauen und Männern eine Chance. Ich appelliere daher an alle Unternehmen, offen für ergänzende Ausbildungsmodelle zu sein, um dem wachsenden Fachkräftemangel entgegenzuwirken“, sagt Hagen Goldbeck, Präsident der IHK zu Lübeck.

### TEILZEITAUSSCHULUNG FÜR ALLE

Frauen und Männer, die kleine Kinder haben, einen Angehörigen pflegen oder aus gesund-

heitlichen Gründen bisher weitgehend von einer geregelten ganztägigen Ausbildung ausgeschlossen waren, erhalten mit der Ausbildung in Teilzeit eine Chance, Beruf und Familie in Einklang zu bringen. Das Angebot gibt es bereits seit einigen Jahren. Um Unternehmen und Bewerber\*innen passgenau zusammenzubringen, haben die Handwerkskammer und IHK mit Unterstützung des Landes jeweils eine Stelle für das Projekt „Teilzeitausbildung für alle!“ eingerichtet, die das Thema vorantreibt. „Für die Betriebe erschließt sich hier ein großes Potenzial an Bewerbern, mit denen sie ihre Ausbildungsplätze besetzen können“, so Goldbeck. „Gerade für kleine und mittlere Unternehmen ist das eine große Chance, mit Flexibilität Nachwuchs zu gewinnen.“

### EINSTIEG IN EINE BERUFLICHE KARRIERE

Christian Maack, stellvertretender Hauptgeschäftsführer der Handwerkskammer Lübeck, stimmt dem zu: „Angesichts des immer größer werdenden Fachkräftemangels



ADVERTORIAL

# WIR LEBEN BERUFS- BEKLEIDUNG FÜR BERUFSANFÄNGER

Für Berufsanfänger\*innen ist der Einstieg in die Arbeitswelt nicht immer einfach, aber die richtige Arbeitsbekleidung kann den Übergang erleichtern. Diese findest du bei Sohotex in Wanderup.

## ARBEITSHOSEN FÜR JEDEN ANSPRUCH

Sohotex bietet eine breite Palette von Arbeitshosen, die für verschiedene Anforderungen geeignet sind. Für die kalten Wintermonate sind die Winterhosen von Sohotex die perfekte Wahl. Sie sind warm gefüttert und schützen vor Kälte und Nässe. Bei Regenwetter sind die Regenhosen oder Überziehhosen von Sohotex eine ausgezeichnete Wahl, um trocken zu bleiben. Eine besondere Innovation sind die Hosen mit CORDURA® Knietaschen. Diese Taschen bieten nicht nur zusätzlichen Schutz, sondern auch eine lange Haltbarkeit, was besonders für Berufsanfänger\*innen von Vorteil ist, die ihre Arbeitskleidung nicht ständig ersetzen möchten.

## ARBEITSJACKEN UND OBERTEILE

Neben Arbeitshosen bietet Sohotex auch eine Auswahl an Arbeitsjacken und Oberteilen. Die Arbeitsjacken sind strapazierfähig und mit vielen praktischen Taschen ausgestattet, um Werkzeuge und Utensilien griffbereit zu halten. Die Oberteile sind bequem und atmungsaktiv, sodass du dich den ganzen Tag über wohl fühlst.

## ARBEITSSCHUHE FÜR SICHERHEIT UND KOMFORT

Sicherheit am Arbeitsplatz ist von größter Bedeutung. Die richtigen Arbeitsschuhe bieten nicht nur Schutz, sondern auch Komfort. Sie sind rutschfest, stoßdämpfend und ergonomisch gestaltet, um die Belastung der Füße während eines langen Arbeitstags zu reduzieren. Arbeitsbekleidung bei Sohotex zeichnet sich durch Qualität, Langlebigkeit und Funktionalität aus. Sie ist nicht nur für erfahrene Profis geeignet, sondern auch für Berufsanfänger, die auf der Suche nach zuverlässiger Arbeitskleidung sind. Besuche die Filiale von Sohotex in Wanderup oder stöbere online, um die gesamte Palette

der Arbeitsbekleidung und Zubehörteile kennenzulernen. Beginne deine berufliche Reise mit der besten Ausrüstung!



SOHOTEX GmbH  
Grünberg 1a | 24997 Wanderup

info@sohotex.de  
Zentrale: 04606 - 76 18 99-0  
Fax: 04606 - 76 18 99-1  
www.berufsbekleidung-sohotex.de



Mo - Fr 07:30 bis 17:30 Uhr  
1. Samstag im Monat  
10:00 - 13:00 Uhr

[www.berufsbekleidung-sohotex.de](http://www.berufsbekleidung-sohotex.de)

## Schneller Erfolg in der neuen Position

# SO MEISTERST DU DEN START

Wesentlich für den Erfolg in einer neuen Position ist nicht nur das Fachwissen, sondern vor allem die Fähigkeit, sich rasch in die neue Arbeitsumgebung einzufühlen. Im folgenden Interview beschreibt der Headhunter Dominik Roth, wie du die ersten Wochen in der neuen Rolle optimal nutzt, um schnell erfolgreich zu werden.

**geht los!-Redaktion: Willkommen im Interview, Herr Roth! Als Headhunter verfügen Sie über eine langjährige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Führungskräften. Warum scheitern Ihrer Meinung nach so viele Manager trotz guter Qualifikationen und Vorbereitung?**

Dominik Roth: Viele Manager vertrauen darauf, dass das Unternehmen ein vollständiges Onboarding-Programm für sie konzipiert. Oft wird jedoch erwartet, dass Führungskräfte auf Executive-Level ihre neuen Aufgaben weitgehend eigenständig bewältigen. Auch wenn es Pläne zur fachlichen Einarbeitung gibt, reichen diese allein meist nicht aus. Es bedarf gezielter Eigeninitiative, um sich zügig einzuarbeiten.

**Wie sollten Unternehmen auf Veränderungen reagieren, die durch den Eintritt der Generationen Y und Z in Führungspositionen entstehen?**

Mit dem Eintritt der Generationen Y und Z in Führungspositionen wächst der Wunsch nach häufigeren Jobwechseln und flexibleren Karrierewegen. Unternehmen müssen sich diesen Veränderungen anpassen und ihre Onboarding-Prozesse entsprechend optimieren. Wichtig ist, dass neue Führungskräfte nicht nur die Unternehmenskultur verinnerlichen, sondern auch die internen Abläufe verstehen. Der Aufbau eines soliden Netzwerks innerhalb des Unternehmens spielt hier eine entscheidende Rolle.

**Sie betonen die Bedeutung von Netzwerken für den Erfolg in einer neuen Führungsposition. Was macht ein gutes Netzwerk aus?**

Ein starkes internes Netzwerk gilt als Voraussetzung für den Erfolg in einer neuen Rolle. Genau das fehlt vielen Führungskräften und deshalb scheitern sie. Es geht dabei nicht nur um schnelle Ergebnisse, sondern in erster Linie darum, langfristige Beziehungen aufzubauen, die diese Erfolge ermöglichen. Umsichtige Führungskräfte knüpfen proaktiv

Kontakte und schaffen sich ein Netzwerk, das weit über die offiziellen Strukturen hinausgeht. Dies ermöglicht es ihnen, die Unternehmenskultur besser zu verstehen und gemeinsame Ziele effizienter zu erreichen.

**Wie sollten Managerinnen und Manager beim Aufbau ihres Netzwerks vorgehen?**

Headhunter Dominik Roth verrät dir, wie du ein Netzwerk aufbaust.



Foto: Dominik Roth (1)



Die Stichworte sind Reziprozität und Situationsunabhängigkeit. Sprich, man sollte sich erst recht mit Entscheidern intern und extern vernetzen, wenn man zufrieden ist. Denn solche Netzwerke werden langfristig aufgebaut und wenn man sie nutzen möchte, muss Vertrauen bereits bestehen. Außerdem gilt es, erst zu geben, dann zu empfangen. Man sollte sich fragen, was man konkret für die Top-Manager tun könnte, um in das Netzwerk einzutreten. Es ist folglich wichtig, anderen zu zeigen, wie diese durch einen selbst erfolgreicher werden – und nicht nur man selbst.

#### Was sind die Vorteile eines tragfähigen Netzwerks für eine Führungskraft?

Grundsätzlich gilt für uns alle: Menschen möchten sich gehört und wahrgenommen fühlen. Wenn Führungskräfte neue Kontakte aktiv in Projekte einbeziehen und deren Beiträge wertschätzen, stärkt das den Teamgeist und erhöht die Wahrscheinlichkeit, dass diese Manager langfristig erfolgreich sind. Denn die Aufmerksamkeit, die durch solche Maßnahmen vermittelt wird, trägt maßgeblich zum Aufbau einer vertrauensvollen Zusammenarbeit bei.

#### Wie können Unternehmen die Netzwerkbildung ihrer Führungskräfte unterstützen?

Unternehmen sollten aktiv dazu beitragen, dass neue Führungskräfte schnell Kontakte knüpfen können. Mentoring-Programme oder spezielle Networking-Veranstaltungen sind hier sehr hilfreich. Zudem kann ein



persönlicher Coach wertvolle Unterstützung bieten, um die Einarbeitungsphase zu optimieren und typische Fehler zu vermeiden. Studien zeigen, dass solche gezielten Maßnahmen langfristig den Erfolg steigern und das Risiko von Fehlbesetzungen senken.

#### Abschließend noch eine Frage: Welche Werkzeuge empfehlen Sie Führungskräften, um ihren Einstieg in eine neue Position erfolgreich zu gestalten?

Für ein erfolgreiches Onboarding sind vor allem drei Werkzeuge wichtig. Erstens eine ISWOT-Analyse, um die Chancen und Risiken der neuen Position zu bewerten. Zweitens ein SMART-Zielplan, der sowohl unternehmerische als auch persönliche Ziele definiert. Und drittens ein 100-Tage-Plan, der die Umsetzung dieser Ziele strukturiert. Oberste Priorität sollte dabei der Aufbau eines Netzwerks genießen.

*Herr Roth, wir danken für das Gespräch!*

#### DOMINIK ROTH:

Dominik Roth ist Headhunter und Partner bei Mercuri Urval, einer global führenden Personalberatung, die auf die Vermittlung und Potenzialbeurteilung von Führungskräften spezialisiert ist. Er unterstützt Technologieführer aus dem industriellen Mittelstand sowie Hidden Champions vollumfänglich in den Bereichen Headhunting und Management-Diagnostik. Dominik Roth bringt hierfür umfassende Erfahrung aus mehr als 350 Executive Searches und hunderten von Executive Assessments mit. Außerdem ist er der Host des populären Karriere-Podcasts „CEO Career Code“. Interessierte finden ihn kostenfrei verfügbar auf Spotify, Apple und Google Podcast.



# HUFORTHOPÄDIE: MIT HERZ UND HAND FÜR GESUNDE PFERDEHUFE

**Für Pferdebesitzerinnen und -besitzer steht das Wohl ihrer Tiere über allem. Dabei ist ein Handwerk besonders stark nachgefragt: jenes des Huforthopäden (m/w/d). Was steckt hinter dem Beruf?**

**R**obert Wallis betritt den Paddock einer Kundin am Selenter See. Neben seiner Arbeitskleidung trägt er alles Nötige bereits mit sich. Eine Hufspindel, sein Hufmesser und einen Hufbock, das erlernte Fachwissen inklusive. Islandpferd Svalinn wartet bereits auf seine Anwendung. Für Robert ist dies Routine – alle fünf Wochen kehrt er hierher zurück, um Svalinns Hufe zu pflegen. Kurz werden ein paar Worte mit der Besitzerin über die Zeit seit der letzten Bearbeitung ausgetauscht, Gemeinsamkeiten und Leidensgeschichten, denn Robert ist selbst Pferdebesitzer und begann seine Ausbildung aus einer gewissen Not heraus. Denn damals war die Zahl der Hufspezialist\*innen rar.

## DER WEG ZUM HUFORTHOPÄDEN

Als Besitzer mehrerer Kaltblüter stellte er

fest, dass es in seiner Umgebung an qualifizierten Fachkräften mangelte. Kurzerhand entschied er sich, selbst die Ausbildung zu absolvieren. Anders als bei klassischen Handwerksberufen, gibt es beim Huforthopäden keine Gesellenprüfung oder eine Meisterprüfung. Stattdessen wird die Ausbildung von privaten Trägern wie Hufortho ([www.hufortho.de](http://www.hufortho.de)) angeboten. Robert investierte anderthalb Jahre lang monatlich 300 Euro in seine Ausbildung – insgesamt 5.400 Euro. Zweimal jährlich absolviert er Pflichtfortbildungen, um seine Lizenz zu behalten.

## ALLTAG EINES HUFORTHOPÄDEN

Roberts Hauptaufgabe ist es, die Hufe der Pferde gesund zu erhalten. „Die Hufe unterliegen einer ständigen Abnutzung und müssen regelmäßig gepflegt werden.“ Dabei variieren die Anforderungen je nach Pferde-

rasse und Nutzung. Mit geübten Handgriffen packt Robert seine Werkzeuge aus. Er erklärt: „Bei gesunden Pferden reicht ein Intervall von 4-5 Wochen zwischen den Behandlungen. Bei Tieren mit Erkrankungen kann es deutlich kürzer sein.“

Während Robert Svalinns Hufe untersucht, berichtet die Besitzerin von Auffälligkeiten eines Hinterhufs. Solche Herausforderungen sind für Robert Alltag. „Manchmal stoße ich an meine fachlichen Grenzen“, gibt er zu. „Dann arbeite ich eng mit Tierärzten, Osteopathen oder Heilpraktikern zusammen.“

## BARHUFBEARBEITUNG VS. HUFEISEN

Im Gegensatz zu Hufschmieden, ist Roberts Arbeitsgrundlage die „Barhufbearbeitung“, bei der der Huf in seinem natürlichen Zustand belassen wird. „Eisen erhöhen zwar die Nutzbarkeit auf harten Böden, aber lang-



Der Bedarf an Barhufbearbeitung von Pferden in Schleswig-Holstein ist riesig – Nachwuchs in der Branche umso mehr gefragt.



Robert Wallis arbeitet seit sechs Jahren als Huforthopäde in Teilzeit.

fristig kann der Huf degenerieren“, erklärt er. Ohne Eisen behalte der Huf seinen natürlichen Dämpfungsmechanismus. Robert sieht großes Potenzial in diesem Beruf. „Die Ausbildung kann man nebenbei machen“, betont er. „Wir haben Quereinsteiger aus allen Branchen – Polizisten, Metallbauer wie ich selbst, wirklich aus allen Bereichen.“ Und auch er selbst arbeitet Robert als Huforthopäde nur in Teilzeit. Die Nachfrage wäre zwar so hoch, dass er seine Tätigkeit ohne Probleme in Vollzeit ausüben könnte. Doch er legt Wert auf Flexibilität und auch die körperliche Belastung sei nicht zu unterschätzen.

#### ANFORDERUNGEN UND VORTEILE

Der Beruf ist körperlich anspruchsvoll und erfordert Selbstdisziplin. „Man muss fit und gesund sein“, betont Robert. „Aber die Vorteile überwiegen: Man kann sich selbst organisieren und seine Work-Life-Balance selbst gestalten. Was die Zukunft des Berufstandes angeht, blickt er zuversichtlich nach vorn. Er geht davon aus, dass die Nachfrage weiter steigen wird. Viele Hufbearbeiter\*innen würden in den nächsten Jahren zwar aus der Erwerbsarbeit ausscheiden und es werden dringend Nachwuchskräfte gebraucht. Denn immer mehr Pferdebesitzer\*innen würden auf die Gesundheit ihrer Tiere achten und die Barhufbearbeitung bevorzugen. Für Interessierte hat Robert einen Tipp: „Fragt nach einem Praktikum. Es ist wichtig, vorher einen Huf in der Hand gehabt zu haben, um zu wissen, worauf man sich einlässt.“ Mit einem zufriedenen Lächeln beendet Robert seine Arbeit an Svalinns Hufen. Für ihn ist es mehr als nur ein Job – es ist seine Passion, Pferden zu einem gesunden, schmerzfreien Leben zu verhelfen.

### Ausbildung bei Hufortho – Huforthopädie Zentrum Deutschland

**Dauer:** 18-24 Monate

**Kosten:** 300 Euro/Monat

**Fortbildungen:** regelmäßige Fortbildungen, um die Qualität der Arbeit der Absolvent\*innen zu gewährleisten

**Einsatzgebiet:** Ganz Deutschland. In Schleswig-Holstein arbeiten derzeit 23 Huforthopäd\*innen, die ihren Abschluss im **Huforthopädie Zentrum Deutschland** gemacht haben.

#### ÜBER HUFORTHO:

Das **Huforthopädie Zentrum Deutschland** bietet eine Ausbildung auf höchstem Fachniveau für all diejenigen, die ihre Berufung zur Förderung der Pferdegesundheit zum Beruf machen wollen. Die Ausbildungsorte liegen im ganzen Bundesgebiet. Die nächsten Kurse starten im März 2025. Weitere Infos unter [www.hufortho.de](http://www.hufortho.de).



Mehr als Wellness fürs Pony: Mit dem Huf auf dem Bock lässt es sich Svalinn gut gehen – ein wichtiger Schritt für die Gesundheit von Pferden.

## WICHTIGES IM ÜBERBLICK

### AUSBILDUNGSART:

Duale Ausbildung

### AUSBILDUNGSDAUER:

3 Jahre

### SCHULABSCHLUSS:

Hauptschulabschluss



# SATTLER\*IN

### WAS MACHT MAN IN DIESEM BERUF?

Als Sattler\*in fertigt man Sättel, Auto- oder Flugzeugsitze, Koffer, Polster und Abdeckungen für Oldtimer, Bootsausstattung, aber auch hochwertige Taschen und Mappen. In der Reitsport-, Fahrzeugbeziehungswise Bootssattlerei und Feintäscherei fertigt man oft Kundenwünsche individuell auf die Bedürfnisse des Fahrzeugs, Pferdes, Bootes, oder Kund\*innen. Es wird genäht, gestanzt, genietet, geklebt und geschnitten, hauptsächlich mit Leder, sodass Sattler\*innen mit diesem langlebigen tierischen Produkt ihren Vorstellungen freien Lauf lassen können. Zunächst schneiden sie das Material zu, zum Beispiel Leder, Kunststoff oder Stoff. Dabei verwenden sie Schablonen, Messer, Scheren oder Zuschneide- bzw. Stanzmaschinen. Sie verbinden die zugeschnittenen Teile durch Kleben, Nieten oder Nähen. Dies kann manuell oder maschinell geschehen. Zuletzt befestigen

sie die Bespannung oder den Überzug auf dem vorbereiteten Untergrund mit Klammern bzw. Stiften oder durch Verkleben. Planen und Verdecke montieren sie fachgerecht. Zu ihren Aufgaben gehört es auch, Kunden zu beraten.

### WO ARBEITET MAN?

Gearbeitet wird in Handwerkstätten oder direkt bei Kund\*innen. Sorgfältige Arbeit und die Umsetzung von Kundenwünschen ist dabei oberstes Gebot, sodass Freundlichkeit und Flexibilität vonnöten ist. Die fortschreitende Digitalisierung der Arbeits- und Berufswelt kann Aufgabenfelder und Anforderungsprofile verändern. Es eröffnet sich für Sattler\*innen weitere Chance, sich mit anderen Technologien, Verfahren oder Systemen zu befassen

### WORAUF KOMMT ES AN?

- Sorgfalt (z.B. im Umgang mit wertvol-

lem Leder, um Ressourcen zu sparen und sauber zu nähen)

- Kreativität (z.B. beim Designen neuer Taschen)
- einen Sinn für Farbe (z.B. beim Ausschuchen von Stoffen, um den Kundenwünschen zu entsprechen)

### SCHULFÄCHER:

- Materialkunde (z.B. um für die jeweils passenden Situationen die richtigen Materialien zu verwenden)
- teilweise Rechnungswesen (z.B. für die Abrechnungen, oft sind Sattler selbstständig)

### WAS VERDIENT MAN IN DER AUSBILDUNG?

Beispielhafte Bruttogrundvergütung:  
Ausbildungsjahr: 810 Euro  
Ausbildungsjahr: 900 Euro  
Ausbildungsjahr: 1.000 Euro

Quelle: ausbildung.de, Stand August 2024



## WICHTIGES IM ÜBERBLICK

### AUSBILDUNGSART:

Duale Ausbildung in Industrie und Handwerk

### AUSBILDUNGSDAUER:

3,5 Jahre

### SCHULABSCHLUSS:

Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. In der Praxis stellen Betriebe überwiegend Auszubildende mit mittlerem Bildungsabschluss ein.

### SCHULFÄCHER:

- Werken/Technik
- Mathematik
- Physik (z. B. für die Prüfung von Steuerungs- und Regelungssystemen)



# MECHATRONIKER FÜR LANDMASCHINEN

### WAS MACHT MAN IN DIESEM BERUF?

Land- und Baumaschinenmechatroniker\*innen halten Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen instand, die in der Land- und Forstwirtschaft und auf Baustellen zum Einsatz kommen. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen in mechanischen, hydraulischen, elektrischen und elektronischen Systemen, ermitteln Störungsursachen und beheben Mängel, indem sie die entsprechenden Teile reparieren oder austauschen. Sie demontieren bzw. montieren Bauteile und Baugruppen, bearbeiten Werkstücke manuell und maschinell und führen auch Schweißarbeiten aus. Darüber hinaus führen sie Abgasuntersuchungen durch und stellen fahrzeugelektrische Stromanschlüsse her. Sie installieren Anlagen (z. B. Melkanlagen), nehmen sie in Betrieb, testen sie und weisen die Betreiber ein. Außerdem rüsten sie land- und bauwirtschaftliche

Fahrzeuge oder Maschinen mit Zubehör und Zusatzeinrichtungen aus.

### WO ARBEITET MAN?

- bei Herstellern von land- und forstwirtschaftlichen Maschinen sowie von Baumaschinen
- in Reparaturwerkstätten
- in Betrieben, die land- und forstwirtschaftliche bzw. bautechnische Maschinen vertreiben oder verleihen

### WORAUF KOMMT ES AN?

- Sorgfalt (z. B. beim Prüfen und Warten von belastungs- und verschleißintensiven Bauteilen)
- Verantwortungsbewusstsein (z. B. Kontrollieren der Verkehrs- und Betriebssicherheit von Land- und Baumaschinen)
- Handwerkliches Geschick und Auge-Hand-Koordination (z. B. beim Einbau von Ersatzteilen)

- Technisches Verständnis (z. B. Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)

### WAS VERDIENT MAN IN DER AUSBILDUNG?

Beispielhafte Ausbildungsvergütungen pro Monat\*

- 1. Ausbildungsjahr: 585 € bis 700 € (Handwerk), 976 € bis 1.047 € (Industrie)
- 2. Ausbildungsjahr: 600 € bis 800 € (Handwerk), 1.029 € bis 1.102 € (Industrie)
- 3. Ausbildungsjahr: 660 € bis 871 € (Handwerk), 1.102 € bis 1.199 € (Industrie)
- 4. Ausbildungsjahr: 695 € bis 932 € (Handwerk), 1.141 € bis 1.264 € (Industrie)

\*je nach Bundesland unterschiedlich

(Quelle: BERUFENET (<http://arbeitsagentur.de>) – Stand: 02.01.2024)





v. li. n. r. Klaus-Peter Lucht, Präsident des Bauernverbands, Claudia Jürgensen, Präsidentin des Landfrauenverbandes, Knud Grell (Betriebsleiter), Jasper Grell (Bruder), Ruwen Siems (Azubi), Beke Grell (Schwester), Tomke Tietgen (Azubi); Hans-Peter Grell (Vater), Heike Grell (Mutter), Arno Carstensen, IG BAU, Carsten Piehl, Verband landwirtschaftlicher Fachbildung, Dr. Michael Adamska, Vorstandsvorsitzender IB.SH, Tajo Lass und Lena Sophie Hagge (beide Landjugendverband) und Ute Volquardsen, Präsidentin der Landwirtschaftskammer

## Vorreiter in der Agrarbildung 🔍

# GRELL-MILCH GBR AUSGEZEICHNET

Im Rahmen des Landesbauerntages auf der Norla in der DEULA-Festhalle in Rendsburg wurde am 30. August 2023 der „Ausbildungsbetrieb des Jahres“ 2024 im Beruf Landwirt\*in geehrt. Die Grell-Milch GbR aus Duvensee im Kreis Herzogtum Lauenburg steht als Sieger fest.

### EHRUNG DES AUSBILDUNGSBETRIEBS

Ute Volquardsen, Präsidentin der Landwirtschaftskammer und zentrale Figur in der beruflichen Ausbildung, überreichte dem Betrieb die Auszeichnung. Neben einer Urkunde erhielt die Grell-Milch GbR ein Hofschild, das den Titel „Ausbildungsbetrieb des Jahres 2024“ trägt. In ihrer Rede betonte Volquardsen die Bedeutung eines hervorragenden Lernumfeldes und die gezielte Förderung persönlicher Talente der Auszubildenden. Die Digitalisierung in der Landwirtschaft schreitet rasch voran, und Grell-Milch GbR bereitet seine Auszubildenden zielgerichtet darauf vor. „Sie bereiten Ihre Auszubildenden auf eine zunehmend digitale Arbeitswelt vor und entwickeln

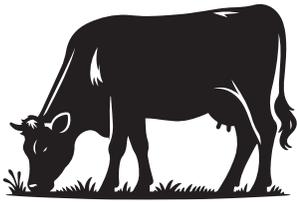
gleichzeitig das fachliche Auge für Tierwohl und gesundes Pflanzenwachstum,“ sagte Volquardsen.

### LOB VOM BAUERNVERBAND

Klaus-Peter Lucht, Präsident des Bauernverbandes Schleswig-Holstein, schloss sich den Glückwünschen an. Er hob hervor, dass Knud Grell und seine Familie jungen Menschen Raum für eigenverantwortliches Handeln und die Entwicklung neuer Ideen geben. Bereits zu Beginn der Ausbildung wird unternehmerisches Denken und die Freude an Innovationen gefördert. „Dieser Ansatz motiviert, eine Ausbildung in dem spannenden und abwechslungsreichen Berufsbild Landwirtschaft zu absolvieren,“ so Lucht.

### BESONDERE ANERKENNUNG DURCH DIE INVESTITIONSBANK

Die Investitionsbank Schleswig-Holstein (IB.SH) würdigte die herausragende Leistung des Ausbildungsbetriebs mit einem speziellen Preis. Dr. Michael Adamska, Vorstand der IB.SH, betonte die gesellschaftliche Bedeutung der Landwirtschaft und die Rolle der Grell-Milch GbR bei der Ausbildung zukünftiger Fachkräfte. „Mit der Auszeichnung zum Ausbildungsbetrieb des Jahres würdigen wir auch die gesellschaftliche Bedeutung der Landwirtschaft, die unsere Ernährung sichert und ein zentraler Bestandteil unserer Kultur ist,“ sagte Adamska.



### GRELL-MILCH GBR: EIN VORBILD FÜR MODERNE LANDWIRTSCHAFT

Der landwirtschaftliche Familienbetrieb Grell-Milch GbR wird von Hans-Peter und Knud Frithjof Grell geleitet und umfasst die Betriebszweige Milchvieh und Ackerbau. Der Betrieb ist zukunftsorientiert und digital aufgestellt: Etwa 550 Kühe der Rasse Holstein Friesian werden dreimal täglich gemolken. Auf den bewirtschafteten 750 ha konventionellen und 70 ha biologischen Flächen werden Raps, Weizen und Gerste angebaut. Mais, Acker- und Klee gras dienen der Fütterung der Milchkühe. Seit 1996 bildet die Grell-Milch GbR im Ausbildungsberuf Landwirt/in aus und hat in dieser Zeit über 50 Auszubildende erfolgreich zum Berufsabschluss geführt. Die Förderung persönlicher Talente und die Integration in die Dorfgemeinschaft sind zentrale Elemente der Ausbildung. Knud Frithjof Grell sieht die Persönlichkeitsentwicklung und die Freude an der Arbeit als Schlüsselfaktoren für eine erfolgreiche Ausbildung an, und dies zeigt sich in der Begeisterung und Motivation seiner Auszubildenden.

### AUSBLICK: LANDWIRTSCHAFT ALS ZUKUNFTSBERUF

Die enorme Vielfalt der landwirtschaftlichen Arbeit zieht weiterhin viele junge Menschen an. Rund 250 junge Menschen absolvieren in Schleswig-Holstein jährlich die Abschlussprüfung im Beruf Landwirt/in. Die dreijährige Ausbildung bildet das Fundament für den weiteren beruflichen Werdegang, sei es in der Praktik oder durch weiterführende Bildungswege wie die Meisterprüfung oder ein Agrarstudium. Besonders bemerkenswert ist, dass mittlerweile mehr als jede fünfte landwirtschaftliche Auszubildende eine Frau ist.

Die Grell-Milch GbR steht exemplarisch für die zukunftsorientierte Ausbildung in der Landwirtschaft und zeigt, wie durch ein angenehmes Betriebsklima und gezielte Förderung junger Talente die Fachkräftesicherung in der Branche gelingen kann.



Knud Grell erklärt im Kurzinterview den jüngsten Erfolg des Unternehmens.



### 3 Fragen an Knud Grell, Geschäftsführer Grell-Milch GbR

**Herr Grell, was bedeutet die Auszeichnung „Ausbildungsbetrieb des Jahres“ für Sie persönlich und für Ihr Unternehmen?**

„Diese Auszeichnung ist eine große Ehre und Bestätigung für unser Engagement in der Ausbildung junger Menschen. Sie zeigt, dass unsere Bemühungen, ein erstklassiges Lernumfeld zu schaffen, geschätzt werden. Für unser Team ist es eine Motivation, weiterhin unser Bestes zu geben.“

**Welche speziellen Maßnahmen und Strategien haben Sie implementiert, um ein so herausragendes Lernumfeld für Ihre Auszubildenden zu schaffen?**

„Wir legen großen Wert auf individuelle Förderung und die Entwicklung persönlicher Talente. Regelmäßige Coachings und Feedbackgespräche sind bei uns ebenso selbstverständlich wie projektbezogenes Arbeiten. Durch spezielle Erklär-Videos und digitale Tools erleichtern wir das Lernen und fördern eigenverantwortliches Handeln.“

**Wie integrieren Sie moderne Technologien und Digitalisierung in die Ausbildung, und welchen Einfluss hat dies auf die Fachkompetenzen Ihrer Auszubildenden?**

„Wir setzen auf moderne Landwirtschaftstechnik und haben zahlreiche digitale Hilfsmittel dank starker Unterstützung eines Freundes eingeführt, wie zum Beispiel QR-Code-gestützte Erklär-Videos. Diese Technologien vereinfachen komplexe Arbeitsprozesse und ermöglichen unseren Auszubildenden, sich schnell und effizient in neue Aufgaben einzuarbeiten. Das stärkt ihre Fachkompetenzen und bereitet sie optimal auf die Zukunft vor.“

## WICHTIGES IM ÜBERBLICK

### AUSBILDUNGSART:

Duale Ausbildung

### AUSBILDUNGSDAUER:

3 Jahre

### SCHULABSCHLUSS:

Rechtlich ist keine bestimmte  
Vorbildung vorgeschrieben.

Die Feuerwehr Hamburg stellt Ausbil-  
dungsanfänger\*innen mit  
dem Ersten allgemeinbildenden Schul-  
abschluss (ESA) ein.

### SCHULFÄCHER:

- Physik
- Biologie
- Chemie



# BERUFSFEUERWEHR

## WAS MACHT MAN IN DIESEM BERUF?

Berufsfeuerwehrleute bekämpfen Brände, retten Menschen aus Gefahrensituationen oder bergen Verletzte, z.B. bei schweren Verkehrsunfällen. Zum Schutz von Mensch und Umwelt ergreifen sie vorbeugende Maßnahmen bei Unfällen mit gefährlichen Stoffen bzw. binden und neutralisieren ausgetretene Gefahrstoffe. Nach Unwettern beseitigen sie z.B. umgestürzte Bäume oder pumpen Keller aus. Auch in der Brandvorsorge und im Katastrophenschutz sind sie tätig. Sind sie in Leitstellen tätig, nehmen sie Notrufe entgegen und koordinieren Feuerwehr- bzw. Rettungsdiensteinsätze.

## WORAUF KOMMT ES AN?

Berufsfeuerwehrleute sind sich ihrer Verantwortung bewusst und halten Geräte und Fahrzeuge sorgfältig

instand. Hierfür benötigen sie technisches Verständnis. Im Einsatzfall gehen sie gekonnt mit Löschgeräten und Werkzeugen wie Äxten oder Brechstangen um. Löscharbeiten und die Bergung von Menschen oder Gütern, oft mittels Leitern, erfordern Körperbeherrschung, Belastbarkeit und Kraft.

## WO ARBEITET MAN?

Berufsfeuerwehrleute finden Beschäftigung in erster Linie bei Berufsfeuerwehren, bei Flughafenfeuerwehren oder Feuerwehren der Fluggesellschaften. Darüber hinaus arbeiten sie bei der Bundeswehr oder den Feuerwehren ausländischer Streitkräfte.

## BRANCHEN IM EINZELNEN

- Sicherheit, Brandschutz, Verteidigung
- Feuerwehren, z.B. Berufsfeuerwehren
- Verteidigung, z.B. Feuerwehren der Streitkräfte

- Luftfahrt
- Betrieb von Flughäfen und Landeplätzen für Luftfahrzeuge, z.B. Flughafenfeuerwehren
- Personenbeförderung in der Luftfahrt, z.B. Feuerwehren der Fluggesellschaften
- Güterbeförderung in der Luftfahrt, z.B. Feuerwehren der Fluggesellschaften

## WAS VERDIENT MAN?

Das Einkommen ist abhängig von der Ausbildung, der ausgeübten Funktion und vom Arbeitgeber, bei dem die Tätigkeit ausgeübt wird. Monatlicher Anwärtergrundbetrag im Bereich des öffentlichen Dienstes (mittlerer Dienst) bei Bundesbehörden (brutto): 1.284 Euro

Quelle: dbb beamtenbund und tarifunion, Stand September 2024)





## Entdeckt Eure Ausbildungsmöglichkeiten bei Eppendorf

**Standort: Oldenburg i.H.**

**Eppendorf ist mit weltweit rund 5.000 Mitarbeitenden ein führendes Unternehmen der Life-Sciences. Mit Euch setzen wir auf innovative Produkte und respektvolle Zusammenarbeit.**

### **Eure Herausforderungen:**

Ihr sucht nach Eurem Schulabschluss nach neuen Herausforderungen? Bei Eppendorf erhaltet Ihr umfassende Einblicke in sämtliche Bereiche des Unternehmens. Ihr könnt Verantwortung übernehmen und bekommt Aufgaben, die Ihr eigenständig bearbeiten dürft – natürlich mit tatkräftiger Unterstützung. Außerdem werdet Ihr in spannende Projekte involviert und könnt Euch mit dem Kollegium vernetzen.

### **Eure Expertise:**

- Ihr verfügt oder erlangt einen anerkannten allgemeinen Schulabschluss, z.B. ESA, MSA oder Abitur
- Ihr habt Spaß an Technik
- Ihr seid Teamplayer

### **Wir bieten Euch viele spannende Möglichkeiten am Standort Oldenburg i.H.:**

- > Maschinen- Anlagenführer m/w/d
- > Werkzeug-, Verfahrens-, Zerspanungs- oder Industriemechaniker m/w/d
- > Mechatroniker m/w/d
- > Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d
- > Fachinformatiker Systemintegration m/w/d
- > Industrielektriker m/w/d

### **Eure Vorteile bei Eppendorf:**

- **Attraktive Vergütung** mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie **einer Prämie bei erfolgreicher Beedigung der Ausbildung.**

**Praktische Arbeit ist Eure Motivation? Dann bewirbt Euch jetzt! Bei weiteren Fragen wendet Euch bitte an :**

**Herrn Eckart Höft, +49 4361 496 880  
career.eppendorf.com**



**Eppendorf Polymere GmbH**  
Sebenter Weg 39  
23758 Oldenburg in Holstein

**Eppendorf. Collaborate on new ideas.**



## Grüne Revolution auf Beton



# PAULIS MEISTERWERK DER ARCHITEKTUR & GÄRTNEREI

Der Bunker St. Pauli, einst ein düsteres Relikt des Zweiten Weltkriegs, verwandelt sich in ein atemberaubendes Beispiel moderner Landschaftsarchitektur und zeigt eindrucksvoll, welche Möglichkeiten der Beruf des Landschaftsgärtners bietet.

### EIN GRÜNER KOLOSS ENTSTEHT

Seit 2019 wurde der imposante Hochbunker an der Feldstraße um fünf pyramidenartige Geschosse erweitert. Das Herzstück dieses ambitionierten Projekts ist jedoch nicht die architektonische Erweiterung, sondern die einzigartige Begrünung, die den Bunker in ein vertikales Naturparadies verwandelt. Das Kernstück des Begrünungskonzepts ist der sogenannte „Bergpfad“ - ein 560 Meter langer, spiralförmiger Weg, der sich um den Bunker windet und Besucher auf eine Höhe von 58 Metern führt. Dieser Pfad ist nicht nur ein architektonisches Meisterwerk, sondern auch eine botanische Herausforderung, die das Können der beteiligten Landschaftsgärtner auf die Probe stellt.

### PRÄZISION UND PLANUNG: DIE KUNST DER BEPFLANZUNG

Die Begrünung des Bunkers ist ein Paradebeispiel für die Komplexität moderner Landschaftsarchitektur. Mit 4.700 Bäumen und 16.000 Stauden, Rank- und Kletterpflanzen erforderte das Projekt eine minutiöse Planung. Jede Pflanze musste sorgfältig ausgewählt und positioniert werden, um

den extremen Bedingungen in luftiger Höhe standzuhalten. Die Landschaftsgärtner setzten auf innovative Techniken, um die Bepflanzung langfristig zu sichern. Ein spezielles Substrat aus Lavagestein ermöglicht optimale Wasserspeicherung bei geringem Gewicht. Die Verankerung der Pflanzen durch Stahlseile und Spanngurte zeigt die technische Expertise, die moderne Landschaftsarchitektur erfordert.

### „SMART FLOW“: HIGHTECH- BEWÄSSERUNG FÜR URBANES GRÜN

Ein Highlight des Projekts ist das computergesteuerte „Smart Flow“-Bewässerungssystem. Dieses kaskadenartige System nutzt Regenwasser effizient und demonstriert, wie Technologie und Natur in der modernen Landschaftsarchitektur Hand in Hand gehen. Der Bunker dient nicht nur als grüne Oase, sondern auch als Forschungsplattform. Wissenschaftler der TU Berlin nutzen 80 Sensoren, um Daten zur Klimaanpassung zu sammeln. Diese Forschung unterstreicht die wichtige Rolle, die Landschaftsarchitektur in der Bekämpfung des urbanen Wärmeinsel-Effekts spielt.



Hier findest du die gut ausgestattete Karo&Paul Bar, bei der keine Wünsche offen bleiben



Nicht nur auf dem Dach, sondern auch im Reverb Hotel haben die Architekt\*innen ganze Arbeit geleistet.

### URBAN GARDENING: GEMEINSCHAFT TRIFFT NATUR

Der Verein Hilldegarden e.V. bringt mit Urban Gardening-Projekten eine soziale Komponente in das Bunkerprojekt. Dies zeigt, wie Landschaftsarchitektur nicht nur ästhetische, sondern auch gesellschaftliche Funktionen erfüllen kann. Der Bunker St. Pauli ist mehr als nur ein Gebäude - er ist ein Leuchtturmprojekt für die Zukunft der Landschaftsarchitektur. Er demonstriert, wie kreative Lösungen urbane Räume transformieren und gleichzeitig ökologische und soziale Funktionen erfüllen können. Für angehende Berufsstarter zeigt das Projekt am Bunker St. Pauli die vielfältigen und zukunftsweisenden Möglichkeiten im Bereich der Landschaftsarchitektur. Von der präzisen Planung über innovative Bewässerungstechniken bis hin zur Integration von Forschung und Gemeinschaftsprojekten - der Beruf des Landschaftsgärtners bietet ein breites Spektrum an Herausforderungen und Chancen. In einer Welt, die zunehmend nach nachhaltigen und lebenswerten urbanen Räumen sucht, sind Fachkräfte in der Landschaftsarchitektur gefragter denn je. Der Bunker St. Pauli steht als beeindruckendes Beispiel dafür, wie Kreativität, technisches Know-how und ökologisches Bewusstsein zusammenwirken können, um Städte grüner und lebenswerter zu gestalten. Für junge Menschen, die eine Karriere mit Sinn und Zukunft suchen, bietet die Land-

schaftsarchitektur eine einzigartige Möglichkeit, aktiv an der Gestaltung unserer Umwelt mitzuwirken und dabei innovative Lösungen für die Herausforderungen des Klimawandels zu entwickeln. Der Bunker St. Pauli ist nicht nur ein architektonisches Meisterwerk, sondern auch eine Inspiration für die nächste Generation von Landschaftsarchitekten und -gärtnern, die unsere Städte in grüne Oasen verwandeln werden.



Im La Sala Restaurant genießt du „Speisen mit Weitblick“.



## WICHTIGES IM ÜBERBLICK

### AUSBILDUNGSART:

Anerkannter Ausbildungsberuf. Verschiedene Fachrichtungen möglich, wie Baumschule, Zierpflanzenbau, Staudengärtnerei etc.

### AUSBILDUNGSDAUER:

3 Jahre

### SCHULABSCHLUSS:

Rechtlich ist keine bestimmte Vorbildung vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend Ausbildungsanfänger\*innen mit mittlerem Bildungsabschluss ein.



# LANDSCHAFTSGÄRTNER\*IN

### WAS MACHT MAN IN DIESEM BERUF?

Gärtner\*innen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau erledigen viele Pflanz- und Gartenbauarbeiten mit Handwerkzeugen, bedienen jedoch auch Maschinen und Fahrzeuge, beispielweise Erdbewegungsmaschinen. Sie tragen wetterfeste Kleidung, Handschuhe sowie ggf. Schutzbrillen, Gehör- und Atemschutz. Überwiegend sind sie im Freien tätig, wo sie der Witterung und Pollenstäuben ausgesetzt sind. Baumaschinen und Motorsägen erzeugen Lärm. Beim Düngen und beim chemischen Pflanzenschutz kommen sie ggf. mit Dämpfen und Gerüchen in Kontakt. Die Arbeit kann körperlich anstrengend sein, besonders wenn schwere Säcke mit Erde oder Dünger gehoben oder Zwangshaltungen eingenommen werden müssen.

### WO ARBEITET MAN?

Gärtner\*innen der Fachrichtung Garten-

und Landschaftsbau finden

Beschäftigung

- in Fachbetrieben des Garten-, Landschafts- und Sportplatzbaus
- in städtischen Gärtnereien

### WORAUF KOMMT ES AN?

- Knapp durchschnittliches allgemeines intellektuelles Leistungsvermögen
- Knapp durchschnittliches figurales Denken (z.B. Arbeiten nach Lageplänen und Zeichnungen beim Anlegen eines Spielplatzes, Weges oder einer Grünanlage)
- Beobachtungsgenauigkeit (z.B. Erkennen von Schadsymptomen an Pflanzen, etwa durch Schädlingsbefall)
- Merkfähigkeit (z.B. Einprägen von botanischen Fachbegriffen)
- Handgeschick (z.B. Pflanzen von Stauden, Sträuchern, Blumen und Bäumen)

### SCHULFÄCHER:

- Mathematik (Um Flächenaufteilungen, Vermessungen oder Gefälle zu berechnen, sind Kenntnisse der Grundrechenarten und im Prozentrechnen dienlich.)
- Biologie/Chemie (Ob es um die Beurteilung der Pflanzenqualität oder der Böden geht, mit Kenntnissen in Biologie sind angehende Gärtner\*innen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau im Vorteil.)
- Werken/Technik

### WAS VERDIENT MAN IN DER AUSBILDUNG?

1. Ausbildungsjahr: bis 1.060 €
2. Ausbildungsjahr: bis 1.180 €
3. Ausbildungsjahr: bis 1.290 €



## WICHTIGES IM ÜBERBLICK

### AUSBILDUNGSART:

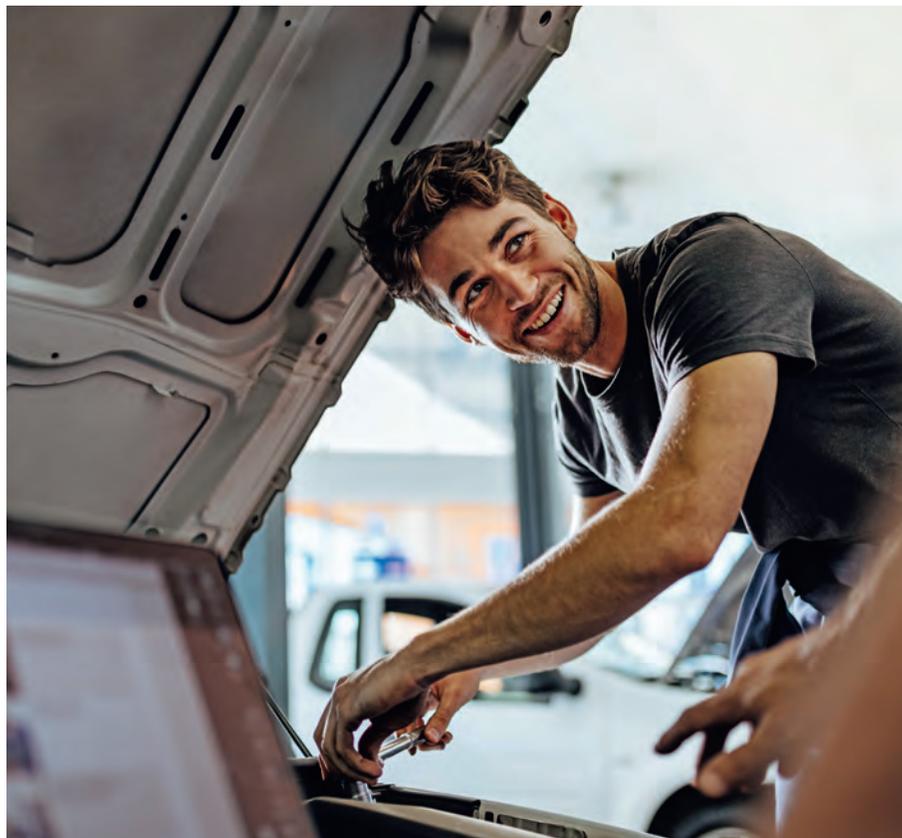
Anerkannter Ausbildungsberuf.  
Duale Ausbildung

### AUSBILDUNGSDAUER:

3,5 Jahre

### SCHULABSCHLUSS:

Im Jahr 2022 gab es im Ausbildungsbe-  
reich Handwerk 19.602 Ausbildungsan-  
fänger\*innen. 51 Prozent der zukünftigen  
Kraftfahrzeugmechatroniker\*innen (alle  
Schwerpunkte) verfügten über einen  
mittleren Bildungsabschluss, 33 Prozent  
besaßen einen Hauptschulabschluss.



# KFZ-MECHATRONIKER\*IN

### WAS MACHT MAN IN DIESEM BERUF?

Kraftfahrzeugmechatroniker\*innen mit dem Schwerpunkt Personenkraftwagen-technik halten mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme bzw. Anlagen von Autos instand. Mithilfe elektro- nischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte testen und analysieren sie z.B. Antriebsaggregate, Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Sie schmie- ren Teile, tauschen defekte Bauteile aus, reparieren Antriebskomponenten oder wechseln Schmierstoffe, Brems- bzw. Hydraulikflüssigkeiten. Zudem kontrollieren sie, ob die straßenver- kehrsrechtlichen Vorschriften eingehalten werden, führen Probefahrten und Abgasmessungen durch. Kraft- fahrzeugmechatroniker\*innen können zudem im Bereich Elektromobilität tätig werden.

### WO ARBEITET MAN?

Kraftfahrzeugmechatroniker\*innen mit dem Schwerpunkt Personenkraftwagen- technik finden Beschäftigung

- in Reparaturwerkstätten
- bei Herstellern von Kraftwagen

### WORAUF KOMMT ES AN?

- Durchschnittliches allgemeines intel- lektuelles Leistungsvermögen
- Durchschnittliches numerisches (rechnerisches) Denken (Beispiele siehe unter Kenntnisse und Fertigkeiten)
- Durchschnittliches figural-räumliches Denken (z.B. Auffinden eines Fehlers in der Fahrzeugelektrik mithilfe eines Schaltplans)
- Fingergeschick (z.B. Einstellen der Ventile)
- Handgeschick (z.B. Auswechseln von Glühbirnen, Zündkerzen, Luftfiltern; Nachfüllen von Motor- und Getriebeöl)
- Auge-Hand-Koordination

(z.B. Ausbauen von Getrieben)

- Handwerkliches Geschick (z.B. Aus-, Um- und Nachrüsten von Personenkraftwagen; Montieren von Ersatzteilen)

### SCHULFÄCHER:

- Mathematik
- Physik
- Werken/Technik (Angehende Kraft- fahrzeugmechatroniker\*innen mit dem Schwerpunkt Personenkraftwagen- technik führen Arbeiten wie Feilen, Bohren, Schneiden durch. Hierbei sind Kenntnisse und Fertigkeiten im Bereich Werken und Technik erforderlich.)

### WAS VERDIENT MAN IN DER AUSBILDUNG? BEISPIEL GEWERBE

1. Ausbildungsjahr: bis 1.089 €
2. Ausbildungsjahr: bis 1.117 €
3. Ausbildungsjahr: bis 1.214 €
4. Ausbildungsjahr: bis 1.272 €



## WICHTIGES IM ÜBERBLICK

### AUSBILDUNGSART:

Duale Ausbildung

### AUSBILDUNGSDAUER:

3 Jahre

### SCHULABSCHLUSS:

Rechtlich ist keine bestimmte Vorbildung vorgeschrieben. Die Betriebe stellen überwiegend Ausbildungsanfänger\*innen mit mittlerem Bildungsabschluss oder Hochschulreife ein.

### SCHULFÄCHER:

Mathematik  
Deutsch  
Fremdsprache(n)



# HOTELFACHMANN/-FRAU

### WAS MACHT MAN IN DIESEM BERUF?

Hotelfachleute planen Arbeitsabläufe im Hotel, betreuen und beraten Hotelgäste und sorgen für deren Wohlergehen. Dabei legen Hotelfachleute in allen Abteilungen eines Hotels mit Hand an. Beispielsweise richten sie die Gästezimmer her und kontrollieren sie, bedienen im Restaurant und arbeiten in der Küche mit. Sie organisieren Veranstaltungen und vergeben die Zimmer. Hotelfachleute stellen Rechnungen aus, planen den Personaleinsatz und überwachen beispielsweise das Küchenhilfpersonal. Auch für die Buchhaltung und die Lagerhaltung sind sie zuständig. Sie verhandeln mit Reiseveranstaltern und sind in großen Hotels an der Entwicklung und Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt.

### WO ARBEITET MAN?

Hotelfachleute finden Beschäftigung in erster Linie in Hotels, Gasthöfen und

Pensionen. Darüber hinaus finden sie auch Beschäftigung in Restaurants und Cafés, in Cateringbetrieben oder in Kurkliniken.

### BRANCHEN IM EINZELNEN:

- Hotellerie
- Hotels, Gasthöfe und Pensionen

### Auch denkbar:

- Gastronomie, Catering
- Restaurants, Gaststätten, Imbissstuben, Cafés, Eissalons u. Ä.,
- Ausschank von Getränken, z. B. Schankwirtschaften, Diskotheken, Bars
- Event-Caterer, z. B. Partyservice-Unternehmen
- Gesundheitswesen
- Krankenhäuser, dort insbesondere im Empfangsbereich
- Vorsorge- und Rehabilitationskliniken, z. B. Kurkliniken

### WORAUF KOMMT ES AN?

#### Interesse an sozial-beratenden Tätigkeiten

- z. B. geduldiges Beraten bei unentschlossenen Gästen
- z. B. Verstehen individueller Besonderheiten
- bei verschiedenen Gästen
- z. B. Eingehen auf Kund\*innen zur Unterstützung ihrer Kaufentscheidung

#### Interesse an verwaltend-organisatorischen Tätigkeiten

- z. B. Kontrollieren der Lagerbestände
- z. B. Bearbeiten von eingehenden Reservierungen

### WAS VERDIENT MAN IN DER AUSBILDUNG?

Beispiel Hotel und Gaststättengewerbe:

1. Ausbildungsjahr: 750 Euro
2. Ausbildungsjahr: 850 Euro
3. Ausbildungsjahr: 1.050 Euro



## WICHTIGES IM ÜBERBLICK

### AUSBILDUNGSART:

Duale Ausbildung

### AUSBILDUNGSDAUER:

3 Jahre

### SCHULABSCHLUSS:

mittlere Reife

### SCHULFÄCHER:

- Deutsch (Verfassen von Traueranzeigen, Sicherer Umgang in Grammatik und Rechtschreibung).
- Mathematik
- Werken (Ausstattung von Särgen)
- Psychologie/Ethik (Für einen pietätvollen Umgang mit Angehörigen als und Verstorbenen, sind Kenntnisse in Psychologie und Ethik unabdingbar.)



# BESTATTUNGSGFACHKRAFT

## WAS MACHT MAN IN DIESEM BERUF?

Eine Bestattungsfachkraft ist viel mehr als nur der Mensch, der einen geliebten Menschen zu Grabe trägt. Trauerbegleitung ist die Hauptaufgabe von Bestattungsfachkräften, bei dem es rund um die passende Bestattung geht. Verfügungen, Religion, Wünsche der Angehörigen, Traditionen und Gesetze sind nur einige der Dinge, die Bestattungsfachkräfte berücksichtigen müssen. Dabei muss die eigene emotionale Distanz mit respektvollem Einfühlungsvermögen und professionellem Agieren im Hintergrund verbunden werden. Außerdem wird nicht nur im Zusammenhang mit einem Todesfall über Beerdigungsformalitäten gesprochen, sondern auch vorsorglich mit Menschen, die ihren Angehörigen gerne einige Entscheidungen abnehmen wollen und damit alles entsprechend ihrer eigenen Wünsche gestalten können.

## WO ARBEITET MAN?

Der Arbeitsplatz ist vielfältig. Jederzeit auf Bereitschaft, warten Bestattungsfachkräfte auf einen entsprechenden Anruf bezüglich eines Verstorbenen und fahren mit ihrem Leichenwagen los um den Verstorbenen abzuholen. Neben dem Bestattungsinstitut, in dem die Formalitäten der Beerdigung, Trauerfeier oder Beisetzung geklärt und der verstorbene Mensch für den weiteren Weg vorbereitet wird, ist auch der Friedhof ein beständiger Aufenthaltsort für Bestattungsfachkräfte. Bestattungsfachkräfte unterstützen und zu leiten die Hinterbliebenen nach der Beerdigung.

## WORAUF KOMMT ES AN?

- Geduld (z.B. weil trauernde Menschen oft aufgrund der Emotionen ihre Wünsche nicht direkt hervorbringen können)
- Organisationstalent

(z.B. um das richtige Maß zwischen Zeitmanagement und Respekt gegenüber den Trauernden zu finden)

- einen Sinn für das Schöne (z.B. um mit und für die Trauernden passende Blumenarrangements auszuwählen)
- Emotionalität im richtigen Maße (z.B. um als angemessener Ruhepol für die Trauernden zu wirken aber dennoch nicht zu distanziert oder emotional zu sein)
- Rechtliches (z.B. Arbeits- und Tarifrecht)
- Umweltschutz (z.B. Bestattungen unter den geringstmöglichen Umweltbelastungen durchführen)

## WAS VERDIENT MAN IN DER AUSBILDUNG?

Beispielhafte Bruttogrundvergütung:  
Ausbildungsjahr: 625 Euro  
Ausbildungsjahr: 735 Euro  
Ausbildungsjahr: 840 Euro

Quelle: bestatter.de, Stand August 2022





Erfolgreicher Abschluss am Landesseminar

# NEUE BERUFSSCHUL- LEHRKRÄFTE FÜR SCHLESWIG-HOLSTEIN

Bildungsministerin Karin Prien und Landesseminarleiter Dr. Arno Broux überreichen die Zeugnisse an 71 Absolventinnen und Absolventen, die ihre Staatsprüfung für Berufsschullehrkräfte bestanden haben im RBZ Technik in Kiel.

Bildungsministerin Karin Prien gratulierte den frischgebackenen Lehrkräften



Dr. Arno Broux sprach vom hohen Stellenwert der Fachkräfteversorgung



## ERFOLGREICHER ABSCHLUSS UND GROSSE VERANTWORTUNG

Nach 18 Monaten intensiver Vorbereitung ist es geschafft: Am Dienstag, den 16. Juli 2024, überreichte das Landesseminar für Berufliche Bildung (LSBB) den 71 Absolventinnen und Absolventen ihre Zeugnisse für die Staatsprüfung als Berufsschullehrkräfte. Die Feierlichkeit fand im RBZ Technik in Kiel statt und wurde von Bildungsministerin Karin Prien eröffnet. Sie gratulierte den frischgebackenen Lehrkräften und hob ihre Leistungen im Studium und Referendariat hervor: „Seien Sie stolz auf sich und auf das, was Sie bisher erreicht haben. Eine intensive Zeit des Lernens und Engagements liegt hinter Ihnen und eine bereichernde Zeit mit Ihren zukünftigen Schülerinnen und Schülern vor Ihnen. Ich freue mich, dass Sie mit Ihrer Expertise die Schule mitgestalten und verändern werden“, betonte Prien.

## NEUE PERSPEKTIVEN UND AUFGABEN

Für die Absolventen beginnt nun der Einstieg in den Schuldienst an Berufsbildenden Schulen (BBS) oder Regionalen Berufsbildungszentren (RBZ). Dr. Arno Broux, Leiter des LSBB, stellte klar: „Erfahrungsgemäß werden alle erfolgreichen Absolventen kurz bis mittelfristig in den schleswig-holsteinischen Schuldienst übernommen.“ Broux

fügte hinzu, dass mit der Ausbildung von 70 neuen Berufsschullehrkräften ein wichtiger Beitrag zur Lehrkräfteversorgung und damit zur Fachkräfteversorgung in Schleswig-Holstein geleistet wurde.

## VIelfalt der Fachrichtungen

Die Absolventinnen und Absolventen kommen aus verschiedenen Fachrichtungen: Agrartechnik (5), Bautechnik (2), Elektrotechnik (2), Ernährung und Hauswirtschaft (11), Fahrzeug- und Verkehrstechnik (4), Farbtechnik und Raumgestaltung (2), Gesundheit und Pflege (7), Körperpflege (2), Labor- und Prozesstechnik (1), Medientechnik (1), Metalltechnik (6), Sozialpädagogik (13) und Wirtschaft und Verwaltung (15). Ab dem Wintersemester 2024/25 kann man Sozialpädagogik erstmals an der Christian-Albrecht-Universität in Schleswig-Holstein studieren.

Das LSBB, als Teil des Schleswig-Holsteinischen Instituts für Berufliche Bildung (SHIBB), betreut die Lehrkräfte im Vorbereitungsdienst und sorgt mit entsprechenden Seminaren für eine praxisnahe und umfassende Ausbildung. Pro Schulhalbjahr werden rund 80 neue Lehrkräfte eingestellt und zum 1. August 2024 sind bereits 64 Lehrkräfte für den Vorbereitungsdienst vorgesehen.



ARBEIT anders LEBEN

# Ausbildung & Studium bei dm

Freu Dich auf:

- einen sicheren Ausbildungs-/Studienplatz
- faires Gehalt & Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- digitales Lernen
- Mitarbeiterrabatte und vieles mehr



Liest sich gut?  
Bewirb Dich gleich unter  
[dm-jobs.de/ausbildung](https://dm-jobs.de/ausbildung)

 [dm\\_jobs\\_deutschland](https://www.instagram.com/dm_jobs_deutschland)



# „MEINE MISSION“

Henning Böhrens lernt den Beruf Elektroniker für Gebäudesystemintegration. Wir haben ihn gefragt, wieso er sich dazu entschlossen hat.

## geht los!-Redaktion:

### Henning, denkst Du noch oft an Deine Schulzeit zurück?

Henning Böhrens: Nee, liegt ja schon eine Ewigkeit zurück.

### Klar, Du bist ja auch schon 21 Jahre alt.

Sie verstehen mich, das merke ich. Als ich im Herbst 2022 in die Ausbildung eintauchte, war die Schulzeit für mich sehr schnell Vergangenheit, weil ich einen ganz anderen Rhythmus bedienen musste.

### Hört sich anstrengend an...

Jetzt verstehen Sie mich nicht, das Gegenteil war der Fall: Ich hatte richtig Lust auf eine Berufsausbildung, wollte etwas Praktisches lernen, was zudem noch innovativ, nachhaltig und hand-werklich-technisch ist.

### Du hattest also klare Vorstellungen, was Dein Berufswunsch anging?

Nun, zunächst nicht, muss ich zugeben. Das hat sich entwickelt, ich habe mich mit Freunden ausgetauscht, lernte in den Schulpraktika, was ich nicht werden wollte, fällt mir gerade auf.

### Erzähl mal.

Da gibt es nicht viel zu erzählen. Die zwei Wochen in einer Bäckerei waren echt spannend, weil ich Lust auf den Trubel in der Backstube hatte. Dann zwei weitere Wochen bei einem Fahrradfachhändler, wo ich mich handwerklich und im Verkauf ausprobieren konnte.

### Diese Berufe entsprechen aber doch Deinen Vorstellungen?

Naja, meinen damaligen durchaus. Beide Betriebe gefielen mir. Die Produkte, der Kontakt zur Kundschaft, ich konnte mich ausprobieren, wurde auch gefordert. Wenn ich überlege, würde ich tatsächlich beide weiterempfehlen.

### Interessant, und doch sieht Deine jetzige Mission irgendwie ganz anders aus.

Mission passt, denn mein Ausbildungsberuf zum Elektroniker für Gebäudesystemintegration ist ganz neu, damit innovativ. Ich kann Themen der Energiewende mit Digitalisierung und Technik planen, konzipieren in Gebäude integrieren....wenn ich fertig bin.

### Das klingt selbstbewusst. Aber, wie bist Du gerade auf diesen Ausbildungsberuf gekommen?

Mir gefiel die Aufgabenbeschreibung der Ausbildung, die in einem Berufsmagazin vorgestellt wurde. Zwei freiwillige Praktika in den Schulferien, eines drei Wochen in Hamburg-Harburg und eines für zwei Wochen bei ean, elektro-alster-nord in Norderstedt, wo ich jetzt ausgebildet werde.

### Freiwilliges Praktikum in den Schulferien, eher ungewöhnlich.

Ja, aber ich wollte ja eben diesen Ausbildungsplatz haben. Das Praktikum unterstrich meine persönliche Motivation besonders, ich war pünktlich im Betrieb oder direkt am Bauvorhaben, wurde eingebunden und war abends auch richtig platt. Ein ganz anderer Rhythmus eben, weit weg vom Schulalltag, tief im Wunschberuf.

### Du wirkst überzeugend.

#### Beschreibe kurz, was Dich antreibt.

Vier Dinge: Praktisch arbeiten und sehen, was wir geschafft haben. Technik und Programmieren lerne ich in der Berufsschule. Tägliches Teamwork, mit persönlicher Verantwortung. Natürlich auch mein monatliches Ausbildungsgehalt und sehr gute berufliche Perspektiven für die Zukunft.



# DEINE BERUFSBERATUNG AN DEINER SCHULE

Auch an deiner Schule findest du Berufsberater\*innen, die dich zu allen Fragen der Ausbildungs- oder Studienwahl informieren und beraten.

Vier von 163 Berufsberaterinnen der Arbeitsagenturen in Schleswig-Holstein sagen dir, was aus ihrer Sicht wichtig ist.



**SVENJA DRÄGER,  
BERUFSBERATERIN FLENSBURG**

„Nutze die Praktika um für dich interessante Bereiche zu entdecken. Werde dir Deiner Stärken bewusst! Sei mutig und habe immer einen Plan B in der Tasche!“



**BERUFSBERATER OLIVER  
SCHLEMMER IN NEUMÜNSTER**

„Informiere dich über deinen Traumausbildungsbetrieb. Hierzu kannst du den Internet- oder Social-Media-Auftritt des Ausbildungsbetriebes nutzen. Mit diesen Informationen hast du es zunächst einfacher eine passende Bewerbung zu schreiben, um dann im persönlichen Gespräch dein Interesse am Ausbildungsbetrieb darzulegen. Wenn du gleichzeitig ein freiwilliges Praktikum anbietest, ist dir der Erfolg so gut wie sicher.“



**TOM BARGE, BERUFSBERATER  
NEUMÜNSTER**

„Nutzt die tollen und umfangreichen Angebote der Berufsberatung. Diese sind nicht nur kostenlos, sondern auch individuell auf Euch zugeschnitten. Sprecht dazu gerne den/die Berufsberater/in an eurer Schule an. Die Berufsberatung tut nicht weh, sondern kann sogar Spaß machen, wenn ihr eure ganz eigenen Interessen und Fähigkeit kennt und einbringt.“



**BERUFSBERATERIN YVONNE  
LINDEMANN AUS LÜBECK**

„Anfangen ist der Schlüssel zu allem! Bleib nicht aus Angst oder aus reiner Bequemlichkeit zu Hause! Nimm dir Zeit für die Berufswahl, denn sie bestimmt dein Leben. Ich unterstütze dich total gerne dabei. Mit dir zusammen entwickeln wir einen Plan, wie du deine Karriere starten kannst.“



## WICHTIGES IM ÜBERBLICK

### AUSBILDUNGSART:

Anerkannter Ausbildungsberuf.  
Duale Ausbildung

### AUSBILDUNGSDAUER:

3 Jahre

### SCHULABSCHLUSS:

Im Jahr 2022 gab es 1.554 Ausbildungsanfänger\*innen. 67 Prozent der zukünftigen Veranstaltungskaufleute verfügten über die Hochschulreife, 26 Prozent besaßen einen mittleren Bildungsabschluss.



# VERANSTALTUNGS- KAUFMANN/FRAU

### WAS MACHT MAN IN DIESEM BERUF?

Veranstaltungskaufleute arbeiten viel am Computer, z.B. wenn sie Termine planen oder Räume für Veranstaltungen buchen. Vorwiegend sind sie in Büros tätig, aber auch auf Messen bzw. an den verschiedensten Veranstaltungsorten. Sie arbeiten weitgehend eigenständig, wenn auch eingebunden in ein Team, und haben viel mit Menschen zu tun. Unregelmäßige Arbeitszeiten sind möglich, z.B. vor und während Veranstaltungen oder wenn abends noch Gespräche mit Kunden anstehen. Im Kontakt mit Geschäftspartnern, Behörden, Sponsoren und Künstlern kommen ihnen ihre Kommunikationsstärke, Kundenorientierung, Flexibilität und interkulturelle Kompetenz zugute. Für die Veranstaltungsplanung benötigen sie Kreativität, Organisationstalent und Verhandlungsgeschick. Sorgfältig kalkulieren sie z.B. Preise oder erstellen Ablauf- und

Regiepläne. Kaufmännisches Denken ist ebenfalls wichtig, z.B. wenn sie Marktanalysen durchführen oder Marketingkonzepte entwickeln.

### WO ARBEITET MAN?

Veranstaltungskaufleute finden Beschäftigung in erster Linie

- Arbeit in Büroräumen (z.B. Ablauf- und Regiepläne erstellen oder im Internet recherchieren)
- Arbeit im Freien (z.B. bei Veranstaltungen unter freiem Himmel)
- unregelmäßige Arbeitszeiten (z.B. vor, während oder nach Veranstaltungen)
- häufig wechselnde Aufgaben und Arbeitssituationen (z.B. sich schnell an wechselnde Anforderungen am Veranstaltungsort anpassen)
- Gruppen-, Teamarbeit (z.B. mit Künstlern, Architekten, Designern, Technikern und Produzenten bei einer Großveranstaltung zusammenarbeiten)

### WORAUF KOMMT ES AN?

- Interesse an kaufmännisch-organisatorischen Tätigkeiten
- Interesse an sozial-beratenden Tätigkeiten (z.B. einfühlsames und dienstleistungsorientiertes Beraten von Kund\*innen)

### SCHULFÄCHER:

- Mathematik
- Deutsch
- Wirtschaft
- Englisch (z.B. für die Planung und Vorbereitung von internationalen Veranstaltungen)

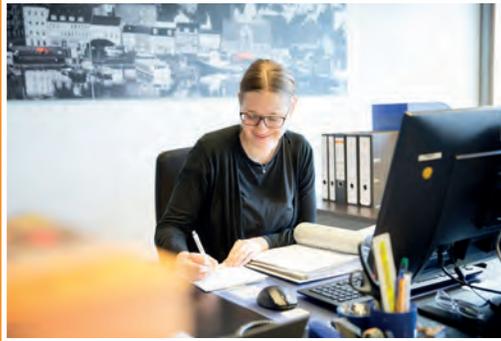
### WAS VERDIENT MAN IN DER AUSBILDUNG?

Beispiel Veranstaltungswirtschaft

1. Ausbildungsjahr: bis 955 €
2. Ausbildungsjahr: bis 1.050 €
3. Ausbildungsjahr: bis 1.155 €



# STARTE DEINE AUSBILDUNG IM TBZ FLENSBURG



Jetzt  
bewerben unter:  
Jobübersicht  
([kandidatenportal.eu](http://kandidatenportal.eu))



## Unsere Ausbildungsberufe:

- ▶ Kaufleute für Büromanagement
- ▶ Bauzeichner (m/w/d)
- ▶ Duales Studium Bauingenieurwesen
- ▶ Forstwirt (m/w/d)
- ▶ Gärtner (m/w/d)
- ▶ Straßenbauer (m/w/d)
- ▶ KFZ-Mechatroniker (m/w/d)
- ▶ Industriemechaniker (m/w/d)
- ▶ Umwelttechnologe für Abwasserbewirtschaftung (m/w/d)
- ▶ Umwelttechnologe für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (m/w/d)
- ▶ Fachangestellte für Bäderbetriebe (m/w/d)

### Wir bieten

#### #mehrnebendemMeer:

30 Tage Urlaub, Job- und Deutschlandticket, Balance-Kooperation, Gratis Schwimmen uvm.



WEITERE INFORMATIONEN: [WWW.TBZ-FLENSBURG.DE](http://WWW.TBZ-FLENSBURG.DE)  
AUSBILDUNGSLEITUNG: MADELEINE TOLKSDORF, TEL: 0461 858143



LIKE US! FOLLOW US! STAY WITH US!

## WICHTIGES IM ÜBERBLICK

**AUSBILDUNGSART:** Zweiradmechatroniker\*in der Fachrichtung Fahrradtechnik ist ein anerkannter Ausbildungsberuf in Industrie und Handel sowie im Handwerk.

**AUSBILDUNGSDAUER:** 3,5 Jahre

**SCHULABSCHLUSS:** Die Betriebe stellen im Ausbildungsbereich Handwerk überwiegend Ausbildungsanfänger\*innen mit mittlerem Bildungsabschluss ein, im Ausbildungsbereich Industrie und Handel überwiegend mit mittlerem Bildungsabschluss ein.

**SCHULFÄCHER:**

Mathematik  
Werken/Technik  
Physik



# ZWEIRADMECHATRONIKER\*IN

**WAS MACHT MAN IN DIESEM BERUF?**

Zweiradmechatroniker\*innen der Fachrichtung Fahrradtechnik warten und reparieren Fahrräder wie Mountainbikes, Rennräder, City- und Tourenräder sowie deren Bauteile und Komponenten. Die Fahrzeuge sind entweder nicht motorisiert oder mit einem Elektro- bzw. Hybridantrieb ausgestattet. Zweiradmechatroniker\*innen der Fachrichtung Fahrradtechnik führen Montagearbeiten aus, passen Fahrzeuge an Kundenwünsche an oder rüsten sie um. Bei der Herstellung von Bauteilen oder auch kompletten Fahrzeugen wenden sie manuelle und maschinelle Metallbearbeitungstechniken an. Sie beraten Kunden und verkaufen Fahrzeuge, Zubehör und Dienstleistungen, neben Fahrrädern auch Mehrrad- und Spezialfahrzeuge.

**WO ARBEITET MAN?**

Zweiradmechatroniker\*innen der Fach-

richtung Fahrradtechnik arbeiten

in erster Linie

- in Werkstätten / in Werkhallen
- Darüber hinaus arbeiten sie ggf. auch
- in Verkaufsräumen

**WORAUF KOMMT ES AN?**

- Durchschnittliches allgemeines intellektuelles Leistungsvermögen
- Durchschnittliches numerisches (rechnerisches) Denken (Beispiele siehe unter Kenntnisse und Fertigkeiten)
- Durchschnittliches figural-räumliches Denken (z.B. Lesen und Umsetzen von Schalt- und Funktionsplänen)
- Fingergeschick (z.B. Einstellen und Nachjustieren der Brems- und Schaltungssysteme)
- Handgeschick (z.B. Montieren von Fahrrädern aus Einzelkomponenten)
- Auge-Hand-Koordination (z.B. Justieren einer Kettenschaltung)

- Handwerkliches Geschick (z.B. Einbauen von Zubehör und Sonderausstattungen)
- Technisches Verständnis (z.B. Verstehen der Funktionsweise einer hydraulischen Scheibenbremse)

**WAS VERDIENT MAN IN DER AUSBILDUNG?**

Beispiel Einzelhandel

(monatlich brutto – je nach Bundesland):

1. Ausbildungsjahr: 815 € bis 1.060 €
2. Ausbildungsjahr: 865 € bis 1.065 €
3. Ausbildungsjahr: 995 € bis 1.340 €
4. Ausbildungsjahr: 1.245 € bis 1.420 €

Beispiel Zweiradmechanikerhandwerk

(monatlich brutto – je nach Bundesland):

1. Ausbildungsjahr: 864 € bis 1.089 €
2. Ausbildungsjahr: 904 € bis 1.117 €
3. Ausbildungsjahr: 935 € bis 1.214 €
4. Ausbildungsjahr: 917 € bis 1.272 €





Traumjob auf dem Wasser?

# EINMAL GONDOLIERE IN Venedig

Die Lagunenstadt Venedig suchte im August neue Gondolieri, um ihre berühmten Kanäle zu beleben. Ein spezieller Ausbildungskurs sollte Interessierten die „Kunst des Gondolieri“ näherbringen. Doch nicht jede\*r darf diesen Beruf ausüben.

**V**enedig, die Stadt der Kanäle, rief nach neuen Gondolieri. Diese traditionellen Gondelfahrer in ihren gestreiften Hemden und Strohhüten sind aus dem Stadtbild nicht wegzudenken, doch ihre Zahl schwindet. Die Stadtregierung hatte daher beschlossen, einen Ausbildungskurs für diesen besonderen Beruf anzubieten. Der Weg zum Gondolieri ist jedoch nicht einfach. Die Lizenzvergabe ist stark begrenzt, nur etwa 440 Gondolieri sind derzeit offiziell zugelassen. Häufig werden diese Lizenzen innerhalb der Familie weitergegeben. Die Kriterien für die Ausbildung sind streng, und das Zulassungsverfahren verlangt einiges von den Anwärter\*innen.

## HOHE ANFORDERUNGEN

Interessierte mussten zunächst einen um-

fassenden Kurs durchlaufen, der sowohl theoretische als auch praktische Elemente beinhaltet. Auf dem Lehrplan standen unter anderem Grundlagen des Schifffahrtsrechts und der Kunstgeschichte Venedigs sowie Englischunterricht, um mit den internationalen Tourist\*innen kommunizieren zu können. Ein wesentlicher Bestandteil des Kurses war das charakteristische Heckrudern, das von erfahrenen Gondolieri-Meistern vermittelt wird. Insgesamt umfasste der Kurs 40 Stunden und endete mit einer anspruchsvollen Prüfung.

## KOSTEN MÜSSEN SELBST GETRAGEN WERDEN

Wer diese Prüfung bestand, erhielt ein Zertifikat und konnte sich anschließend bei der Handelskammer von Venedig für die offizielle Lizenz bewerben. Die Kosten für den

Kurs mussten die Teilnehmer\*innen selbst tragen, sie beliefen sich auf etwa 800 Euro. Ohne Zweifel ist der Beruf des Gondolieri in Venedig ein lohnender Weg. Die Stadt hat 2022 die Preise für Gondelfahrten erhöht, sodass eine 30-minütige Fahrt tagsüber 90 Euro und ab 19 Uhr 110 Euro kostet. Venedig zählt jährlich rund 15 Millionen Tourist\*innen, was eine hohe Nachfrage nach Gondelfahrten garantiert. Mit einem Verhältnis von 21 Tourist\*innen pro Einwohner\*in belegt Venedig in Europa den dritten Platz, was die Beliebtheit bei Reisenden angeht. Wer also den Schritt wagt und Gondolieri in Venedig wird, kann sich nicht nur auf einen traditionsreichen Beruf freuen, sondern auch auf eine sichere Einkommensquelle mitten im Trubel einer der meistbesuchten Städte der Welt.



# ZUKUNFT GESTALTEN!

**Abwechslung, Sicherheit und richtig gute Konditionen – das bieten die zahlreichen Karrieremöglichkeiten, die eine Beschäftigung beim Land für motivierte Nachwuchskräfte bereithält.**

Du stehst vor deinem Abschluss oder suchst eine neue und spannende berufliche Perspektive? Du willst einen krisenfesten Job, bei dem du noch dazu richtig was bewegen kannst? Dann ist der Öffentliche Dienst vielleicht etwas für dich! Beim Land Schleswig-Holstein findest du mehr als 30 verschiedene Ausbildungsberufe und Studiengänge. Ob Polizei, Gerichte und Staatsanwaltschaften, ob Verkehrsplanung, Umweltbehörden und Finanzämter – alle diese Institutionen suchen Nachwuchskräfte mit den unterschiedlichsten Begabungen, Interessen und Schulabschlüssen.

Wir wollen, dass die gesellschaftliche Vielfalt in Schleswig-Holstein die Landesverwaltung bereichert. Deshalb sind bei uns Bewerbungen aller Menschen willkommen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Alter, Herkunft, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung, Behinderung oder Identität. Du möchtest etwas für deine Heimat tun? Dann bist du hier am richtigen Platz!

## **UND WIR BIETEN DIR EINIGES:**

Faire Bezahlung, flexible Arbeitszeitmodelle und beste Chancen zur beruflichen Weiterentwicklung. Das Land Schleswig-Holstein ist der größte Arbeitgeber im echten Norden – unsere Kolleginnen und Kollegen sind überall zwischen Nord- und Ostsee

tätig. Ob in Flensburg, Elmshorn, Husum oder Lübeck, wir bieten dir spannende und vielfältige Arbeitsplätze ganz in deiner Nähe. Du kannst dir eine berufliche Zukunft beim Land vorstellen? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung!

Du weißt noch nicht, welcher Ausbildungsberuf der richtige ist? Dann folge unseren Nachwuchskräften auf unserem Instagram-Kanal @moin\_karriere und begleite sie durch ihren Ausbildungs- und Studienalltag.



**MEHR INFOS ÜBER DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT BEIM LAND UNTER:**



moin\_karriere



[schleswig-holstein.de/karriere](https://schleswig-holstein.de/karriere)



# Wir sind Schleswig-Holstein.

**JETZT  
BEWERBEN!**

Wir sind Lehrer, Polizistinnen, Steuerfachleute.  
Wir schützen Küsten, bauen Straßen und sorgen  
für Gerechtigkeit. 61.500 Beschäftigte halten  
das Land am Laufen.

**Vielleicht bald auch du?**

Schleswig-Holstein. Dein Land. Deine Karriere. Deine Zukunft.



[schleswig-holstein.de/karriere](https://schleswig-holstein.de/karriere)



[instagram.com/moin\\_karriere](https://www.instagram.com/moin_karriere)



## WICHTIGES IM ÜBERBLICK

### AUSBILDUNGSART:

duale Ausbildung

### AUSBILDUNGSDAUER:

3 Jahre

### SCHULABSCHLUSS:

Mittlere Reife



# SCHIFFSMECHANIKER\* IN

## WAS MACHT MAN IN DIESEM BERUF?

Neben der Reparatur von Defekten auf Schiffen sind Schiffsmechaniker:innen auch für die Sicherheit an Bord zuständig. Unfallvermeidung, technische Arbeitssicherheit und Brände müssen vorsorglich vermieden werden, dazu gehört auch die regelmäßige Wartung von Rettungsgeräten. Im Falle eines Notfalls sind Schiffsmechaniker:innen ebenfalls zuständig, insbesondere zur Bekämpfung von Bränden.

## WO ARBEITET MAN?

Als Schiffsmechaniker\*in arbeitet man bei Reedereien, im Güter- und Passagierverkehr und in Schiffbau- oder Hafenanlagen. Im Maschinenraum oder auf der Kommandobrücke, als Schiffsmechaniker\*in ist man überall gefragt. In Wechselschichten kann man dabei über alle Weltmeere fahren und Schiffstechnik warten und reparieren. An Schiffswänden arbeiten sie

oft in größeren Höhen, wozu sie eine gute Bewegungskoordination brauchen. Häufig sind Schiffsmechaniker\*innen über einen längeren Zeitraum auf Fahrt, sind dabei mehrere Wochen oder Monate von ihrem sozialen Umfeld getrennt und leben an Bord oft auf engem Raum mit anderen Besatzungsmitgliedern zusammen.

## WORAUF KOMMT ES AN?

- körperliche Belastbarkeit (z.B. für schwere Arbeiten)
- technisches Verständnis (z.B. zum Montieren von Ladungs-, Umschlags- und Ankereinrichtungen)
- Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein (z.B. um die technische Sicherheit des Schiffs zu gewährleisten)
- Flexibilität (z.B. um auf verschiedenen Schiffen Zusammenhänge zu erkennen und in Wechselschichten arbeiten zu können)
- Geschicklichkeit (z.B. da manche Stellen

beim Motor nur schwer zu erreichen sind)

- Grundwissen in Englisch (je nach Arbeitsort, doch oft sind Schiffe international geprägt)

## SCHULFÄCHER:

- Mathe (z.B. im Umgang mit den Schiffsdaten)
- Physik (z.B. für das Verständnis von pneumatischen und hydraulischen Vorgängen im Schiff) Werken und Technik (z.B. um die Maschinen zu warten und elektronische- und Rohrleitungen zu verlegen)

## WAS VERDIENT MAN IN DER AUSBILDUNG?

Beispielhafte Bruttogrundvergütung:  
Ausbildungsjahr: 1.033 Euro  
Ausbildungsjahr: 1.289 Euro  
Ausbildungsjahr: 1.785 Euro

Quelle: planet-beruf.de, Stand August 2022



## WICHTIGES IM ÜBERBLICK

### AUSBILDUNGSART:

Anerkannter Ausbildungsberuf.  
Duale Ausbildung im Handel  
(geregelt durch Ausbildungsverordnung)

### AUSBILDUNGSDAUER:

3 Jahre

### SCHULABSCHLUSS:

Im Jahr 2022 gab es 27 Ausbildungsanfänger\*innen. 48 Prozent der zukünftigen Hafenschiffer\*innen verfügten über einen Hauptschulabschluss, 37 Prozent besaßen einen mittleren Bildungsabschluss. 15 Prozent verfügten über die Hochschulreife.



# HAFENSCHIFFER\*IN

### WAS MACHT MAN IN DIESEM BERUF?

Hafenschiffer\*innen steuern Schiffe vom Steuerhaus aus mit einer Vielzahl an nautischen Instrumenten und Bordsystemen, z.B. Navigations- und Radarsysteme oder Sprechfunkanlagen. Von Hand spleißen sie z.B. Taue oder wechseln Öl. Sie tragen je nach Einsatzbereich Schutzkleidung wie Gehörschutz, Handschuhe, Sicherheitsschuhe sowie Rettungsweste. Der Witterung sind sie ausgesetzt, wenn sie an Deck im Freien arbeiten. In den Maschinenräumen ist es bei laufenden Motoren heiß und laut. Bei Wartungs- und Reinigungsarbeiten an Bord kommen sie mit Reinigungsmitteln, Ölen, Schmierstoffen, Korrosionsschutzmitteln und Lacken in Kontakt.

### WO ARBEITET MAN?

Hafenschiffer\*innen finden Beschäftigung in erster Linie

- im Hafen mit seinen Wasserstraßen, Becken, Schleusen, Kais, Liegeplätzen

und Versorgungseinrichtungen

- auf Schiffen (Schlepper, Barkassen, Fähren), auf und unter Deck (im Maschinenraum, im Frachtraum, auf dem Führerstand und in den Passagierbereichen)

### WORAUF KOMMT ES AN?

- Durchschnittliches allgemeines intellektuelles Leistungsvermögen
- Durchschnittliches figural-räumliches Denken (z.B. gedankliches Antizipieren von Manövriermöglichkeiten in engen Hafenbecken, etwa mit Schub- und Schleppverbänden)
- Beobachtungsgenauigkeit (z.B. Erkennen von Veränderungen der Strömungsverhältnisse)
- Wahrnehmungs- und Bearbeitungsgeschwindigkeit (z.B. schnelles Prüfen von Begleitpapieren auf Richtigkeit und Vollständigkeit)
- Konzentration (z.B. sicheres Steuern von Schiffen auch bei Ablenkung)

- Daueraufmerksamkeit (z.B. Steuern und Schleppen von Schiffen während teilweise langer Fahrtzeiten)

### SCHULFÄCHER:

- Mathematik (Gute Kenntnisse in Mathematik sind für die angehenden Hafenschiffer\*innen unabdingbar)
- Deutsch (Sichere Deutschkenntnisse sind für die Auszubildenden wichtig, um Betriebsanweisungen und Zollvorschriften verstehen zu können und Schiffsbücher zu führen.)
- Werken/Technik (Schiffe selbstständig warten und z.B. Motorteile selbst reparieren. Zudem entrosteten sie die Fahrzeuge und lackieren sie regelmäßig neu.)

### WAS VERDIENT MAN IN DER AUSBILDUNG?

1. Ausbildungsjahr: bis 649 €
2. Ausbildungsjahr: bis 766 €
3. Ausbildungsjahr: bis 876 €



## WICHTIGES IM ÜBERBLICK

### AUSBILDUNGSART:

duale Ausbildung

### AUSBILDUNGSDAUER:

3 Jahre

### SCHULABSCHLUSS:

Mittlere Reife



# FACHKRAFT FÜR LEBENSMITTELTECHNIK

### WAS MACHT MAN IN DIESEM BERUF?

Neben der Prüfung der Anlieferung, bei der Lebensmitteltechniker\*innen Proben für Laboruntersuchungen entnehmen und die Rohstoffe auf ihre Qualität prüfen, ist man auch in der Rohstoffverarbeitung und letztendlichen Qualitätskontrolle tätig. Maschinen müssen überwacht, die Herstellung der fertigen Lebensmittel aus den einzelnen Rohstoffen kontrolliert werden und am Ende des Prozesses erfolgt eine Qualitätskontrolle anhand eines Kriterienkatalogs. Nach erfolgreicher Qualitätsprüfung werden die Lebensmittel freigegeben. So können Kund:innen die Tiefkühlpizza, die Fischstäbchen oder den fertigen Kartoffelsalat ohne Bedenken genießen.

### WO ARBEITET MAN?

In Fabriken oder kleineren Unternehmen für Lebensmitteltechnik. Ob bei Marken,

die Tiefkühlgemüsemischungen herstellen oder Fischstäbchen pressen, auch in Lebensmittelkontrolllaboren sind Fachkräfte für Lebensmitteltechnik gefragt. Der Job ist krisensicher und beständig nachgefragt.

### WORAUF KOMMT ES AN?

- Verantwortungsbewusstsein (z.B. um den Nitratgehalt in Spinat ordnungsgemäß zu messen)
- technisches Verständnis (z.B. um die Verarbeitungsprozesse der Lebensmittel verstehen und prüfen zu können)
- Interesse an biologischen und chemischen Zusammensetzungen (z.B. um Giftstoffe in Lebensmitteln bestimmen zu können)
- einen Sinn für Hygiene (z.B. um hygienische Standards bei der Produktion gewährleisten zu können)

### SCHULFÄCHER:

- Biologie (z.B. um die Rohstoffe in ihren Bestandteilen analysieren zu können)
- Chemie (z.B. um die Lebensmittel auf Spurenelemente und Giftstoffe untersuchen zu können)
- Mathe (z.B. um Mischverhältnisse und Volumen berechnen zu können und die Maschinen zu verstehen) eventuell EDV (z.B. um die Maschinen professionell bedienen zu können)

### WAS VERDIENT MAN IN DER AUSBILDUNG?

Beispielhafte Bruttogrundvergütung:

Ausbildungsjahr: 859 Euro

Ausbildungsjahr: 920 Euro

Ausbildungsjahr: 1.040 Euro

Quelle: aubi-plus.de, Stand August 2024





Weitere Infos  
findest du unter:  
[www.krankenhaus-kiel.de](http://www.krankenhaus-kiel.de)

# PFLEGEFACHFRAU/ PFLEGEFACHMANN

im Städtischen Krankenhaus Kiel

Kompetenz, Verantwortungsbewusstsein, Teamgeist, Kommunikation, Berührung, Begegnung, Ernsthaftigkeit und Leichtigkeit – diese Begriffe sprechen dich an auf der Suche nach einem erfüllten Ausbildungsberuf? Du möchtest etwas Sinnstiftendes zum Beruf machen – nicht nur als Worthülse -sondern als Teil eines Teams, welches sich mit ganzer Kraft für die Belange der Menschen einsetzt?

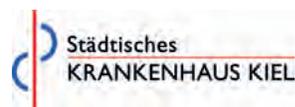
Hier findest du ein Berufsfeld, bei dem deine Arbeit zu einer echten Begegnung mit den dir anvertrauten Personen wird – denn du stehst für eine professionelle, verantwortungsvolle und mit Wertschätzung durchgeführte Pflege!

## GEMEINSAMER FOKUS

Mit einer generalistisch ausgerichteten Pflegeausbildung im Städtischen Krankenhaus Kiel erwirbst du den Berufsabschluss „Pflegefachfrau/Pflegefachmann“ mit der fachlichen Kompetenz, Menschen aller Altersstufen in allen Versorgungsbereichen (z.B. Krankenhaus, Langzeitpflege, ambulante Pflegedienste) zu pflegen. Ein Wechsel in den vielgestaltigen Einsatzfeldern dieses Berufes ist nach dem Abschluss jederzeit möglich. Zahlreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Studiengänge bieten dir eine kontinuierliche Karriereentwicklung. Zudem ist der Berufsabschluss automatisch in allen EU-Mitgliedsstaaten anerkannt.



Ausbildung



## Ausbildungsziel

Pflegefachfrau/Pflegefachmann  
mit generalistischer Ausrichtung

Ausbildungsbeginn jährlich Frühjahr und Herbst

## Bewirb Dich hier:

Städtisches Krankenhaus Kiel GmbH  
Bildungszentrum  
Chemnitzstrasse 33 • 24116 Kiel

## Kontakt:

Tel. 0431 1697- 3701  
[www.krankenhaus-kiel.de](http://www.krankenhaus-kiel.de)  
[pflgeausbildung@krankenhaus-kiel.de](mailto:pflgeausbildung@krankenhaus-kiel.de)





# FEST IM SATTEL DES TRAUMBERUFS

**Julia hat ihren Traumberuf gefunden - Pferdewirtin! Sie berichtet von ihrem spannenden Berufsalltag, der sich neben harter Arbeit und viel Zeit im Freien vor allem durch ganz viel Liebe zu Pferden auszeichnet.**

## **JULIAS TRAUMJOB - MEHR ALS NUR PFERDE PUTZEN**

Julia (23) erzählt begeistert von ihrem Arbeitsalltag. „Ja, es stimmt, ich muss viel Mist wegräumen und abäppeln, aber das ist nur ein kleiner Teil meiner Arbeit. Das Wohl der Pferde steht immer an erster Stelle. Ich kümmere mich um ihre Gesundheit, ihre Ernährung und Sorge dafür, dass es ihnen gut geht.“ Ihre Augen strahlen, wenn sie über die Zeit spricht, die sie mit den Pferden verbringt. „Manchmal bin ich den ganzen Tag draußen, arbeite im Stall, führe die Pferde aus oder trainiere sie. Es ist zwar harte Arbeit, aber ich würde sie gegen nichts in der Welt eintauschen.“

**DER TRAUMBERUF VIELER MÄDCHEN**  
Pferdewirtin zu sein, ist für viele Mädchen ein Traum. Julia erklärt, warum: „Pferde sind faszinierende Tiere. Die Verbindung,

die man zu ihnen aufbauen kann, ist einzigartig. Es ist wie eine Freundschaft, die man fürs Leben schließt.“ Julia ermutigt alle, die davon träumen, Pferdewirtin zu werden: „Wenn du diesen Beruf liebst und bereit bist, hart zu arbeiten, dann kannst du deinen Traum verwirklichen. Es ist zwar nicht immer einfach, aber die Freude und die Erfüllung, die du daraus ziehst, sind unbezahlbar.“

Eines der besten Dinge an Julias Beruf ist, dass sie viel Zeit in der Natur verbringt. „Ich liebe es, draußen zu sein. Egal bei welchem Wetter, ich bin immer in Bewegung und habe frische Luft um mich herum. Das ist ein großer Pluspunkt dieses Jobs.“ Julia betont auch die Bedeutung von Teamarbeit im Pferdestall. „Wir sind wie eine große Familie. Jeder hilft jedem, und wir lernen voneinander. Die Atmosphäre ist wirklich toll.“

## **DER START IN DEINE PFERDEWIRT-KARRIERE**

Abschließend gibt Julia einen Ratschlag an alle, die darüber nachdenken, eine Ausbildung als Pferdewirtin zu beginnen: „Informiere dich gut über die verschiedenen Fachrichtungen, denn es gibt viele Möglichkeiten in diesem Berufsfeld. Dann such dir einen guten Ausbildungsbetrieb und sei bereit, viel zu lernen und hart zu arbeiten. Aber glaub mir, es lohnt sich.“ Julia hat ihren Traumberuf gefunden, und sie ermutigt alle, die von Pferden und der Arbeit im Freien begeistert sind, es ihr gleichzutun. Pferdewirtin zu sein, ist mehr als nur Pferde putzen. Es ist die Erfüllung eines Traums und die Möglichkeit, eine enge Bindung zu diesen majestätischen Tieren aufzubauen. Und vielleicht wirst auch du eines Tages im Sattel deines Traumberufs sitzen. Weitere Infos findest du auf der Website der Landwirtschaftskammer unter [www.lksh.de](http://www.lksh.de).



Ein digitaler Patient, der im IBAF-Skills-Lab (Lernlabor) beatmet wird.

Die Blutdruckmessung bei einer digitalen Pflegepuppe.



Bei den IBAF-Pflege-Schulungszentren wird mit der Unterstützung von Virtual Reality gelernt.



In den IBAF-Skills-Labs lernen die Auszubildenden auch, wie Babys professionell gepflegt und versorgt werden.

# PFLEGE, DIE BEGEISTERT

**Deine Chance auf eine erfolgreiche und sichere Zukunft!**

**Pflege ist mehr als nur ein Job – es ist eine Herausforderung, die dich wachsen lässt!**  
**Seit 2020 kannst du in der generalistischen Pflegeausbildung gleich drei Berufe auf einmal lernen:**  
**Gesundheits- und Krankenpflege, Gesundheits- und Kinderkrankenpflege und Altenpflege.**

**D**as bedeutet nicht nur, dass du später sehr flexibel arbeiten kannst, es bedeutet auch, dass dein Abschluss in ganz Europa anerkannt ist!

Damit das Lernen von Anfang an Spaß macht, setzen wir auf Topqualität in der Ausbildung! An unseren IBAF-Pflege-Schulungszentren in Lübeck, Neumünster, Norderstedt und Rendsburg lernst du nicht nur die Theorie professioneller Pflege, sondern wir bieten dir „echtes Training on the Job“. Unser speziell entwickeltes Curriculum sorgt dafür, dass du schnell, sicher und selbstbewusst in der Praxis durchstarten kannst.

## LERNEN IN DER ZUKUNFT – SCHON HEUTE!

Unsere Ausbildung funktioniert wie eine Trainingsplattform, auf der du Schritt für Schritt deine Skills aufbaust. Die dreijährige Ausbildung findet u. a. in hochmodernen, digitalen Lernlaboren statt. Mit VR (Virtual Reality), Künstlicher Intelligenz und digitalen Patienten lernst du auf dem neuesten Stand der Technik. Innerhalb der Ausbildung wechseln sich theoretische und praktische Ausbildungsabschnitte ab, und du profitierst von einem riesigen Netzwerk mit über 450 Partner-Einrichtungen in ganz Schleswig-Holstein.

## DEIN EINSATZ ZAHLT SICH AUS!

Die IBAF-Pflege-Schulungszentren haben richtig investiert – und das zahlt sich aus: Jedes Jahr begleiten wir über 600 Auszubildende auf ihrem Weg zur Pflegefachkraft. Und das Beste: Pflege lohnt sich auch finanziell! Seit März 2024 verdienst du schon im ersten Ausbildungsjahr 1.340,69 Euro (tarifabhängig). Damit gehört die generalistische Pflegeausbildung zu den bestbezahlten Ausbildungen in ganz Deutschland!

**Weitere Informationen findest du unter [www.ibaf.de/pflege](http://www.ibaf.de/pflege).**

# WAS IST DEINE GROSSE STÄRKE?

Dr. Eva Wlodarek

Du hast viele gute Eigenschaften, aber aufgrund deiner positivsten meierst du bestimmte Herausforderungen einfach super. Wo liegen deine besonderen Stärken? Was können sie für deine Zukunft bedeuten?

Einfach die folgenden zehn Fragen beantworten.

Los geht's!



## Frage 1

**Du machst bei einem Poetry-Slam mit. Welche Stichworte verwendest du am liebsten?**

- A** Heiß – Wildnis – durchhalten – Jubel
- C** Wind – Sand – frei – Ziel
- B** See – leuchten – Sterne – Boot

## Frage 2

**Morgens vor dem Kleiderschrank. Du hast es eilig.**

- C** Kein Problem, du hast dir abends schon zurechtgelegt, was du anziehen willst.
- B** Du überlegst kurz, wie du dich heute fühlst und ziehst an, was zu deiner Stimmung passt.
- A** Du greifst dir irgendetwas, das bequem ist und gut aussieht.

*So wird der Test gemacht.*

Kreuze immer die Antwort an, die am meisten auf dich zutrifft!



### Frage 3

Was wäre dir megapeinlich?

- B** Du lästerst gerade über einen Mitschüler. Als du dich umdrehst, steht er hinter dir. Er hat alles mitgehört und ist gekränkt.
- A** Du hast versprochen, einen wichtigen Brief einzuwerfen. Eine Woche später findest du ihn zufällig in deiner Schultasche.
- C** Das erste Date. Du bist total aufgeregt und dir fällt nichts Interessantes zu erzählen ein.

### Frage 4

Was würde dir jemand raten, der dich gut kennt?

- A** Hey, du bist nicht für alles verantwortlich. Lass doch auch mal die anderen machen.
- C** Du wirkst manchmal kühler als du wirklich bist. Zeige ruhig deine Gefühle.
- B** Nimm Kritik nicht gleich persönlich. Meist ist es das Problem des anderen, nicht deins.

### Frage 5

Was macht dich richtig happy?

- C** Du schaust dir ein Tutorial auf Youtube an und weißt dann genau, was du tun musst.
- B** Du hast jemandem geholfen und der bedankt sich dafür ganz herzlich bei dir.
- A** Du hast in der Schule für einen guten Zweck einen Basar organisiert und ihr habt eine Menge Geld eingenommen.

### Frage 6

Du siehst eine Krimiserie. Gerade entdeckt die Kommissarin Frida Funke den Killer in einem Abbruchhaus. Suche dir einen Schluss aus:

- C** Frida schleicht sich wie eine Katze ins Haus, um herauszufinden, wo der Killer überhaupt steckt und welche Waffe er hat.
- A** Frida informiert ihre Kollegen per Handy: „Schickt mir eine Sondereinheit. Der Mann befindet sich in der Schillerstraße 21.“
- B** Frida weiß, wie dieser Typ tickt. Er hat eine Schwäche für schöne Frauen. Sie tut so, als ob sie ihn bewundert und wickelt ihn damit ein.

### Frage 7

Nobody is perfect. Was ist deine größte Schwäche?

- B** Mir fällt es schwer, Nein zu sagen.
- A** Ich bin häufig zu spontan.
- C** Ich bin oft zu vorsichtig.



### Frage 8

Lass mal deine Fantasie spielen und stelle dir mit geschlossenen Augen die folgenden Szenen der Reihe nach vor. Wobei fühlst du dich am wohlsten?

- B** Du sitzt in einem Tempel in Thailand. Der Duft von Räucherstäbchen umweht dich vor einer goldenen Buddha-Statue.
- A** Du feierst ausgelassen beim Karneval in Rio. Um dich herum Sambatänzer und Trommler, die Luft ist voller Konfetti.
- C** Nach einem anstrengenden Trekking stehst du auf dem Gipfel des Kilimandscharo. Über glitzerndem Eis geht die Sonne auf.

### Frage 9

Du kommst mit allen gut zurecht, aber dieser Typ nervt dich ganz besonders:

- A** Er drückt sich immer vor der Arbeit und nutzt andere aus.
- C** Er redet großspurig über Dinge, von denen er nichts versteht.
- B** Er vermiest einem die Freude, indem er ständig was zu meckern findet.

### Frage 10

Eine Freundin hat Liebeskummer. Wie tröstest du sie?

- C** Du machst ihr klar, dass der Kerl ein Mädchen wie sie überhaupt nicht verdient hat.
- B** Du hörst dir geduldig die ganze traurige Geschichte an, reichst ihr Taschentücher, nimmst sie in den Arm.
- A** Ablenkung ist die beste Methode. Du lädst sie ins Kino ein oder gehst mit ihr shoppen.



## Testauswertung

Zähle zusammen, wie oft du A, B und C angekreuzt hast. Deine Auflösung findest du dann unter dem Buchstaben, den du am häufigsten gewählt hast. Sind mehrere gleich häufig, lies bitte zunächst Auflösung D.

### Dein Ergebnis

A	B	C



# A Testauflösung

## DEIN GROSSES PLUS:

### Power

„Jetzt erst recht“ könnte dein Motto sein. Tatsächlich läufst du bei besonderen Herausforderungen zur Höchstform auf. Deine Umgebung weiß das zu schätzen und schiebt dich wahrscheinlich gerne vor, wenn es darum geht, die Kastanien aus dem Feuer zu holen.

Ausgeprägt ist nicht nur dein Mut, sondern auch dein Organisations-

talent. Das stellst du oft unter Beweis, zum Beispiel bei der Vorbereitung für eine Party oder einen Flohmarkt. Deine Aktivität kommt nicht von ungefähr: Du musst immer etwas zu tun haben, sonst wird dir schnell langweilig. Am liebsten stemmst du gleich mehrere Dinge auf einmal.

Organisation und Verantwortung werden dich auch im Job beflügeln.

Vertrau dir, mit stressigen Situationen kommst du bestens zurecht.

#### **Mögliche Einsatzbereiche in einer Klinik:**

Zentrale Notaufnahme, Intensivstation und Stroke Unit (sehr schnelle Versorgung von Patienten mit Verdacht auf einen Schlaganfall)

# B Testauflösung

## DEIN GROSSES PLUS:

### Mitgefühl

Du erfährst es bestimmt zuallererst, wenn jemand Kummer oder ein Erfolgserlebnis hat. Kein Wunder, denn du verstehst es wunderbar, zu trösten oder dich mitzufreuen.

Deine Fähigkeit liegt im persönlichen Kontakt. Du spürst, was dein Gegenüber braucht und dank deiner Sensibilität gelingt es dir, eine Atmosphäre von Vertrauen und Verbindung zu

schaffen. Harmonie ist dir zwar sehr wichtig, doch wenn es sein muss, setzt du dich intensiv und streitbar für andere ein, etwa wenn du findest, dass jemand ungerecht behandelt wird.

Beruflich wirst du überall da am richtigen Platz sein, wo du mit Menschen zu tun hast. Deshalb entfaltetst du dich auch besonders gut im Team.

#### **Mögliche Einsatzbereiche in einer Klinik:**

direkte Versorgung von Patienten auf Stationen verschiedener Fachbereiche, Arbeit in einem Hospiz oder in Pflegebereichen, in denen Menschen über lange Zeiträume versorgt werden (z.B. Altenpflege, Wohngemeinschaften für Menschen mit körperlicher und/oder geistiger Beeinträchtigung)

Entdecke deine Chancen!

# C Testauflösung

## DEIN GROSSES PLUS:

### Vernunft

Das Herumspinnen überlässt du anderen, du entscheidest dich lieber auf der Basis von Fakten. Dabei begnügst du dich nicht mit oberflächlichen Meinungen, sondern interessierst dich auch für die Hintergründe.

Für Freunde hast du mit deiner sachlichen Art bestimmt schon manchen chaotischen Gefühlsknoten entwirrt.

Man wendet sich gerne an dich, wenn man einen guten Rat braucht.

Du lässt dich nicht provozieren und kannst dich gut abgrenzen. Außerdem bist du ein Ass in puncto Planung und Voraussicht.

Dein kluger Kopf wird dir auch im Beruf nutzen. Was andere als schwierig

empfinden, bedeutet für dich eine spannende Herausforderung.

#### Mögliche Einsatzbereiche in einer Klinik:

Suchtbehandlung, Kinder- und Jugendpsychiatrie, medizinische Versorgungszentren mit hohem Patientenaufkommen, Pflege Demenzkranker

# D Testauflösung

## DEIN GROSSES PLUS:

### Flexibilität

Du verfügst über eine ganze Palette unterschiedlicher Stärken. Welche das genau sind, lies bitte unter den Buchstaben nach, die du gleich häufig angekreuzt hast.

Dass du so vielseitig bist, macht dich flexibel und gibt dir für deinen zukünftigen Beruf noch mehr Auswahl.

Frag' doch einmal deine Freunde, welche Eigenschaft ihrer Meinung nach am ehesten auf dich zutrifft.

**Du möchtest genau wissen, welche beruflichen Möglichkeiten ein Krankenhaus bietet? Du möchtest mehr zur Ausbildung erfahren?**

**Wir freuen uns auf einen Austausch mit dir!**





## UNVERZICHTBAR, KRISENSICHER, SOZIAL

Die große Bedeutung der Pflegeberufe für jeden von uns ist aktueller denn je. **Eine Ausbildung im Krankenhaus ist dein Start in ein zukunftssicheres Berufsleben.**

Deine passende Ausbildung bieten dir die **Regio Kliniken in Pinneberg und Elmshorn**. In den Kliniken mit 16 Fachbereichen und bei zahlreichen Kooperationspartnern sind deine Einsatzmöglichkeiten so vielfältig wie das Leben selbst. Schon während deiner Ausbildung lernst du viele Bereiche kennen und hast die Möglichkeit, ein Auslandssemester zu absolvieren. Dazu erwartet dich bei uns eine individuelle Betreuung und Förderung deiner Fähigkeiten. Für dieses Schulkonzept wurde das **Bildungszentrum der Regio Kliniken 2023** mit dem Pflegeinnovationspreis ausgezeichnet. Nach bestandener Prüfung stehen dir europaweit alle Türen offen.

### Du hast die Wahl:

Abitur und Mittlerer allgemeinbildender Abschluss (MSA) ermöglichen dir die dreijährige Ausbildung zur/zum **Pflegefachfrau /-mann, Anästhesietechnischen Assistent:in (ATA)** und **Operationstechnischen Assistent:in (OTA)**.

Die einjährige Ausbildung zur/zum **Krankenpflegehelfer:in** steht dir mit einem guten Ersten allgemeinbildenden Abschluss (ESA) offen.

Du kannst dich jederzeit bewerben, **Ausbildungsstart** zur/zum Pflegefachfrau /-mann ist jeweils der **1. Februar, 1. April, 1. August** und **1. Oktober** eines jeden Jahres, zur/zum ATA/OTA der **1. August** und für die Krankenpflegehilfeausbildung der **1. Oktober**.

Mit Examen in der Tasche kannst du dich außerdem bei uns qualifiziert weiterbilden. Am **1. Oktober** startet

die **Fachweiterbildung zur Fachpfleger:in für die Intensiv- und Anästhesiepflege**. Voraussetzungen dafür sind, neben dem Abschluss als Pflegefachfrau /-mann, Berufserfahrungen u.a. in der Intensiv- und Anästhesiepflege.

*Wir freuen uns auf dich!*



**Regio Kliniken**  
Bildungszentrum

### Ansprechpartnerin:

Frau Mahnke  
Tel. 04121 798-9209

### Ort:

Bildungszentrum der  
Regio Kliniken GmbH  
Ramskamp 71 – 75,  
25337 Elmshorn

### Lies mehr:

[regio-bildungszentrum.de](http://regio-bildungszentrum.de)

### Schreib' uns:

[regio-bildungszentrum@sana.de](mailto:regio-bildungszentrum@sana.de)

### Schnelle Antworten auf deine Fragen:



WhatsApp  
0160 90593033



### Wusstest du schon?

Die Ausbildungsvergütung kann sich wirklich sehen lassen. Im 1. Lehrjahr als Pflegefachfrau /-mann verdienst du rund 1.165 Euro brutto pro Monat. Das ist weit mehr als in anderen Berufen. Im ersten Berufsjahr verdienst du monatlich nach TVöD bereits 2.830 Euro brutto zuzüglich Zuschlägen für z.B. Nachtdienste und Wochenendarbeit.



**DER PARITÄTISCHE**  
SCHLESWIG-HOLSTEIN  
Paritätische Freiwilligendienste

DEIN FSJ UND BFD ZWISCHEN MENSCH UND MEER



WIR BIETEN ÜBER 400 FREIWillIGENDIENSTSTELLEN  
- IN ALLEN BEREICHEN DER SOZIALEN ARBEIT.

STARTE JETZT IN DEINEN  
FREIWillIGENDIENST!



Gefördert vom:




Lebenshilfwerk  
Kreis Plön gGmbH

## Neue berufliche Perspektiven finden.

Mit einem Freiwilligen Sozialen Jahr (FSJ)  
oder dem Bundesfreiwilligendienst (BFD)

Unsere Teams in Kindergarten, Förderzentrum,  
Werkstätten und Tagesförderstätten freuen sich  
auf Ihre Anfrage oder Bewerbung:

**Lebenshilfwerk Kreis Plön gGmbH**  
Personalwesen, Gewerbestraße 6, 24211 Preetz  
personalwesen@lebenshilfwerk.de

[www.lebenshilfwerk.de](http://www.lebenshilfwerk.de)



**Fraunhofer**  
ISIT

**Ausbildung  
zum/zur Mikro-  
technolog\*in  
beim  
Fraunhofer ISIT**

**Veränderung  
startet mit dir!**

Folge dem Link und  
bewirb dich noch  
heute auf deine neue  
Ausbildung beim  
Fraunhofer-Institut für  
Siliziumtechnologie  
ISIT!




Stiftung Drachensee 

**DEIN WEG.  
DEINE WAHL.  
DEIN FSJ.**

**Du bist interessiert?**

Dann schreib uns oder ruf uns an:  
Susanne Becker  
[freiwilligendienste@drachensee.de](mailto:freiwilligendienste@drachensee.de) ☎ 0431 6484-254



**Wir freuen uns auf Dich!**



# Beste Idee!

Eine Ausbildung bei der DSW in Kronshagen oder Altenholz

## Pflegefachfrau Pflegefachmann

w/m/d

Seit 2020 gibt es in Deutschland eine neue Pflegeausbildung, die Krankenpflege, Kinderkrankenpflege und Altenpflege kombiniert. In unseren Einrichtungen in Altenholz und Kronshagen erwartet Dich eine familiäre Zusammenarbeit, Du erhältst eine gute Bezahlung, mindestens 28 Tage Urlaub und wir kümmern uns um Deine Anmeldung in der Berufsschule. Außerdem bieten wir Dir eine Abschlussprämie. **Wir freuen uns auf Dich!**

**Du hast Fragen? Lass uns reden: Mobil 0174 92 32 918**  
oder schreib uns eine Mail: [bewerbung@dsw-pflege.de](mailto:bewerbung@dsw-pflege.de)

[www.dsw-pflege.de](http://www.dsw-pflege.de)

Deutsche  
Seniorenwohnen  
GmbH |  DSW



Willkommen beim größten Ausbilder und Arbeitgeber der Region!

## Ausbildung gesucht? Komm nach Lüneburg!

Wir sind die kommunale Gesundheitsholding Lüneburg. Unter unserem Dach arbeiten 3.800 Mitarbeiter in neun Gesellschaften vom Klinikum Lüneburg über die Psychiatrische Klinik Lüneburg bis hin zum SaLü Hand in Hand für die Gesundheit.

Unsere Azubis können auf eine praxisorientierte, kompetente Ausbildung zählen und sind vom ersten Tag an wichtige Teammitglieder. Wir bieten eine attraktive Vergütung – mehrheitlich nach Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) – und tolle Perspektiven nach der Ausbildung. Von Hamburg aus ist die ehemalige Salzstadt Lüneburg mit dem HVV bequem in einer halben Stunde zu erreichen.

### Jetzt durchstarten!

- » Pflegefachfrau/-mann
- » Anästhesietechnische/r Assistent/in
- » Operationstechnische/r Assistent/in
- » Medizinische/r Fachangestellte/r
- » Medizinische/r Technologin/Technologie für Radiologie
- » Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- » Fachinformatiker/in
- » Maler/in und Lackierer/in
- » Elektroniker/in
- » Gärtner/in
- » Tischler/in
- » Fachangestellte/r für Bäderbetriebe



[gesundheitsholding-lueneburg.de/ausbildung](http://gesundheitsholding-lueneburg.de/ausbildung)

 **GESUNDHEITSHOLDING  
LÜNEBURG**

# KENNENLERN- ANGEBOT FÜR LITERATURFANS

Unabhängige Rezensionen  
und neue Bücherwelten!

E-Paper  
für nur  
**1 EURO**  
testen\*



**JETZT BESTELLEN:**  
[buecher-magazin.de/testabo](http://buecher-magazin.de/testabo)  
oder QR-Code scannen



\*Nach Ende der Laufzeit von zwei Monaten geht der Bezug in ein Jahresabo von derzeit 28,90 € über.

ABO-ID: BU22EPA

**MIT ALLEN FACETTEN DU!**  
Für eine Ausbildung, die nicht nur den Kopf,  
sondern auch das Herz anspricht.



AGAPLESION  
DIAKONIEKLINIKUM HAMBURG



[www.d-k-h.de](http://www.d-k-h.de)



**Werde Wunscherfüller:in  
Jetzt helfen und spenden!**

Stichwort: **Anzeige Wünschewagen**

[www.wuenschewagen.de](http://www.wuenschewagen.de)



**Der Wünschewagen**  
Letzte Wünsche wagen



MENSCHLICHKEIT  
UNPARTeilICHKEIT  
NEUTRALITÄT  
UNABHÄNGIGKEIT  
FREIWILLIGKEIT  
EINHEIT  
UNIVERSALITÄT  
**WERTE  
DIE  
VERBINDEN**

# DIR SIND WERTE WICHTIG?

Sichere Dir einen Ausbildungsplatz  
bei den DRK-Schwesternschaften Kiel

Pflegfachfrau/  
Pflegfachmann  
(w/m/d)

Altenpflegehilfe  
(w/m/d)

DRK-Anschar-Schwesternschaft Kiel e.V.  
Kronshagener Weg 128a, 24116 Kiel  
0431 1 22 11 21/17  
info@drk-schwestern-kiel.de

[www.drk-schwesternschaften-kiel.de](http://www.drk-schwesternschaften-kiel.de)



Bewirb  
Dich jetzt



BERND  
BLINDOW  
SCHULEN  
BERND  
BLINDOW  
GRUPPE



## Entscheide Dich jetzt für eine Ausbildung in Pharmazeutisch-technischer Assistenz (PTA)!

Verbinde Deine Ausbildung  
mit einem Bachelorstudium  
Pharmamanagement und  
Pharmaproduktion

Bewirb  
Dich jetzt und  
sichere Dir Deinen  
Ausbildungs-  
platz!

**Bernd-Blindow-Schulen Schwentinal**  
Lise-Meitner-Straße 23  
24223 Schwentinal

**Bernd-Blindow-Schulen Hamburg**  
Weidestraße 122a  
22083 Hamburg



## Ausbildungsvielfalt bei der Stadt Neumünster entdecken!



Verwaltungsfachangestellte/r



Bachelor of Arts Allgemeine Verwaltung/  
Public Administration



Erzieher/in  
in der praxisintegrierten Ausbildung



Bachelor of Arts  
Soziale Arbeit



Notfallsanitäter/in



Brandmeisteranwärter/in  
und Oberbrandinspektoranwärter/in



Fachangestellte/r für  
Medien- und Informationsdienste  
Fachrichtung Bibliothek



Fachinformatiker/in  
Fachrichtung Anwendungsentwicklung



Bauzeichner/in  
Fachrichtung Architektur



Umwelttechnologie/-technologin  
für Abwasserbewirtschaftung



Umwelttechnologie/-technologin  
für Kreislauf- und Abfallwirtschaft



Gärtner/in Fachrichtung Garten-  
und Landschaftsbau



© Jens Sauerbrey



© pixabay



[www.neumuenster.de/ausbildung](http://www.neumuenster.de/ausbildung)



[www.neumuenster.de/dualesstudium](http://www.neumuenster.de/dualesstudium)

# HOLSTEN THERME

Mein Tag Urlaub.



Wenn Du Wasser zu Deinem Beruf machen willst,  
ein cooles Team und einen vielseitigen Job suchst,  
starte Deine Karriere im Team HolstenTherme  
Kaltenkirchen mit einer

## Ausbildung als Fachangestellte für Bäderbetriebe (w/m/d)

Mach den Tag Urlaub für unsere Gäste noch  
sicherer. Bewirb Dich unter [holstentherme.de/  
karriere](http://holstentherme.de/karriere)



Mandy,  
seit 2 Jahren  
im Team  
ErlebnisBad

arbeiten mit  
#fühlsichgutan-Faktor

# Gib deiner Zukunft eine Perspektive

Mehr Vielfalt. Mehr Miteinander.  
Starte jetzt deine Karriere bei der  
**Kreisverwaltung Pinneberg**. Unser  
Ausbildungs- und Studienangebot unter:

[www.karriere.kreis-pinneberg.de](http://www.karriere.kreis-pinneberg.de)



kreis  pinneberg

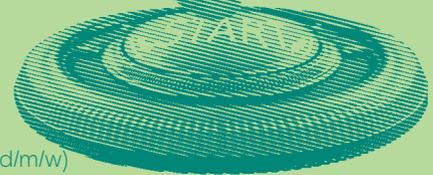
 Stadtwerke SH

Drück den  
Startknopf – mit  
einer Ausbildung  
bei uns.

- **Elektroniker/-in für Betriebstechnik** (d/m/w)
- **Industriekaufmann/-frau** (d/m/w)
- **Fachangestellte/-r für Bäderbetriebe** (d/m/w)
- **Umwelttechnologe/-in für Abwasserbewirtschaftung** (d/m/w)
- **Umwelttechnologe/-in für Wasserversorgung** (d/m/w)
- **Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement** (d/m/w)
- **Duale/-r Student/-in Green Technology, Bachelor of Engineering (B.Eng.)** (d/m/w)

Bewirb dich jetzt.

# Start werke



[www.stadtwerke-sh.de](http://www.stadtwerke-sh.de)



# Wer keinen Plan hat, macht sich einen.

Teste deine Stärken – mit unserem Online-Erkundungstool Check-U.

**#AusbildungKlarmachen**

Finde jetzt einen Ausbildungsberuf:  
[www.arbeitsagentur.de/ausbildungklarmachen](http://www.arbeitsagentur.de/ausbildungklarmachen)



bringt weiter.

Du hast Freude am Umgang mit Menschen, suchst eine Ausbildung oder ein Studium mit einem vielfältigen Aufgabengebiet und einer Menge Teamwork? Dann bist Du bei uns genau richtig!

Wir suchen Nachwuchskräfte für folgende Ausbildungsgänge:

- duales Studium Bachelor of Arts "Public Administration"
- Ausbildung als Stadtobersekretär\*in (m/w/d)
- Ausbildung als Verwaltungsfachangestellte\*r (m/w/d)

Bewirb Dich jetzt für das Ausbildungsjahr 2025 unter [bewerbung@stadtverwaltung.pinneberg.de](mailto:bewerbung@stadtverwaltung.pinneberg.de)!

Du möchtest mehr über die Ausbildung in einer Stadtverwaltung erfahren? Für Fragen steht Dir Frau Kreuzfeldt gerne zur Verfügung:  
 Tel. 04101/211-1201 oder per E-Mail an [kreuzfeldt@stadtverwaltung.pinneberg.de](mailto:kreuzfeldt@stadtverwaltung.pinneberg.de)  
[www.pinneberg.de](http://www.pinneberg.de)



**Deine ... Ausbildung zum Industriekaufmann<sup>m/w/d</sup>**

„Everyday for future!“

Alle Details zum Ausbildungsplatz unter:  
**[Brockmann.de/AZB](http://Brockmann.de/AZB)**



Brockmann Recycling GmbH  
 24568 Nützen

# Mache es wie wir!

Starte jetzt Deine praxisintegrierte Ausbildung in einer KiTa und verdiene direkt dein erstes Gehalt.

Bewirb dich jetzt:

- Praxisintegrierte Ausbildung (PiA) Erzieher\*in
- PiA Sozialpädagogische\*r Assistent\*in (SPA)



Jetzt auch mit dem ESA durchstarten!  
[erzieherhelden.de](http://erzieherhelden.de)



# BerufsInformationsBörse

15.-16. <sup>20</sup>/<sub>24</sub> Oktober

**FINDE DEINEN BERUF!**

Nutze Deine Chance!

Berufe sehen und verstehen.

Dienstag & Mittwoch  
 von 08.00-13.30 Uhr



[BIB Rendsburg](https://www.instagram.com/bib_rendsburg)

**[bib-rd.de](http://bib-rd.de)**

Nordmarkhalle Rendsburg  
 Willy-Brandt-Platz 1, Rendsburg



## ZWEI AUSZUBILDENDE BEI EDEKA NORD IM PORTRÄT MIT VOLLGAS IN DIE ZUKUNFT

**Hannah und Celine sind als duale Studentin und Berufskraftfahrerin unverzichtbare Mitglieder des motivierten Teams von EDEKA Nord.**

Hannah absolviert ein duales Studium im Logistikmanagement bei EDEKA Nord und ist fasziniert von den vielfältigen Möglichkeiten, die sich ihr bieten. „Die Logistik ist der Dreh- und Angelpunkt unseres Unternehmens“, erklärt sie begeistert. Zu ihren Hauptaufgaben gehören Prozessbeschreibung, -optimierung und die Kontrolle der Transporthilfsmittel. Besonders spannend findet Hannah den Einblick in die oft unsichtbaren, aber entscheidenden Logistikprozesse und die ständige Weiterentwicklung in der Automatisierung. Am neuen Logistikstandort in Neumünster-Nord erlebt Hannah hautnah, wie modernste Technologie und effiziente Abläufe zusammenspielen. „Hier kann ich wirklich etwas bewirken und zur Optimierung beitragen“, sagt sie stolz. Ihr Tipp an andere Interessierte: „Nutzt die Chance auf Praktika, um die faszinierende Welt der Logistik kennenzulernen!“



Als Berufskraftfahrerin ist Celine ein unverzichtbares Glied in der Logistikkette von EDEKA Nord. Ihr Arbeitsalltag beginnt mit einer freundlichen Plauderei unter Kolleg\*innen, bevor sie Waren für die selbstständigen Kaufleute lädt und ausliefert. „Kein Tag gleicht dem anderen, das macht meinen Job so spannend“, schwärmt Celine. Im Fuhrpark von EDEKA Nord fühlt sich Celine pudelwohl. Sie schätzt die Vielfalt ihrer Aufgaben und die Möglichkeit, täglich neue Herausforderungen zu meistern. Mit Geschick und Können beweist sie, dass Frauen in der Logistikbranche genauso erfolgreich sein können wie Männer. Mit Willenskraft und Engagement ist alles möglich.



Fotos: EDEKA Nord



### Ein Ort voller Möglichkeiten. Werde jetzt EDEKAner:in!

#### Unsere Bereiche:

- Einkauf / Warengeschäft
- Marketing / Vertrieb
- Personalwesen
- Qualitätsmanagement
- Rechnungswesen / Controlling
- Supply-Chain-Management / Logistik
- Unternehmenskommunikation & Nachhaltigkeit
- Hochbau, Ladenbau und Expansion
- Immobilienmanagement
- Konzernsicherheit

### Wir freuen uns auf Dich!



QR-Code scannen, offene  
Stellen checken und bewerben!



**ID SIEVERS**



## WIR BILDEN AUS

(Haus Rendsburg und Schleswig)

- Verkäufer (m/w/d)
- Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (Haus Rendsburg) (m/w/d)

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

**ID SIEVERS GmbH & Co. KG**  
Hohe Str. 18-20  
24768 Rendsburg

Per Mail: [bewerbung@idsievers.de](mailto:bewerbung@idsievers.de)

**Deine ... Ausbildung zum Kaufmann<sup>m/w/d</sup> für Büromanagement**

„Everyday for future!“

**JETZT BEWERBEN!**

Alle Details zum Ausbildungsplatz unter: **Brockmann.de/AZB**



Brockmann Recycling GmbH  
24568 Nützen

### SANITÄTSHAUS **Schütt & Jahn** GmbH

**STARTE DEINE AUSBILDUNG  
zum 01. August 2025  
bei Schütt & Jahn**

Unsere Ausbildungsberufe (m/w/d)

- + Kaufmann im Einzelhandel
- + Kaufmann für Büromanagement
- + Orthopädietechnik-Mechaniker

Heideland Süd 7 • Handewitt/Weding  
0461 493493 • [www.schuettt-jahn.de](http://www.schuettt-jahn.de)  
EIN UNTERNEHMEN DER AUXILIUM GRUPPE



**WIR SIND DA,  
WO GESUNDHEIT  
UNBEZAHLBAR IST.**

Die German Doctors sind ehrenamtlich weltweit im Einsatz und bilden vor Ort Gesundheitskräfte aus.

**DEINE SPENDE ZÄHLT.**

**german-doctors.de**

ADVERTORIAL

# WAS MACHEN ZERSPANUNGSMECHANIKER?

Das Unternehmen Jung & Co stellt Zerspanungsmechaniker ein. Findest du hier deinen neuen Ausbildungsplatz?



Der Zerspanungsmechaniker ist in Metallbaubetrieben dafür zuständig, hochpräzise Bauteile aus sogenannten Stahlrohlingen herzustellen. Das Hauptaufgabenfeld des Zerspanungsmechanikers liegt in der Bedienung von hochpräzisen CNC-Bearbeitungszentren wie Drehmaschinen, Fräsmaschinen aber auch Bohr- und Schleifmaschinen. Während deiner Ausbildung lernst du technische Zeichnungen zu lesen, die als Grundlage für die Herstellung der Werkstücke dienen. Bei Jung & Co. haben wir uns auf zwei Werk-

stoffe spezialisiert aus denen wir täglich Neues entstehen lassen. Die Werkstoffe mit denen du hauptsächlich zu tun haben wirst, sind Edelstahl und Aluminium. Die Bearbeitung dieser Materialien erfolgt durch präzises Zerspanen. Das bedeutet, dass so lange Material von dem Rohling abgetragen wird, bis die gewünschte Form bzw. Oberfläche entstanden ist. Als Zerspanungsmechaniker lernst man aber nicht nur den Umgang mit Maschinen, sondern auch mit verschiedenen Werkzeugen. Du prüfst zum Beispiel die Qua-

lität deiner hergestellten Teile mithilfe von unterschiedlichen Messinstrumenten und nimmst bei Abweichungen gegebenenfalls Nachbearbeitungen vor. Es ist wichtig, dass du während deiner Ausbildung eine präzise Arbeitsweise entwickelst und dabei die entsprechenden Sicherheitsvorschriften sowie Umweltaspekte berücksichtigst. Außerdem durchläufst du verschiedene Abteilungen der Firma. Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung hast du gute Chancen bei uns in ein festes Arbeitsverhältnis zu wechseln.

Foto: Jung &amp; Co (1)

Bewirb dich  
jetzt für deinen  
Ausbildungsplatz  
für August 2025

**JUNG & CO**   
PRÄZISION IM MASCHINENBAU

Suchst du eine Ausbildung mit **vielfältigen** Aufgaben oder eine mit **guten** Zukunftschancen?

**Besser ist beides!**

Die Jung Gruppe bietet dir eine qualifizierte, zukunftsorientierte und vielseitige Ausbildung. Darüber hinaus profitierst du von umfangreichen Sozialleistungen, einer guten Bezahlung und Zuschüssen zur Gesundheits- und Altersvorsorge sowie zur HVV-Monatskarte.

**Wir bilden dich aus als:**

- Industriemechaniker (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Konstruktionsmechaniker (m/w/d)



# Böttcher

BÖTTCHER FAHRRÄDER GMBH

## RIDE YOUR WAY.

Wir leben die Begeisterung für das Thema Fahrrad.

### UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE

Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (M/W/D)

Fachkraft für Lagerlogistik (M/W/D)

Verkäufer/-in (M/W/D)

Zweiradmechatroniker/-in  
Fachrichtung Fahrrad (M/W/D)

Kaufmann/-frau im Einzelhandel (M/W/D)



### STELLENANGEBOTE

SCANNEN.

CREW MEMBER WERDEN.



# DAEHLLOW

**JETZT  
bewerben!**

**Werde Kaufmann/-frau  
für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)**

**Mega Firma. Cooler Chef. Ultrageile Ausbildung.**

## > Entdecke deine Zukunft bei uns!

Lust auf Vielfalt im Job? Jetzt bewerben und am 01.08.2025 durchstarten als **Immobilienkaufmann/-frau** (m/w/d).



**Jetzt bewerben!**  
Mehr Infos auf [wankendorfer.de](http://wankendorfer.de)

**wankendorfer**   
Für die Menschen im Land

## Alles im grünen Bereich!

Lebe deine Kreativität aus. Im Einklang mit der Natur läßt du Kundenwünsche aufblühen. Als Florist oder Gärtner hast du gute Aufstiegschancen und arbeitest selbstständig.

**Florist\*in** w/m/d

Wenn du kreativ bist, Spaß an Kundenkontakt und Verkauf hast.



**Gärtner\*in** w/m/d

Wenn du gern mit Natur UND Technik arbeitest, Spaß an Kundenberatung und Verkauf hast.



Bewerbungen gerne persönlich oder als e-Mail an:  
[info@blumenhof-pein.de](mailto:info@blumenhof-pein.de)

per Brief: Blumenhof Pein  
z.Hd. Herrn Pein  
Dockenhudener Chaussee 96  
25469 Halstenbek

Telefon: 04101-41188

weitere Infos auf  
facebook und unter  
[www.blumenhof-pein.de](http://www.blumenhof-pein.de)

*Komm in unser Team*



**Blumenhof Pein** 



**WORAUF WAREST  
DU NOCH?  
STARTE ZUM 01. AUGUST**



## GESTALTE DEINE ZUKUNFT MIT UNS!

**Ausbildung Kauffrau/mann für Büromanagement (m/w/d)**

**Ausbildung Anlagenmechaniker/in  
für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)**

-  Hohe Übernahmechancen
-  Attraktive, leistungsgerechte und übertarifliche Vergütung
-  Erstklassige Förderung mit individuellen Entwicklungschancen

**Schick uns Deine Bewerbung an:**

[bewerbung@hattendorf.team](mailto:bewerbung@hattendorf.team)  
Ulzburger Str. 460 • 22844 Norderstedt

**Mehr Infos findest Du hier:**

[www.hattendorf.team/](http://www.hattendorf.team/)

# Volle Power

für den Norden



Duales Studium oder  
technische Ausbildung:

*Jetzt  
bewerben!*

- Großer Arbeitgeber
- Attraktives Gehalt
- Starkes Team



 Schleswig-Holstein  
Netz



## Wir wollen Dich!

Das Autohaus Schwerdtfeger will Dich zum **KFZ-Mechatroniker\*in** ausbilden! Wenn Du Lust hast in einem Familienbetrieb zu lernen, von unserer **56-jährigen** Erfahrung profitieren möchtest und genauso wie wir auf die Marken Peugeot und Citroen stehst, dann ruf uns jetzt an!

  
in Henstedt-Ulzburg

**Bewerber-Hotline: 04193-89910**  
[www.auto-schwerdtfeger.de](http://www.auto-schwerdtfeger.de)

## Hilfetelefon „Gewalt gegen Frauen“

# 116 016

- anonym
- kostenfrei
- 24/7 erreichbar
- mehrsprachig
- Online-Beratung: [www.hilfetelefon.de](http://www.hilfetelefon.de)



 **116 016**  
Hilfetelefon  
**Gewalt gegen Frauen**  
[www.hilfetelefon.de](http://www.hilfetelefon.de)

 **WEISSER RING**  
Wir helfen Kriminalitätsopfern.

## Sicher online

## informiert sein

Mehr Infos unter:  
[www.weisser-ring.de](http://www.weisser-ring.de)

**Deine ... Ausbildung zum Berufskraftfahrer.** m/w/d

**Wir zahlen natürlich Deinen Führerschein!**

**JETZT BEWERBEN!**

Alle Details zum Ausbildungsplatz unter:  
**Brockmann.de/AZB**



Brockmann Recycling GmbH  
24568 Nützen

**DAS RECHT AUF HILFE IST NICHT VERHANDELBAR. SPENDEN FÜR NOTHILFE IN GAZA.**



DE69 4306 0967 1018 8350 02  
medico.de/nothilfe-gaza

## Werde Teil der IT-Zukunft!

Starte Deine Karriere bei Shuttle – dem Erfinder des Mini-PCs!

Du hast Interesse, Deine Berufslaufbahn in einem renommierten und international erfolgreichen Unternehmen zu beginnen? Shuttle, seit über 23 Jahren führend im Vertrieb kompakter und leistungsstarker Mini-PCs, bietet Dir die Chance auf einen spannenden Ausbildungsplatz.

Unsere Europazentrale in Elmshorn betreut Kunden in ganz Europa – von Vertrieb und Marketing bis hin zu Reparatur und Logistik.

Wir suchen **motivierte Auszubildende** für folgende Berufe:

Werde Teil unseres Teams und starte Deine Ausbildung ab August 2025!

- Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandelsmanagement
- IT-System-Elektroniker/in
- Fachlagerist/in

Shuttle Computer Handels GmbH  
Frau Claudia Fumanal  
Fritz-Straßmann-Str. 5, 25337 Elmshorn  
oder per E-Mail an [job@shuttle.eu](mailto:job@shuttle.eu)

MEHR INFOS



**Shuttle**



## Ausbildung & Karriere machen!

Deine Zukunft - bei uns gemeinsam gestalten!



**Industriemechaniker\*in** (m/w/d)

**Elektroniker\*in für Betriebstechnik** (m/w/d)

**Mechatroniker\*in** (m/w/d)

**Fachkraft für Lebensmitteltechnik** (m/w/d)

**Maschinen- und Anlagenführer\*in** (m/w/d)

**Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)

**Fachlagerist\*in** (m/w/d)

**Fachinformatiker\*in für Systemintegration** (m/w/d)

**Fachinformatiker\*in für Anwendungsentwicklung** (m/w/d)

**Industriekaufmann/- frau** (m/w/d)

**Duales Studium BWL (Bachelor)** (m/w/d)

### Ausbildungsvergütung

1. Jahr: 1.020 Euro
2. Jahr: 1.080 Euro
3. Jahr: 1.180 Euro
4. Jahr: 1.210 Euro

☞ informieren:

Scannen



**Tolle Extras wie 50 € monatliche Fahrtkostenpauschale, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, garantierte Übernahme nach der Ausbildung für mind. 1 Jahr u.v.m.**

Böklunder Fleisch- und Wurstwaren GmbH & Co. KG  
Gewerbestraße 1, D-24860 Böklund  
Ansprechpartnerin: Katharina Keller  
Tel.: +49 (4623) 77 - 117

DöllingHareico Fleisch- und Wurstwaren GmbH & Co. KG  
Hans-Redlefsen-Straße 1, D-24986 Satrup  
Ansprechpartnerin: Birgit Arsand  
Tel.: +49 (4633) 61 - 278

# S·A·B

Wir sind einer der führenden Spezialisten in der Fertigung von stationären und mobilen Notstromanlagen für Industrie, Kraftwerke, Rechenzentren, Rathäuser, Krankenhäuser, Feuerwehr und weitere Einrichtungen.

**Die Zukunft liegt in deiner Hand, wir wollen dich begleiten.**

Wir suchen Auszubildende (m/w/d) für folgende Berufe:

- Industriemechaniker
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Kaufleute im Groß- und Außenhandelsmanagement
- Industriekaufleute



Deine Ansprechpartnerin:  
 Frau Gunda Evers  
 Tel.: +49 (0) 40 / 522 50 11 18  
 E-Mail: gunda.evers@sab-hamburg.de



STANDARD AGGREGATEBAU EVERS GmbH & Co. KG  
 Oststraße 11 • 22844 Norderstedt  
 Tel: 040-522 50 11 0  
 www.sab-hamburg.de

Wir bilden aus in  
**Kiel und Pinneberg**



metal solutions

hoedtke

## Starte Deine Zukunft mit uns!

**Bist Du bereit für einen Karriereweg, der so einzigartig ist wie Du? Dann bist Du bei uns genau richtig!** Als mehrfach ausgezeichnetes Unternehmen für unser hervorragendes Ausbildungsprogramm, bieten wir Dir nicht nur eine Stelle, sondern einen echten Karrierestart mit diesen Ausbildungsberufen (m/w/d):

- Konstruktionsmechaniker** Fachrichtung Feinblechbau
- Verfahrensmechaniker** Fachrichtung Beschichtungstechnik
- Zerspanungsmechaniker** Fachrichtung Fräsmaschinensysteme und Drehmaschinensysteme
- Industriekaufleute**
- Mechatroniker**



Mehr Infos unter: [www.hoedtke.de](http://www.hoedtke.de)  
 Deine Bewerbung über den **QR-Code** oder an:  
[bewerbung-ki@hoedtke.de](mailto:bewerbung-ki@hoedtke.de) (Standort Kiel) oder  
[bewerbung-pi@hoedtke.de](mailto:bewerbung-pi@hoedtke.de) (Standort Pinneberg)

**Deine ... Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker<sup>m/w/d</sup> für Nutzfahrzeuge**

„Everyday for future!“

Alle Details zum Ausbildungsplatz unter:  
**Brockmann.de/AZB**

**brockmann recycling** Brockmann Recycling GmbH  
 24568 Nützen

**Platz frei?**

**WERDEN SIE JETZT GASTFAMILIE UND ENTDECKEN SIE ZU HAUSE DIE WELT!**

Als Gastfamilie für einen von über 500 Austauschschüler/innen aus aller Welt erleben Sie eine neue Kultur in den eigenen vier Wänden. Vorbereitet und begleitet werden Sie von der erfahrenen Austauschorganisation Youth For Understanding (YFU). Ihr Gastkind freut sich schon auf Sie!

[gastfamilien@yfu.de](mailto:gastfamilien@yfu.de) | [www.yfu.de](http://www.yfu.de) | 040 22 70 02 -0

**Panther Packaging**

**Ausbildungsbetrieb mit Wohlfühlfaktor**

**Unsere Ausbildungsberufe (m/w/d)**

- Packmitteltechnologie
- Fachinformatiker Systemintegration
- Mechatroniker
- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Industriekaufmann/-frau
- Fachkraft für Lagerlogistik

**Jetzt bewerben!**

**Panther Packaging GmbH & Co. KG**  
 Altonaer Straße • 25436 Tornesch  
 Telefon +49 4122 501-198 • [ausbildung@panther-packaging.de](mailto:ausbildung@panther-packaging.de)

[www.panther-packaging.com](http://www.panther-packaging.com)



**DIE ZUKUNFT  
BESCHÄFTIGT DICH.  
WIR  
BESCHÄFTIGEN DICH  
AUCH IN ZUKUNFT.**

Bei uns ist deine Karriere in sicheren Händen.  
Starte jetzt deine zukunftssichere Ausbildung zum  
Anlagenmechaniker SHK (m/w/d) mit Gottschalk in Norderstedt.  
[www.jensgottschalk.de/karriere](http://www.jensgottschalk.de/karriere)

Jens Gottschalk GmbH  
Niewisch 2 · 22848 Norderstedt · Telefon 040 5282868  
[bewerbung@jensgottschalk.de](mailto:bewerbung@jensgottschalk.de) · [www.jensgottschalk.de](http://www.jensgottschalk.de)



Mach doch, was Du willst.

Bei uns hast Du dafür  
**5 Ausbildungen zur Wahl:**

- Industriekaufleute (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)

Entscheide, wozu Du am meisten Lust hast und komm zu uns.  
Gemeinsam gestalten wir die Zukunft der pelzGROUP.

Infos im Netz oder persönlich bei Nicole Lüttich,  
Tel.: 04554 71 250

jetzt bewerben auf  
[www.jobs.pelzgroup.de](http://www.jobs.pelzgroup.de)  
oder hier



**pelzGROUP**  
PRODUCTS FOR A BETTER LIFE

**DEINE ZUKUNFT  
BEGINNT  
GLEICH UM  
DIE ECKE.**



**MACH NICHT IRGENDWAS!**

Starte jetzt deine Ausbildung bei den Stadtwerken Kiel!

Bewirb dich und sichere dir deinen Ausbildungsplatz in den Berufen (m/w/d):

- Elektroniker für Betriebstechnik
- Industriemechaniker
- Industriekaufleute
- Fachinformatiker



**STADTWERKE KIEL** 24/7

**Mach was Sinnvolles:**  
Werde Teil der Energiewende

Frische Energie für deine Zukunft.

[stadtwerke-kiel.de/ausbildung](http://stadtwerke-kiel.de/ausbildung)



Spende und werde ein Teil von uns.  
[seenotretter.de](http://seenotretter.de)



**OHNE  
 DEINE  
 SPENDE  
 GEHT'S  
 NICHT**

Einsatzberichte, Fotos, Videos und  
 Geschichten von der rauen See erleben:

    [#teamseenotretter](https://www.instagram.com/teamseenotretter)



Spendenfinanziert



**Entfalte deine Leidenschaft  
 für die Gastronomie!**

Du bist Berufsstarter und möchtest deine Karriere in der  
 Küche & Kulinarik oder im Service beginnen? Dann suchen wir  
 genau dich als Restaurantfachfrau/-mann/div.!

Bewirb dich jetzt per Mail, Telefon oder schriftlich unter den Kontaktinformationen.  
 Starte deine Zukunft in der Welt der Gastronomie!

Winterbeker Weg 49 • 24114 Kiel • Tel. 04 31 / 642 107  
[info@hds-kiel.de](mailto:info@hds-kiel.de) • [www.hds-kiel.de](http://www.hds-kiel.de)

**DELEWSKI**

KÄLTE- UND KLIMATECHNIK GMBH

Unsere Ausbildungsstelle 2025

Für unseren Standort in Osterrönfeld bei Rendsburg bieten  
 wir ab 01.08.2025 eine:

**Ausbildungsstelle zum Mechatroniker für Kältetechnik (m/w/d)**

Jetzt bewerben unter:

**Delewski Kälte- und Klimatechnik GmbH**  
 Nikolaus-Otto-Straße 10 • 24783 Osterrönfeld  
 04331-8467-15 • [stefan@delewskigmbh.de](mailto:stefan@delewskigmbh.de)  
[www.delewski.de](http://www.delewski.de)



**TIERSCHUTZ  
 HAT ZUKUNFT  
 MIT IHREM  
 TESTAMENT**

Bild © Enna8982/Shutterstock

Bestellen Sie jetzt kostenfrei unseren Erbschaftsrat-  
 geber. Wir unterstützen Sie dabei, Ihren Nachlass  
 nach Ihren Wünschen zu gestalten, ein rechtssicheres  
 Testament zu verfassen und die Versorgung Ihrer  
 Haustiere sicherzustellen.



**Deutscher Tierschutzbund e.V.**

Nadine Naoumi

Telefon: 0228 60496-512

E-Mail: [testament@tierschutzbund.de](mailto:testament@tierschutzbund.de)

Webseite: [www.tierschutzbund.de/erbschaft](http://www.tierschutzbund.de/erbschaft)



**HIER WIRST DU  
EXPERTE  
UND FÜHRUNGSKRAFT.**

Mach, was wirklich zählt:  
**ALS FACHKRANKENPFLEGERIN / FACHKRANKENPFLEGER  
ANÄSTHESIE / INTENSIVMEDIZIN (M/W/D)**

► Bundeswehrkrankenhaus Hamburg



**BUNDESWEHR**

Gleich informieren  
und beraten lassen:

**0800 9800880**  
(bundesweit kostenfrei)

Karriereberatungsbüro Hamburg  
Heidenkampsweg 51

**[bundeswehrkarriere.de](https://www.bundeswehrkarriere.de)**

Bewirb  
Dich jetzt!



# Theorie meets Praxis



Traditionsunternehmen  
mit 900 Mitarbeitern



Zweifach ausgezeichnet als  
Ausbildungsbetrieb des Jahres



Umfangreiche  
Benefits



Auftraggeber aus über  
40 Ländern weltweit

## Mach Deine Stärke zum Beruf

Mit der FFG hast Du die Wahl zwischen insgesamt 13 individuellen Ausbildungsberufen – von Büro bis Werkstatt bieten wir Dir überall den richtigen Einstieg. Wenn auch Du Verantwortung übernehmen willst und beweisen möchtest, was in Dir steckt, dann bewirb' Dich bei der FFG und werde Teil unseres Teams!

+

### Unsere aktuellen Ausbildungsplätze für 2025

- › Industriekaufmann/-frau
- › Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen
- › Kaufmann/-frau für Büromanagement
- › Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement
- › Fachkraft für Lagerlogistik
- › Fachinformatiker/-in Systemadministration
- › Industriemechaniker/-in
- › Konstruktionsmechaniker/-in
- › Zerspanungsmechaniker/-in
- › Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/-in
- › Kraftfahrzeugmechatroniker/-in
- › Duales Studium Betriebswirtschaftslehre (B.A.)
- › Duales Studium Wirtschaftsingenieurwesen (B.Sc.)

# Qualität. Innovation. Vertrauen.